

66 yıldır sayısız ilk, öncü markalar
Türk Seramiğinin
Kale'sinden



İÇİNDEKİLER

Bir Bakışta Kaleseramik

- 12 2023 Yılı Gelişmeleri
- 14 Kale Grubu Hakkında
- 20 Kaleseramik Hakkında
- 22 Vizyon ve Değerlerimiz
- 23 Stratejimiz
- 27 Ortaklık Yapısı
- 28 Operasyon Haritası
- 30 Dünyada Kaleseramik
- 32 Kilometre Taşları
- 34 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler
- 36 Ödüller ve Başarılar
- 37 Sertifikalar ve Belgeler
- 38 Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

Yönetim

- 40 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 42 Yönetim Kurulu
- 45 Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 46 Genel Müdür'ün Mesajı
- 50 Üst Yönetim
- 51 Organizasyon Şeması

2023 Faaliyetleri

- 54 2023 Yılı Sektör Değerlendirmesi
- 58 Üretim Tesisleri
- 60 Ürün ve Hizmetler
- 62 Pazarlama ve Satış
- 66 Yatırımlar
- 68 Ar-Ge Faaliyetleri
- 74 Bilgi Teknolojileri
- 76 İnsan Kaynakları

Sürdürülebilirlik

- 82 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 88 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 90 Çevre
- 92 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal Yönetim

- 96 Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi
- 97 2023 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi
- 98 2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu
- 99 Bağlı Şirket Raporu
- 100 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 101 İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri
- 102 Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler
- 104 Diğer Açıklamalar
- 105 Bağımsızlık Beyanları
- 109 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
- 110 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu
- 119 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 120 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
- 125 Ana Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler
- 126 Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Beyanı
- 127 Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü

Finansal Bilgiler

- 129 1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

İletişim



Eve adınızı attığınız anda “Dünya Varmış” diyebiliyorsanız eğer...
Ve dört duvardan fazlasını görüyorsanız “içeride” ...
Kendi renklerinizi, kendi zevklerinizi yansıtabiliyorsanız gönlünüzce...
Dostlarınız kadar, düşlerinizi de ağırlayabiliyorsanız sofralarınızda...
Bir çiçeği, bir çocuğu ya da belki bir ümidi yeşertebiliyorsanız evinizin huzurunda...
İşte o zaman, eviniz sizin dünyanız,
Dünya sizin eviniz!
Ve biz,
Tasarımı odağa alan dayanıklı ürünlerimiz,
ilham verici olduğu kadar sürdürülebilir ve tasarruflu çözümlerimiz,
fonksiyonellik ve estetik arasında kurduğumuz eşsiz denge ile
hayallerinizi ve tarzınızı yuvanızın her köşesine yansıtabilmek;
evinize, dünyanıza ve size iyi bakmak için hazırız.

1956 yılına kadar uzanan geçmişimizle, **Cumhuriyet tarihimizin en önemli sanayi hamlelerinden biri ve ilk seramik üreticisiyiz**

Sorumluluklarımızın farkındayız.
Cumhuriyetimizin kurucusu Büyük Önder Atatürk'ün
"Vatanını en çok seven, görevini en iyi yapandır" sözünden
yola çıkarak, 66 yıldır ülkemiz ve insanımız için hiç
durmadan çalışıyoruz.

Ülkemizin, insanımızın ve değerlerimizin gücüyle geldiğimiz
noktada, sektörümüzde sadece Türkiye'nin değil, dünyanın
en önemli üreticilerinden biriyiz.

Gerçekleştirdiğimiz halka arzın yanı sıra güçlenen yapımızla,
uzman kadromuzun deneyimiyle, teknolojiyi birikimimizle
harmanlayarak Cumhuriyetimizin yeni yüzyılında da seramik
sektöründe bayrağı, daha da ileri taşımak en büyük
hedefimiz.



Keşiflerle hayata değer katmanın sorumluluğunu taşıyoruz

Kuzey Yıldızı vizyonumuzu ayakta tutan üç temel değerimizi “İnsan-Tasarım-Inovasyon” olarak tanımladık ve bu temel değerlerden besleniyoruz. Değişen dünya ve ihtiyaçlar doğrultusunda yenilikçi fikirleri, somut değerlere dönüştürüyoruz. Ar-Ge yatırımlarımızla rekabet gücümüzü farklı noktalara taşıyoruz. **Dünyada, Kalesinterflex (porselen plaka) teknolojisine yatırım yapan ve bu teknoloji ile üretime geçen ilk şirketiz.**

181

milyon TL*

**2023 YILI
TOPLAM AR-GE
HARCAMALARI**

* Aktifleştirme dahil.



İhracatla ekonomimize değer katmanın sorumluluğunu taşıyoruz

Türkiye'nin, dünya seramik ligindeki en önemli oyuncular arasında yer almasında büyük ve öncü bir role sahibiz. Dünyanın dört bir yanına ihracat yapan, küresel pazarlarda büyüme hedefi olan, ülkemizin bu alanda lider ve en güçlü markasıyız. **2023 yılında yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen, 86 ülkeye ihracat yaptık.**

76
milyon ABD doları
İHRACAT GELİRİ



Sağlıklı, esnek ve çevik yapımızla yatırımcılarımızın sorumluluğunu taşıyoruz

Dünya pazarındaki güçlü konumumuzu pekiştirmek ve performansımızı daha da geliştirmek için Borsa İstanbul'da halka açıldık. Global hedeflere yürüyüşümüz için çok önemli bir adım olan halka arzımızla 2 milyonun üzerinde yatırımcıdan 9 milyar TL'yi aşan talep topladık. **Yeni hissedarlarımızla daha güçlü hedeflere, daha büyük başarılarla doğru ilerlemeye devam ediyoruz.**

2,7
milyar TL
**HALKA ARZ
BÜYÜKLÜĞÜ**



**BORSA
ISTANBUL**



Dünyaya iyi bakıyor, geleceğin sorumluluğunu taşıyoruz

Gezegenimizin ve tüm canlıların geleceğinden sorumluyuz. İklim krizi, bugün çağımızın en önemli sorunlarından biri olmaya devam ediyor. Kaleseramik olarak, sürdürülebilir bir geleceğin inşası için tasarım sürecinden başlayarak, tüm üretim süreçlerimizde sürdürülebilirlik odaklı hareket ediyoruz. Sürdürülebilir üretim teknolojjimizi, temiz enerji ile destekleyerek, daha iyi bir dünya yolculuğumuzu ve **'İyi Bak Dünyana' hareketimizi güçlendirmeye, yaygınlaştırmaya devam ediyoruz.**

%15

TOPLAM
YATIRIMLAR İÇİNDE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YATIRIMLARININ
PAYI



2023 YILI GELİŞMELERİ

Kaleseramik halka arz oldu

Türkiye'nin köklü ve küresel şirketi Kaleseramik'in halka arzı; güzel ve anlamlı bir tesadüf ile hem Seramik Bayramı'nın kutlandığı hem de seramik sektörünün devrimsel ürünü Kalesinterflex'in 3. üretim hattının hizmete alındığı 27 Temmuz 2023'te Borsa İstanbul'da düzenlenen gong töreni ile gerçekleşti.

2,7
milyar TL
HALKA ARZ
BÜYÜKLÜĞÜ

Kaleseramik, #KLSEK kodu ile Yıldız Pazar'da işlem görmeye başladı.

Yeni slab-sinterflex üretim hattı yatırımı, 27.07.2023 tarihinde devreye alındı.



Kaleseramik halka arz oldu

Kaleseramik; dünyaca bilinen benzersiz ürünleri, uzun yıllara dayanan köklü şirket kültürü, güçlü mali yapısı ve şeffaf finansal anlayışı ile halka arz oldu.

Kaleseramik'in halka arzı kapsamında, Ak Yatırım ve Yapı Kredi Yatırım liderliğinde gerçekleştirilen talep toplama işlemine yatırımcıların ilgisi yoğun oldu. Kurumsal ve bireysel yatırımcılardan 2 milyonu aşkın başvuru alındı.

Halka arza sunulan payların %1'ine tekabül eden 1.093.905 TL nominal değerdeki paylar Kale Grubu çalışanlarına, %79'una tekabül eden 86.418.467 TL nominal değerdeki paylar yurt içi bireysel yatırımcılara ve %20'sine tekabül eden 21.878.093 TL nominal değerdeki paylar ise yurt içi kurumsal yatırımcılara tahsis edildi.



Halka arzda, yurt içi bireysel yatırımcılara tahsis edilen payların 2,6 katı, Kale Grubu çalışanlarına tahsis edilen payların 1,7 katı, yurt içi kurumsal yatırımcılara tahsis edilen payların da 6,3 katı talep geldi. Toplam halka arz boyutunun ise 3,3 katı kadar talep toplandı.

Halka arzın tamamı, sermaye artışı yöntemi ile gerçekleştirildi. Toplam 109.390.465 TL nominal değerli paylar, 25 TL olarak belirlenen halka arz fiyatından satışa sunuldu. Şirket'in halka arz büyüklüğü 2,7 milyar TL olarak gerçekleşti.

Kaleseramik, 27 Temmuz Perşembe günü Borsa İstanbul'da düzenlenen gong töreninin ardından #KLSEK kodu ile Yıldız Pazar'da işlem görmeye başladı. Kaleseramik'in halka açıklık oranı ise %21,25 oldu.

İSO 500'de 12 sıra birden yükseldi

Türkiye seramik sektörünün lideri Kaleseramik, başarısı ile bu yıl da Türkiye sanayisinin "En"leri listesinde üst sıralara tırmanışını sürdürdü. 2022 yılında İSO "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde 180'inci sırada yer alan Kaleseramik, 2023 yılı değerlendirmesinde ise 12 basamak yükselerek, 168'inci sırada yer aldı.

Irak pazarında büyüme

Kaleseramik, yurt dışı yatırım çalışmaları doğrultusunda Irak'ta kurulu bir şirkete ortak oldu. Irak pazarında, seramik kaplama malzemeleri sektöründeki büyümeye katkıda bulunmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu, merkezi Irak/Bağdat'ta kurulu, 1 milyar Irak dinarı (IQD) sermayeye sahip Al-Sadaf Porselen ve Seramik Kaşı Üretimi Limited Şirketi (Al-Sadaf) ünvanlı

şirketin sermayesini temsil eden paylarının %49'unu, 280 bin IQD (588 bin ABD doları) bedel karşılığında satın aldı.

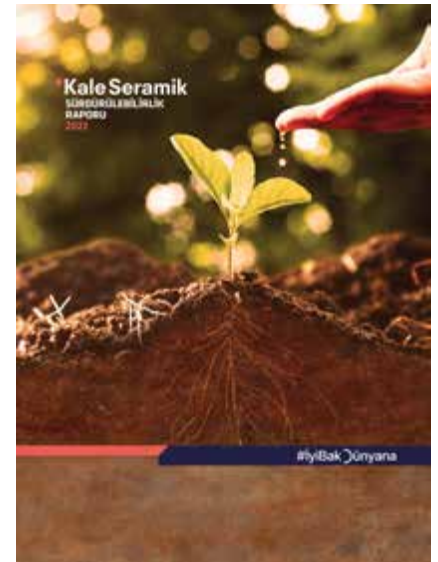
Kalesinterflex'in 3. üretim hattı devreye alındı

Yeni yatırımlarla büyümeye devam eden Kaleseramik'in, Çanakkale Çan yerleşkesindeki Slab-Sinterflex 2 Fabrikası içerisinde kurulan yeni slab-sinterflex üretim hattı yatırımı, 27.07.2023 tarihinde devreye alındı. Yaklaşık 34,2 milyon avroluk bu yatırım, iç kaynaklar ve kredi ile finanse edildi.

Yıllık 1,5 milyon m² üretim kapasitesine sahip yeni hatta üretilen 160x320 cm x (6-10-20 mm) ve alt ebatlardaki ürünlerin %70'i ihracat pazarlarına yönelik yapılıyor. Bu yatırım ile sıfır atık, düşük enerji kullanımı ve tam dijitalleştirme yoluyla, standart üretime göre birim ürün başına %42 daha az karbon emisyonu salımı hedefleniyor.

İlk sürdürülebilirlik raporu

Kaleseramik, sürdürülebilir bir gelecek vizyonuyla hazırladığı ilk sürdürülebilirlik raporunu da kamuoyu ile paylaştı. Bu rapor, Şirket'in sürdürülebilirlik yolculuğundaki önemli adımları ve hedeflerini detaylı bir şekilde ortaya koyuyor. Kaleseramik'in başlattığı "İyi Bak Dünyana" hareketi, sürdürülebilirlik odaklı ürünlerle desteklenerek, çevreye duyarlı bir üretim ve iş modelini oluşturuyor.



KALE GRUBU HAKKINDA

Topluma değer katan Şirketler Grubu

Kale Grubu, sanayici mirası ve girişimciliği ile alanında önder, insana ve çevreye saygılı, topluma sürdürülebilir değer katan itibarlı şirketler grubu olarak ön plana çıkıyor.

Dr. (h.c.) İbrahim Bodur tarafından 1957 yılında temelleri atılan Kale Grubu, 18 şirketi ve 5 bini aşkın çalışanıyla; seramik üretimi, yapı kimyasalları, madencilik, lojistik ve havacılık sanayii gibi pek çok sektörde faaliyet gösteriyor.

Yapı ürünleri grubunda Kaleseramik ile Türkiye'nin 1'inci, Avrupa'nın 5'inci, dünyanın 17'nci büyük üreticisi olan Kale Grubu, yapı kimyasallarında ise Kalekim ile Türkiye pazar lideri konumunda bulunuyor.

1987 yılında havacılık sektörüne adım atan Kale Grubu, dünyanın en büyük havacılık şirketlerinin birinci sıra tedarikçisi ve Türkiye'de pek çok projenin de ana paydaşı olarak faaliyetlerine devam ediyor.

Kale Grubu, sanayici mirası ve girişimciliği ile alanında önder, insana ve çevreye saygılı, topluma sürdürülebilir değer katan itibarlı şirketler grubu olma önceliğiyle ekonomik ve toplumsal faaliyetlerini sürdürüyor.

Kale Grubu'nun topluma yaptığı katkıları kalıcı hale getirmek amacıyla 1991 yılında kurulan Dr. (h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı, eğitim ve istihdam alanında faaliyetlerini sürdürüyor.

Aynı zamanda, tasarım, sanat, yerel kalkınma ve sosyal girişimcilik ekosistemine katkıda bulunmak amacıyla pek çok öncü programı desteklemeyi misyon edinen Kale Grubu, bu çerçevede özgün işler yapan yaratıcı, ilham verici projelerin içerisinde yer alarak, buna hevesli kişi ve toplulukları destekliyor.

5 bin+
ÇALIŞAN



Kale Grubu Kilometre Taşları

- ◆ **1957**
Türkiye'nin ilk seramik fabrikası
- ◆ **1961**
Türkiye'de ilk elektrikli izolatör üretimi
- ◆ **1962**
Türkiye'nin ilk seramik ihracatı
- ◆ **1972**
Türkiye'de ilk yer karo porselen karo üretimi
- ◆ **1975**
Yapı sektöründe ilk Ar-Ge merkezi
- ◆ **1987**
Türkiye'de % 100 yerli sermaye ile ilk havacılık projesi
- ◆ **1991**
Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı (KSV)
- ◆ **2004**
F-35 projesine parça üretimi
- ◆ **2005**
Dünyanın en ince seramiği Kalesinterflex'in üretimi
- ◆ **2010**
Uçak motoru parçası üretimi için Pratt & Whitney şirketi ile ortak yatırım
- ◆ **2019**
Türkiye'nin ilk Turbo Jet Motoru'nun tasarımı
Kale Tasarım ve Sanat Merkezi (KTSM)
- ◆ **2020**
Türkiye'de Sağlık Ürün Deklarasyonu'nu (HPD) alan ilk firma
İyi Bak Dünyana hareketinin başlangıcı
- ◆ **2021**
Kalekim'in halka arzı
KTJ-3200 Turbo Jet Motoru'nun seri üretime geçişi
- ◆ **2022**
Kalekim & Lyksor ortaklığı
- ◆ **2023**
Kaleseramik'in halka arzı
Kaleseramik yeni üretim hattı (1,5 milyon m²)



KALE GRUBU HAKKINDA

Grup şirketlerimizin sinerjisiyle büyüyörüz

Grup Şirketleri

Yapı Malzemeleri

Kale Seramik

- Avrupa'nın en büyük 5. dünyanın en büyük 17. seramik üreticisi
- 86 ülkede tüketicilerle buluşuyor
- Yer karosu, duvar karosu, slab ve porselen tezgah, seramik kaplama malzemeleri, banyo mobilyası, seramik sağlık gereçleri, banyo mobilyaları, aksesuar ve armatürler olmak üzere geniş ürün yelpazesi

Kale Maden

- 52 adet ruhsat sahası
- 713km² ruhsat alanında faaliyet
- 7 farklı şehirde 22 aktif ocak
- 200 bin ton öğütme ve 2,5 milyon ton kırma kapasitesi
- 1 milyon ton yıllık satış miktarı
- 10 farklı mineral grubunda üretim (Kaolen, Halloysit, Feldspat, Kil, Kuvars, Sileks, Dolomit, Manyezit, Granit ve Kalsit)

Kale Frit

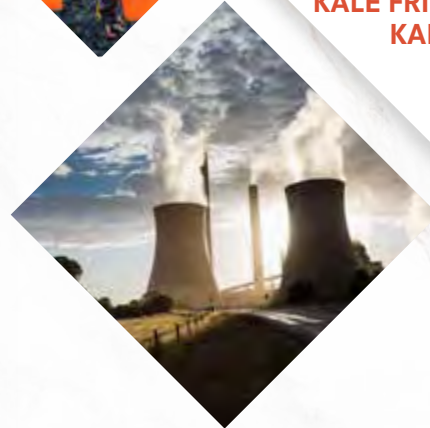
- Türkiye'nin en büyük ve modern frit üretim tesisi, Avrupa'nın sayılı üreticileri arasında
- 47 bin ton frit üretim kapasitesi ile Kale Grubu'nun yer ve duvar seramik ürünlerine yarı mamul frit temini
- Ürün gamında özel ürünleri de barındıran Kale Frit, Türkiye'nin ilk ve tek yerli granilya frit üreticisi
- Sürekli güncellenen seramik karo ve seramik sofa eşyası sektörlerindeki ürünlerin yanı sıra 180'den fazla frit çeşidiyle tüm seramik üreticilerine hızlı ve yenilikçi ürünler

86
ülkede
tüketicilerle
buluşuyor

Avrupa'nın
en büyük 5'inci
seramik
üreticisi

1
milyon ton
KALEMADEN
SATIŞ MİKTARI

47
bin ton
KALE FRİT FRİT ÜRETİM
KAPASİTESİ



Yapı Kimyasalları

Kalekim

- Türkiye'nin ilk yapı kimyasalları şirketi
- 200'den fazla ürün çeşidi, yılda 1 milyon tonun üzerinde üretim kapasitesiyle; seramik yapıştırıcıları, derz dolguları, su ve ısı yalıtım malzemeleri, mastikler, köpükler, seramik temizlik ve bakım, endüstriyel zemin, yüzey hazırlık malzemeleri
- Bi'Boya markası altında 50 bin ton boya ve sıva kapasitesiyle iç ve dış cephe boyaları ve dekoratif dış cephe sıvaları
- 80 ülkeye ihracat
- Özel dokuları ve eşsiz tasarımlarıyla dekoratif kaplamanın yeni markası Visuelle

Kalekim Lyksor

- Yapı kimyasalları ve beton teknolojileri alanında 25 yılı aşkın tecrübe

**1 milyon
tonun üzerinde**

**KALEKİM ÜRETİM
KAPASİTESİ**

80

**KALEKİM'İN İHRACAT
YAPTIĞI ÜLKE SAYISI**



%100

**TÜRK SERMAYELİ
İLK HAVACILIK SANAYİ
ŞİRKETİ**

**Yapısal
parça ve alt
montaj
tedarikçisi**



Havacılık

Kale Havacılık

- %100 Türk sermayesi ile kurulan ilk havacılık sanayi şirketi
- Dünyanın en büyük havacılık şirketlerinden Boeing, Spirit, Honeywell, Heroux Devtek, Hutchinson-PFW, KAI, ve CTRM yapısal parça ve alt montaj tedarikçisi
- Geçmişte F-35 programının önde gelen tedarikçisi
- Boeing'in B737, B747, B767, B777, B787 gibi tüm ticari uçakları ve Airbus'ın A320 ve A220 ailelerine dahil tüm uçaklarının tedarik zincirinin kritik paydaşlarından birisi
- Boeing Krueger Flap ve Uplock mekanizmaları gibi mekanik montaj parçaları üreticisi
- 2012, 2015, 2016 yılları Boeing Performans Mükemmellik Ödülü
- 2015 Northrop Grumman Platin Tedarikçi Ödülü
- 2021'den bugüne Boeing Premier Bidder kategori seviyesinde ana alt yüklenicisi

KALE GRUBU HAKKINDA

Faaliyet alanlarımızda ilklere imza atıyoruz

Grup Şirketleri

Havacılık

Kale Pratt & Whitney

- %51 Kale, %49 Pratt & Whitney ortaklığı
- Pratt & Whitney'in yeni nesil ticari uçak motoru olan GTF modeli için parça üretimi
- Türkiye'de ve Avrupa'da sayılı üretim teknolojilerine sahip
- Pratt & Whitney'in dijital fabrika olarak belirlediği 5 firmadan biri
- RTX Platinum Supplier ödülü sahibi
- Great Place to Work ödülü sahibi

Kale Ar-Ge

- Özgün olarak geliştirilen Türkiye'nin ilk kalifiye turbojet motoru KTJ-3200'ün seri üretimi
- KTJ-3200'den edinilen tecrübe ile geliştirilen yeni motorlar KTJ-1750 ve KTJ-3700 için uçuş ve geliştirme testleri
- Gaz Türbin Sistemleri konusunda mükemmeliyet merkezi
- Gaz türbinli motorlar için Türkiye'nin ilk ve tek İrtifa Test Sistemi ve diğer özel motor testleri için altyapılar
- Geniş danışmanlık ağıyla desteklenen 250'ye yakın çalışan



Türkiye'nin ilk kalifiye turbojet motoru

Türkiye'nin ilk ve tek İrtifa Test Sistemi



Uçuş ve geliştirme testleri



Hizmet

Kalenakliyat

- 500 araçlık sözleşmeli kara yolu filosu, 65 adet özmal yük vagonu ve iki adet özmal kuru yük gemisinden oluşan filo
- Kara, demir ve denizyolu ve entegre taşıma modlarını kullanarak yıllık iki milyon ton taşıma performansı
- 200.000 metrekare açık ve kapalı alanlarında çeşitli ürün grupları için depolama hizmeti
- Türkiye genelinde tüm taşımacılık modlarının kullanıldığı geniş dağıtım ağı ile komple, parsiyel ve mikro dağıtım hizmeti
- 2009 yılından bu yana Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- 2017 yılından itibaren Çevre Yönetim Sistemi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi

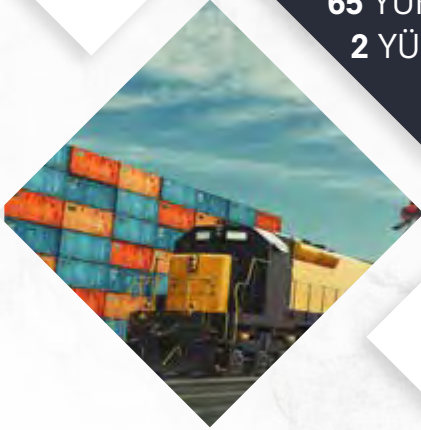
Bodur Gayrimenkul Geliştirme

- Kale Grubu Şirketlerine ait gayrimenkul portföyünün etkin yönetimi
- Grup Şirketlerine yönetim, danışmanlık, kontrol ve proje geliştirme konularında destek
- İstanbul Kartal'da hayata geçirilen ilk konut projesi; Daire Kartal

200.000 M²
ALANDA DEPOLAMA
HİZMETİ

Dev Filo
500 ARAÇ,
65 YÜK VAGONU
2 YÜK GEMİSİ

**Geniş
dağıtım ağı**



KALESERAMİK HAKKINDA

Türkiye seramik sektörünün öncüsü

KURULUŞ TARİHİ

1956

ÜRETİM
KAPASİTESİ

56
milyon²

Her yıl
yaklaşık
200 çeşit
yeni ürün



Türkiye’de seramik sektörünün kuruluşuna ve gelişimine öncülük eden Kaleseramik, Kale Grubu’nun Kurucusu ve Onursal Başkanı merhum İbrahim Bodur tarafından 1956 yılında kuruldu. 1957 yılında da Türkiye’nin ilk seramik karo üreticisi olarak Çanakkale Seramik Fabrikaları’nın temeli atıldı.

Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş. ve Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş., 2000 yılında tek çatı altında birleşerek, “Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.” ismini aldı.

Kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir üretim teknolojisi, yenilikçi anlayışı ile sektöre ilkleri taşıyan Kaleseramik’in bünyesinde bugün; kaliteli ürünleri ile özgün tarz arayanlar için stil sahibi mekânlar yaratan Çanakkale Seramik, köklü marka deneyimini ürün gamına



yansıtan ve geliştirdiği yenilikçi ürünlerle hem sektörün hem de mimarlık kültürünün gelişimine öncülük eden Kalebodur, büyük ebat ve eşsiz tasarım olanakları ile seramik kaplama ürünlerini alışlagelmiş kullanım alanlarının dışına çıkartan Kalesinterflex, çevre ve insan sağlığına dost ürünler ile banyo tasarımına modern bir bakış açısı kazandıran Kale Banyo ve mutfak keyfini eşsiz bir deneyimi dönüştüren, yaşayan alanların yenilikçi yüzü olan T-One gibi güçlü markalar bulunuyor.

Çanakkale Çan ve Semedeli, Yozgat Yerköy ve Balıkesir Bandırma'daki dört ayrı lokasyonda üretimini sürdüren Kaleseramik, 2022 Ceramic World Review (CWR) raporuna göre yıllık 56 milyon m² üretim kapasitesi ile Türkiye'nin 1'inci, Avrupa'nın 5'inci, dünyanın 17'nci en büyük seramik kaplama malzemesi üreticisi olarak yer alıyor.

Seramik kaplama malzemeleri, seramik sağlık gereçleri, armatür ve banyo mobilyası ürün gruplarında 4.500'ün üzerinde ürün çeşitliliği ile sektörüne öncülük eden Kaleseramik, her yıl yaklaşık 200 çeşit yeni ürünü pazara sunuyor. Şirket, zengin ürün gamını Türkiye'nin yanı sıra 86 ülkede de müşterilerine ulaştırıyor.

Global marka yolculuğu kapsamında yatırımlarını sürdüren Kaleseramik, 2023 yılında hizmete aldığı ve yıllık 1,5 milyon m² üretim kapasiteli 3'üncü Kalesinterflex Porselen Plaka hattı ile seramiğin geleceği olan büyük ebatlı porselen plaka üretimindeki küresel konumunu daha da güçlendirdi.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından 2023 yılında açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 168'inci sırada yer alan Kaleseramik; yurt içi ve yurt dışı büyüme hedefleri doğrultusunda, 27 Temmuz 2023'te Şirket paylarının %21,25'lik kısmını halka açarak, Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

Türkiye'nin seramik sektöründeki küresel bir değeri olarak, kurulduğu günden bu yana daha iyi bir dünya yolunda üretimini sürdüren Kaleseramik, Cumhuriyet'in ikinci yüzyılında da sektöründe ülkemizin lokomotif gücü olma hedefiyle çalışmalarını sürdürüyor.

Şirket, doğru ve detaylı analizlerle tanımlanmış ihtiyaçlara yenilikçi çözümler üreterek organizasyona ve tüm paydaşlara değer yaratmak, rekabet gücünü artırmak, katma değerli hizmetler ortaya çıkarmak, organizasyonu daha çevik hale getirmek, veriye hâkimiyet ve daha etkin kullanımı ile hareket kabiliyetini ve rekabetçiliğini artırmak, daha hızlı ve daha verimli iş yönetimini sağlamak amaçları ile 2019'da başladığı Dijital Dönüşüm yolculuğunu sürdürüyor. 2023 yılında, 13 proje ile geliştirilen Dijital Dönüşüm yolculuğu, 2024 yılında da 13 proje ile devam ediyor.

Şirket'in inovasyon stratejisi ise, ana iş alanı kapsamında sunmakta olduğu temel değer önerileri ve stratejik

hedefleri baz alınarak oluşturuluyor. Söz konusu temel üzerinde şirketin yetkinlikleri ve pazardaki konumu göz önüne alınarak, iç ve dış paydaşlara en yüksek faydayı yaratabilecek odak alanları ve yenilikçi çözüm rotaları kurgulanıyor.

Gelişim ve dönüşüm olmak üzere iki küme altında ele alınan inovasyon stratejisi; kurum içerisinde yaratıcı düşünce kültürünün yayılımını, paydaş etkileşimi ve açık inovasyon faaliyetlerini, mevcut ürün, süreç ve hizmetlerin mükemmelleştirilmesini ve yeni ürünlerin, hizmet ve iş modellerinin kurgulanmasını kapsıyor. Aynı zamanda, üretim süreçlerinden nihai ürünlere, hizmet yapısından iş modellerine kadar şirketin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında yenileyici dönüşüme öncülük etmesi hedefleniyor.

Şirket'in strateji temellerinden biri olan sürdürülebilirlik altındaki çalışmaları da artarak devam ediyor. Bu kapsamda, 2023 yılında ilk sürdürülebilirlik raporunun yayın hazırlığı için kapsamlı çalışmalar yürütüldü. Benzer şekilde dekarbonizasyon yol haritasının oluşturulması, çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerinin belirlenmesi adına da şirket genelinde çalışmalar yapıldı.



VİZYON VE DEĞERLERİMİZ

VİZYONUMUZ

“Yaşam alanlarına yeni anlamlar katmak” Kuzey Yıldızı vizyonumuz ve “Mutluluk veren yaşam alanları yaratmak için ilham ve cesaret vermek” davamız ışığında faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

DEĞERLERİMİZ

Güven Yaratırız
Kararlı ve Azimli Davranırız
Sorumluluk Alırız
İş Birliği Yaparız
Öncülük Ederiz
Girişimciliğin Önünü
Açarız

STRATEJİMİZ

Türkiye'nin tercih ettiği marka

66 yıllık tecrübesi ile Kale Grubu'nun amiral gemisi olan Kaleseramik, tüketicilerin tercih ettiği, güvendiği, tavsiye ettiği ilk marka olmak, global pazarlarda payını artırmak hedefi ile çalışıyor, yeni iş alanları yaratarak büyümeye devam ediyor.

Kaleseramik'in stratejik iş planında iç ve dış tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak oluşturduğu temel stratejik öncelikler ise şu temel ilkelerden oluşuyor:

- Müşterilerin tercih ettiği, güvendiği, tavsiye ettiği ilk marka olmak
- Mükemmellik ile kârlılığı artırmak
- Çalışana değer sunma ve yetenek yönetimi
- Global pazarlarda pazar payı artışı
- Yeni iş alanları geliştirmek ve büyümek

Kaleseramik temel stratejilerini hayata geçirmek üzere, her önceliğine özel projeler üretiyor ve hayata geçiriyor. Bu ana stratejik önceliklerini ise, Dijital Dönüşüm, İnovasyon ve Sürdürülebilirlik faaliyetleri ile destekliyor, her aşamada bu etkilerden faydalıyor.

Kaleseramik'in rekabet avantajları

Müşteri odaklı stratejik planlama, Şirket'in gelecek planlarına yön veriyor

Kaleseramik, Kale Grubu bünyesindeki diğer şirketler gibi stratejik planlama ve bütçe sürecini, The Boston Consulting Group (BCG)

tarafından geliştirilmiş W metodu ile oluşturuyor. Bu planlama metodolojisi ve uzun yıllara dayanan tecrübesi ile hedeflere ulaşmak için, organizasyon içi koordinasyon etkin bir şekilde sağlanıyor, başarılı ve sürdürülebilir sonuçlar alınıyor.

Kaleseramik, stratejik planlama çalışmalarını Kale Holding Kurumsal Strateji ve İş Geliştirme Başkan Yardımcılığı ile birlikte yürütüyor.

Hedeflerin stratejik vizyondan bireysel hedeflere yayılımı sayesinde Şirket, faaliyetlerini izleyerek, performansı geliştirmeye yönelik aksiyonlar alıyor. Ayrıca çalışanların gelişimine de büyük önem veriyor.

Kaleseramik, Grup içindeki Şirket portföy rolüne uygun analizler ve değerlendirmeler yaparak, üç yıllık strateji ve aksiyon planlarını oluşturuyor. Hedeflerin Yayılımı, Stratejik Planlama ve Kurumsal Performans Yönetimi Prosedürü, Süreç Yönetimi Prosedürü ve Bireysel Performans Yönetim Sistemi Prosedürü'nde tanımlandığı şekilde uygulanıyor.

Stratejik vizyondan bireysel hedeflere uzanan yıllık hedefler, aylık, çeyreklik ve yarı yıllık olarak takip ediliyor, bu çerçevede performansı daha da geliştirecek aksiyon planları alınıyor. Böylece Şirket'in gelişim hedefleri doğrultusunda çalışan gelişimi de bütünlüklü bir şekilde sağlanıyor.

Şirket, çalışanlarının gelişimine büyük önem veriyor

Gelişim planları, gelecek üç yılı kapsıyor ve Performans Yönetim Sistemleri dönemlerinde gözden geçirilerek güncelleniyor.

Pozisyon gereklilikleri göz önünde bulundurularak eğitimler, yetkinlikler, yabancı dil bilgisi, rotasyon gerekliliği gibi detaylar ışığında yedekleme planları yapılıyor. Gelişim ihtiyaçları kapsamında, çalışanlar için hem kurumsal hem bireysel gelişim planları hazırlanıyor ve buradan doğan ihtiyaçlara dönük eğitimler sunuluyor.

STRATEJİMİZ

Proje bazlı özel çalışmalar

Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, proje bazlı özel çalışmalar gerçekleştiriyor. Proje fikirlerinin toplanması, ön değerlendirmenin yapılması, proje seçimi ve önceliklendirilmesi çalışmaları sistematik olarak yürütülüyor.

Seramik ürün,
endüstriyel ham
madde analizlerinde
test hizmetleri

Kale Core'da
AR (Augmented
Reality-Artırılmış
Gerçeklik) teknolojisi
ile ürünleri canlı
deneyimleme
fırsatı

"TS EN ISO 17025
Laboratuvar Yeterlilik"
belgesine sahip
laboratuvarlar

Şirket, yeni ürün ve hizmet geliştirmelerine Tasarım Komitesi (TASKOM) ile yön veriyor

Şirket'in en önemli stratejik güçlerinden olan ürün portföyü yönetimi, TASKOM çalışmaları ile sağlanıyor. Yurt içi ve yurt dışı pazarlara sunulan veya ticarileşen tüm ürünler, bu komitenin onay sürecinden geçiyor, kararlar ise TASKOM toplantı tutanakları ve ürün tasarım dosyalarından izlenebiliyor. Standardize olmuş bir ürün yaşam döngüsü yönetimi ile devreye alınacak ürünler, portföyden çıkarılacak ürünler ve değişim yönetimi, tüm ilgililerin katılımı ile sağlanıyor. Kaleseramik, bu süreci daha etkin ve verimli yönetmek, bu alandaki stratejik gücünü korumak ve bilgi yönetimini sağlamak hedefiyle 2022 yılında Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi (PLM) uygulaması edinerek, dijital dönüşüm kapsamında süreçlerini geliştirdi.





Şirket Ar-Ge Yönlendirme Kurulu ile Ar-Ge faaliyetlerini geliştiriyor

Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, proje bazlı özel çalışmalar gerçekleştiriyor. Proje fikirlerinin toplanması, ön değerlendirmenin yapılması, proje seçiminin önceliklendirilmesi çalışmaları sistematik olarak yürütülüyor. Proje fikir havuzunda toplanan öneriler, Yönlendirme Kurulu ile paylaşıyor.

Proje fikir havuzu için, Yönlendirme Kurulu'nun her bir üyesi alanı ile ilgili yeni fikir veya öneri sunuyor. Bu fikir ve öneriler, inovasyon, çevresel ve sürdürülebilirlik alanlarında stratejik, sektörel gelişmeleri ve pazar beklentilerini kapsayan gelişim alanları öne çıkarıyor.

Şirket, Uygulamalı Araştırma Grubu ve Laboratuvarı (UAG - UAL) ve gelişmiş Ar-Ge merkezi ile kendini daha da güçlü kılıyor.

Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, 2019 yılından beri "TS EN ISO 17025 Laboratuvar Yeterlilik" belgesine sahip olan laboratuvarları ile araştırma-geliştirme faaliyetlerini bir üst seviyeye taşıdı. Seramik ürün, endüstriyel ham madde ve atık su analizlerinde sunduğu test

hizmetleri ile sektöründe ilk ve tek, Türkiye genelinde ise 3'üncü merkez konumunda bulunuyor. Kullandığı metotlar, laboratuvarları, kongre, sempozyum katılımları ve bilimsel çalışmaları ile farklılaşan öncü araştırma geliştirme merkezi olarak hizmet veriyor.

Dijital dönüşüme verdiği önem Şirket'i geliştiriyor

Sektörde AR (Augmented Reality-Artırılmış Gerçeklik) teknolojisi ile ürünleri canlı deneyimleme fırsatı sunan Kale Core, ekranda banyonun kişiselleştirilmiş bir şekilde tasarlanabilmesine fırsat sağlıyor. Kullanıcıya hayalindeki tasarımı yaratma fırsatı sunan bir mobil ve web uygulaması olarak öne çıkıyor. Bu uygulama ile ayrıca, kullanıcı tasarımları ya da beğenileri sisteme yüklenerek mimarlarla paylaşılabilir ve aynı mimardan ücretsiz görüş de alınabiliyor. Hâlihazırda alışveriş için de Kale mağazalara yönlendirme yapılıyor. e- ticaret projesinin devreye girişi ile alışveriş deneyiminin de bütünsel bir süreç halinde aynı platform üzerinden gerçekleşmesi hedefleniyor. Kale Core ile sektörde ilk kez tek bir platform üzerinden kullanıcıya uçtan uca bir dijital deneyim ve hizmet sunumu sağlanıyor.

Ekonomik-sosyal-çevresel boyutlarda sürdürülebilirlik yaklaşımı ve sürdürülebilirlik kalkınma amaçları vizyonu şirketi geliştiriyor

Kaleseramik kısa, orta ve uzun vadeli stratejik hedeflerinin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini göz önünde bulunduruyor, strateji boyutları ilgili ESG (environmental-social-corporate governance) kriterleri altında bunları kümeleyerek, sürdürülebilirlik çerçevesinde takip ediyor.

Şirket,

- Ekonomik etkiye sahip faaliyetlerini; inovasyon, dijital dönüşüm ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ana gündemlerindeki strateji boyutları altında,
- Sosyal etkiye sahip faaliyetlerini; iş sağlığı ve güvenliği, çalışanlara değer sunma ve yetenek yönetimi, toplum ile ilişkiler ve topluma etki ana gündemlerindeki strateji boyutları altında,
- Çevresel etkiye sahip faaliyetlerini ise; ham madde kullanımı, enerji ve karbon emisyonu yönetimi, atık yönetimi ve su yönetimi ana gündemlerindeki strateji boyutları altında

değerlendiriyor ve ESG mekanizması ile planlarını oluşturuyor.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegeni korumak, tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için yayınlanmış evrensel bir eylem çağrısıdır. Kaleseramik, aşağıdaki Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ekseninde fayda sağlamayı ve bu amaçlara uygun süreç, ürün, hizmet geliştirmeyi taahhüt ediyor:

- İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- Eşitsizliklerin Azaltılması
- İklim Eylemi
- Sorumlu Üretim ve Tüketim
- Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
- Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar
- Nitelikli Eğitim
- Amaçlar İçin Ortaklıklar

STRATEJİMİZ

Yeni iş alanları geliştirme konusunu odağına alan Kaleseramik, bu kapsamda slab-sinterflex ürünün kullanıldığı tezgâh satışlarını başlattı.



Sürdürülebilirlik çalışmalarına aralıksız devam eden Kaleseramik, GRI standartlarına uygun ilk sürdürülebilirlik raporunu 2023'te yayınladı. Bu rapor, şirketin sürdürülebilirlik yolculuğundaki önemli adımları ve hedeflerini detaylı bir şekilde ortaya koyuyor.

Kaleseramik ayrıca, gelecek planları arasında sürdürülebilir ve yenilebilir enerji kaynağı olan Güneş Enerji Santrali kurulumunu da odağında tutuyor.

Farklı sektörler ve kullanım alanlarına dönük çalışma vizyonu paralelinde şirket, geliştirme faaliyetlerine de büyük önem veriyor

Yeni iş alanları geliştirme konusunu odağına alan Kaleseramik, bu kapsamda slab-sinterflex ürünün kullanıldığı tezgâh satışlarını

başlatarak 'Bütünleşik Ürün Gamı' ve 'Hizmet ile Farklaşmak' anlayışıyla müşterilerine fayda sağlamaya devam ediyor.

Şirket, müşterinin ihtiyaç duyabileceği birçok alt ürün grubunu (seramik kaplama malzemesi, vitrifiye, armatür ve banyo tamamlayıcılar vb. ürün gamını), portföyünde sunuyor. Ayrıca, yaygın bayi, servis ağı ve gelişmiş dijital varlıkları ile de müşterilerinin farklılaşan ihtiyaçlarına bütünleşik çözümler sunuyor.

Birbirinden güçlü yönleri ile faaliyetlerini başarıyla sürdürüyor

Kale Grubu'nun amiral gemisi Kaleseramik, Türkiye'de 123 ana bayi, 349 tali bayi ve 6 Kaleseramik mağazası ile yaygın dağıtım ağına sahip.

Kaleseramik'in güçlü yönleri

- Yaygınlık: Kanal gücü
- Köklü Şirket & Prestijli Markalar
- Global marka bilinirliği: %54 Kale markalı ihracat
- Üretici olmak: Verimlilik & know how & hizmet şirketleri
- Servis ağı
- Mağaza yapısı
- Kale Core ile sektörün ilk dijital deneyim platformu
- Bütünsel banyo portföyü sunan iki markadan biri olmak
- Slab üretimi
- Farklı sektörler ve kullanım alanlarına yönelik çalışma vizyonu, mutfak tezgahı, vb. iş alanlarında var olma
- Proseste enerji tüketimini azaltmaya yönelik Ar-Ge ve diğer proje çalışmaları
- Kale'nin iş yapış biçiminde sürdürülebilirlik önceliği

ORTAKLIK YAPISI



Sermayesi 514.778.660,51 TL* olan Kaleseramik'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortak Adı Soyadı / Ünvanı	Sermaye Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
H. İbrahim Bodur Holding A.Ş.	315.205.880,62	61,23	61,23
Victory International AG	74.000.000,00	14,38	14,38
Diğer	125.572.779,89	24,39	24,39
Toplam	514.778.660,51	100,00	100,00

* Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.07.2023 tarih ve 38/789 sayılı kararı ile onaylanan İzahname çerçevesinde; Şirket'in 1.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 405.388.195,51 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin, mevcut ortakların rüçhan haklarının tamamen kısıtlanması suretiyle 514.778.660,51 TL'ye çıkartılması nedeniyle, artırılan 109.390.465,00 TL nominal değerli sermayeyi temsil eden paylar 20-21 Temmuz tarihlerinde Borsa İstanbul Birincil Piyasa'da satılmış, Şirket'in çıkarılmış sermayesi 514.778.660,51 TL'ye yükselmiştir.

OPERASYON HARİTASI

Yaygın hizmet ağı, tüm dünyaya ulaşan kalite

TÜRKİYE'DE KALESERAMİK

Bölge Müdürlükleri, Bayiler, Tali Bayiler,
Kale Mağazaları, Yapı Marketler

Fabrikalar

Çan

- Yer Karosu Fabrikası-1
- Yer Karosu Fabrikası-2
- Yer Karosu Fabrikası-3
- Yer Karosu Fabrikası- 4
- Duvar Karosu Fabrikası-1
- Duvar Karosu Fabrikası-2
- Slab-Sinterflex Fabrikası - 1
- Slab-Sinterflex Fabrikası - 2
- Trim Fabrikası
- Dekor Fabrikası
- Nem Kontrollü Karo Fabrikası
- Sanat Seramikleri Fabrikası
- Frit Fabrikası
- Sodyum Silikat Fabrikası
- Yer Karosu Masse Fabrikası
- Duvar Karosu Masse Fabrikası
- Granit Masse Fabrikası
- Yer Karosu Sır Fabrikası
- Duvar Karosu Sır Fabrikası
- Kesme Fabrikası
- Seramik Kaplama Malzemesi (SKM) Kalıp Fabrikası
- Dijital Boya Üretim Fabrikası

Semedeli

- Vitrifiye Fabrikası
- Akrilik Fabrikası
- Klozet Kapağı ve SSG Kalıp Fabrikası

Bandırma

- Mobilya Fabrikası

Yozgat

- Yerköy Yer/Duvar Karosu Fabrikası

İstanbul Bölge

31 Bayi
98 Tali Bayi
3 Kale Mağazası
20 Yapı Market
Mağazası

Bursa Bölge

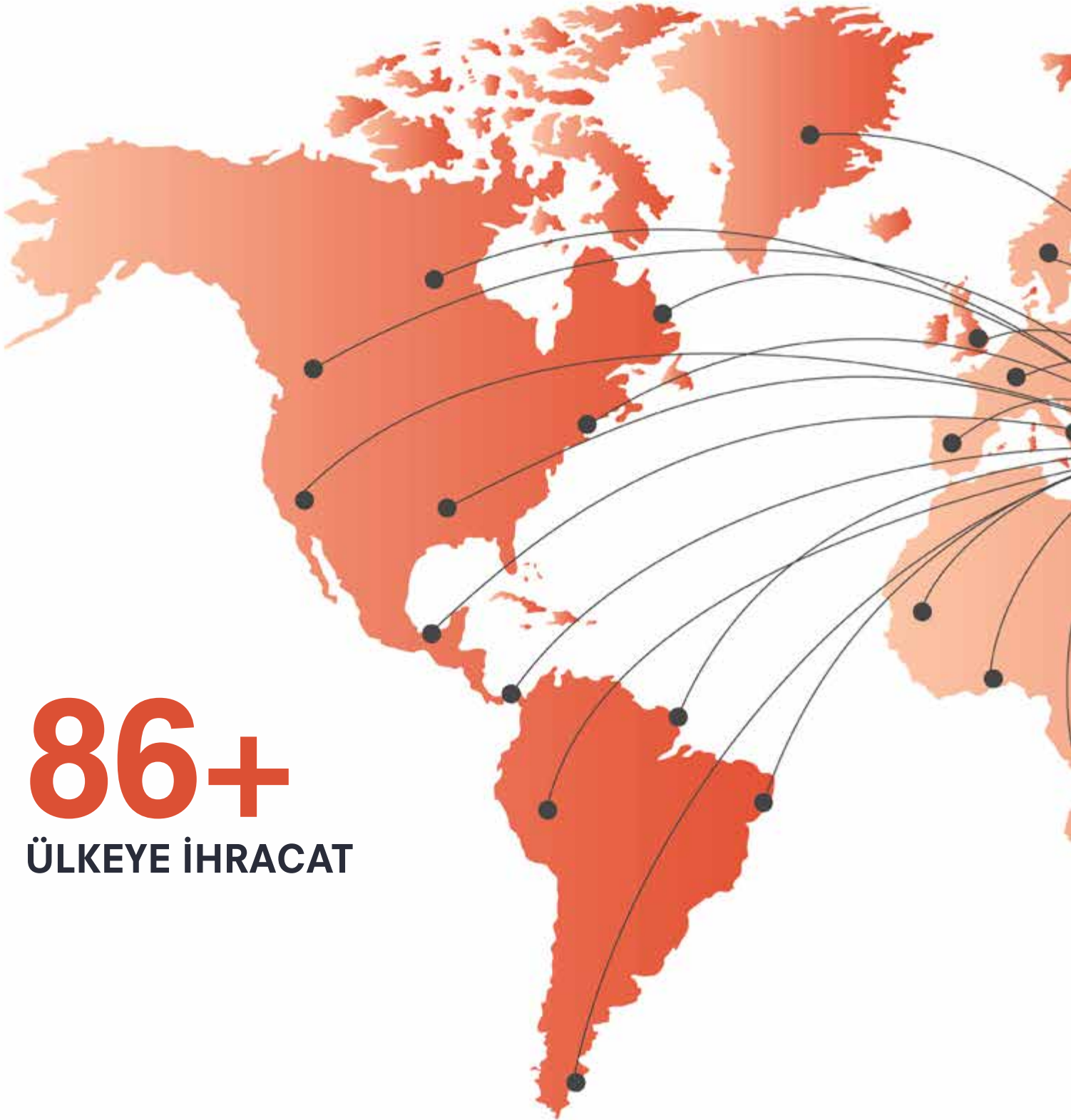
16 Bayi
48 Tali Bayi
6 Yapı Market
Mağazası

Ege Bölge

16 Bayi
5 Tali Bayi
2 Kale Mağazası
8 Yapı Market
Mağazası



DÜNYADA KALESERAMİK



86+

ÜLKEYE İHRACAT



KİLOMETRE TAŞLARI

İstikrarlı büyüme
yolculuğu

1956

- Çanakkale Seramik Fabrikaları Ltd. Şti. kuruldu.

1957

- Seramik karo üretecek fabrikanın temeli atıldı.

1958

- 1956 yılında limitet olarak kurulan Şirket, anonim şirkete dönüşerek ünvanı Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş. oldu.

1962

- Şirket ilk seramik karo ihracatını gerçekleştirdi.

1972

- Yer karosu üreticisi olan Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. kuruldu.

1981

- Şirket, ortak sayısı itibarıyla 'halka açık sayılan ortaklık' olarak Sermaye Piyasası Kanunu kapsamına girdi.

1984

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.03.1984 tarih ve 352/630 sayılı izni ile "Kayıtlı Sermaye Sistemi" kabul edildi. Kayıtlı sermaye sistemine geçişe bağlı Esas Sözleşme değişikliği Bakanlık iznini takiben 06.04.1984 tarihli Genel Kurul'da karara bağlanarak 22.05.1984 tarihinde tescil ve 28.05.1984 tarih ve 1019 sayılı TTSG de ilan edildi.

1987

- Kalefrit Silikat Mamülleri Sır ve Boya Sanayi Ticaret A.Ş. kuruldu.

1993

- Semedeli vitrifiye fabrikası üretime başladı.

1994

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

1999

- Seramik sağlık gereçleri üreticisi Kalevit Saniter Seramik Sanayi A.Ş. (Kale) ile Campania Roca Radiadores SA (Roca) şirketi arasında Kalevit Roca Saniter Seramik Sanayi A.Ş. ünvanı altında RocaKale ortaklığı başladı.

2000

- Duvar karosu şirketi olan Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş. ile yer karosu şirketi olan Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş., 2000 yılında Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. olarak tek çatı altında birleşti.

2002

- Baskıları yapılmış olan karolara, istenen derinlikte kaya strüktürünün verilebilmesi için ikinci kez pres uygulanması teknolojisi olan Twinpress teknolojisi kullanılmaya başlandı.

2004

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

2005

- Büyük ebatlı porselen seramik levha üretimine imkân sağlayan Kalesinterflex teknolojisine yatırım yapıldı ve slab-sinterflex üretimine başlandı.

2007

- Yerköy fabrikası kuruldu ve üretime başladı.
- Bandırma mobilya fabrikası üretime başladı.
- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

2009

- RocaKale ortaklığı son buldu.

2011

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

2012

- Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'nin (Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29.08.2012 tarih 30/974 sayılı onayı ile) kısmi bölünmesi gerçekleştirilerek, Bodur Proje Gayrimenkul İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Bodur Menkul İş Geliştirme Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruldu.
- Türkiye'de tüm seramik ürünleri, küresel iklim değişikliği ve işletmelerin çevresel etkilerinin azaltılması amacı ile sürdürülebilirlik, kalkınma ve tüketici davranışları göstergesi olan EPD Sertifikası ile belgelendi.

2013

- Kalevit Saniter Seramik Sanayi A.Ş., devrolma yoluyla Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. ile birleşti. Birleşme sonucu Şirket'in faaliyet konusuna; vitrifiye, akrilik küvet, duş teknesi, duş sistemleri, gömme rezervuar, banyo ve mutfak mobilyaları üretimleri eklendi. Halen de bu alanlarda üretimine devam ediyor.
- Üretim tesislerinde yapılan iyileştirmeler sonucunda Kaleseramik tesisi 2013 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından "Türkiye'nin En Verimli Endüstriyel Tesisi" seçildi.

2014

- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.
- Smart Yıkama Klozet ve Asma Klozet Entegre Montaj Seti ile Altın Çekül Yapı Ürün Ödülü alındı.
- İstanbul Sanayi Odası Çevre ve Enerji Ödüllerinde üç ödül birden kazanıldı. (Enerji Verimliliği Uygulama Kategorisi'nde Birincilik, Çevre Dostu Uygulama Kategorisi'nde İkincilik, İnovatif Çevre Dostu Ürün Kategorisi'nde İkincilik)

2015

- Slab-Sinterflex 2 fabrikasının temeli atıldı.
- Smart Edge lavabolar ile Altın Çekül Yapı Ürün Ödülü alındı.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Ödüllerinde Üçüncülük Ödülü alındı.

2016

- Seramik kaplama malzemelerinin tümü için Greenguard Gold Sertifikası alındı.
- Slab-Sinterflex 1 fabrikası içerisine, ikinci slab-sinterflex üretim hattı ve yeni duvar karosu masse hazırlık tesislerinin açılışları gerçekleştirildi. Bu fabrikalar ile ince karo üretme kabiliyeti, kapasitesi yükseltildi ve büyük ebatlı karoda ürün çeşitliliği artırıldı.

2017

- Kale Yapı Köpüğü ile Altın Çekül Fikir Ödülü Birincilik Ödülü alındı.
- Türkiye İMSAD Geleceğe Yatırım Ödüllerinde Çevre Alanı Kategorisi'nde Üçüncülük Ödülü alındı.
- Türkiye İMSAD Geleceğe Yatırım Ödüllerinde İkincilik Ödülü alındı.
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

2018

- ÇEVKO Yeşil Nokta Sanayi Ödüllerinde Teşvik ödülü alındı.

2020

- Şirket'in sermayesinin %95'inden daha fazlasının en fazla 50 pay sahibine ait olması gerekçesiyle SPK'nın 20.08.2020 tarihli kararı ile Sermaye Piyasası Kanunu kapsamından çıktı.

2021

- Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu kapsamından çıkması sonrasında, TTK'nın 332'nci maddesi ve Ticaret Bakanlığı'nın Halka Açık Olmayan Şirketlerde Kayıtlı Sermaye Sistemine İlişkin Esaslar Hakkında Tebliğ hükümlerine göre, 497.957.727 TL kayıtlı sermaye tavanı ve 2021-2025 yıllarını kapsayan tavan süresi ile kayıtlı sermaye sistemine geçti.
- T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Proje Ödülü Ar-Ge Kategorisi'nde Birincilik Ödülü alındı.
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne geçiş sertifikası alındı.
- Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödüllerinde Atık Yönetimi Kategorisi'nin kazananı Kaleseramik oldu.

2022

- Slab-Sinterflex 2 Fabrikası içerisinde yeni üretim hattı yatırımına başlandı.

2023

- Kaleseramik halka arz olarak, BİST Yıldız Pazar'da işlem görmeye başladı.
- Slab-Sinterflex 2 Fabrikası içerisinde kurulan yeni slab-sinterflex üretim hattı yatırımı devreye alındı.
- Kaleseramik, ISO Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 12 basamak yükselerek 168'inci sırada yer aldı.
- Kaleseramik, Irak'ta kurulu Al-Sadaf şirketine ortak oldu.
- Kaleseramik, 'sürdürülebilir bir gelecek' vizyonu ile hazırladığı ilk sürdürülebilirlik raporunu kamuoyu ile paylaştı.

BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Kaleseramik, 2023 yılında 9,7 milyar TL'lik satış gerçekleştirmiştir

2023
Toplam Aktifler
(milyon TL)

12.500,6

2023
Toplam Özkaynaklar
(milyon TL)

7.771,9

2023
Satışlar
(milyon TL)

9.713,7

2023
Brüt Kâr
(milyon TL)

1.527,6

2023
Net Kâr
(milyon TL)

295,3

2023
Yatırımlar
(milyon TL)

1.185,6

2023
Ar-Ge Harcamaları
(milyon TL)

180,7*

* Aktifleştirme dahil.



ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Ödüllerle tescillenen kalite

KALESERAMİK, RED DOT AWARD: BRANDS & COMMUNICATION DESIGN 2023 ÖDÜLÜ'NÜ ALDI.

Yaşam alanlarına ilham veren bütünsel tasarımlar

Red Dot Design Award'dan bir ödül daha

Yaşam alanlarına ilham veren bütünsel tasarımlarını, stant tasarımına da taşıyan Kaleseramik, sektörün dünyadaki en önemli buluşma noktası olarak kabul edilen Cersaie Fuarı'nda, Paola Cesaretti tarafından hazırlanan stant tasarımıyla, Red Dot Award: Brands & Communication Design 2023 ödülünü aldı.

Kaleseramik, 2019 yılındaki sonsuzluk sarmalı içinde mükemmelliğe ve dayanıklılığa çağrı yapan Cersaie stant tasarımı ile 2020 yılında da aynı ödülü kazandı.

1955 yılından beri düzenlenen Red Dot Award, yaklaşık 20 bin ürünün yarıştığı, dünyanın en büyük tasarım yarışmalarından biri olarak kabul ediliyor.

İMSAD 2022 Yılı Geleceğe Yatırım Ödülleri

Kaleseramik, İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği- Türkiye İMSAD'ın 2022 yılı 'Geleceğe Yatırım Ödülleri'nde 2 ödül birden aldı. Kaleseramik'in, sosyal faydaya dönük projeleri kapsamında, kadın emeğini desteklemek ve ekonomide öncü kadın girişimci sayısının artırmak hedefiyle hayata geçirdiği Atölye Kale, 'Geleceğe Yatırım Ödülleri'nin 'Sosyal Alan' kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. Kaleseramik'in, özgün ve sürdürülebilir üretim vizyonu ile geliştirdiği yaşam alanlarına nefes aldırılan inovatif ürünü Cura Tile ise, 'Ekonomi Alanı'nda üçüncülük ödülünün sahibi oldu.

Brandverse Awards 2023

Kaleseramik yapı malzemeleri sektöründeki güçlü markaları Kale Banyo ve Çanakkale Seramik ile sosyal medyanın en iyilerinin belirlendiği Brandverse Awards 2023'te altıncı kez zirvede yer aldı. Dijitaldeki en başarılı marka ve projelerin ödüllendirildiği SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri'nin, Seramik kategorisinde Kale Banyo 'Altın', Çanakkale Seramik ise, 'Gümüş' ödülünün sahibi oldu.

SERTİFİKALAR VE BELGELER

Ürün Sertifikaları

Ürün	Standart No
Seramik Kaplama Malzemeleri	TSE Çift Yıldız Belgelendirme Kriteri-UB-YLD-YMS-BK-006 CSTB 377 8-Fransa Ürün Uygunluk Standardı ISO 13006 / EN 14411 Seramik karolar-Tarifler, sınıflandırma, karakteristikler, performans sürekliliğinin değerlendirilmesi ve doğrulanması ve işaretleme Israel Standard No. 314 GB 6566 (Çin Standardı)
Sinterflex	TS EN 14411 Seramik karolar-Tarifler, sınıflandırma, karakteristikler, performans sürekliliğinin değerlendirilmesi ve doğrulanması ve işaretleme
Mobilya	TS EN 14749 Mobilya-Ev ve mutfak muhafaza dolapları ve tezgâhları-Emniyet gereklilikleri ve deney yöntemleri
Vitrifiye	TS EN 14055+A1 WC ve pisuvar rezervuarları TS EN 997 Tek parça ve takım klozetler-Sifonlu TS EN 14688 Sağlık gereçleri-Lavabolar-İşlevsel gerekler ve deney yöntemleri TS EN 13407 Asma pisuvarlar-İşlevsel gerekler ve deney yöntemleri TS EN 14528 +A1 Bideler-İşlevsel gerekler ve deney yöntemleri TS 13420 Pencereler-Değişik iklimler arası davranış-Deney yöntemi TS 799 Alaturka hela taşları TS EN 249 Sıhhi tesisat-Çapraz bağlı dökme akrilik plakalardan yapılmış duş tekneleri-Özellikler ve deney metotları TS EN 198 Sıhhi tesisat-Döküm akrilik levhalardan ara bağlantı yapılarak imal edilen banyo küvetleri-Özellikler ve deney metotları Klozet-Lavabo-Duş Teknesi (NF 017)
Armatür	TS EN 817 Sıhhi tesisat armatürleri-Mekanik karıştırıcılı bataryalar (PN 10)- genel teknik özellikleri Waterlabel sertifikası

Sistem Sertifikaları

Sertifika Adı	Standart No
Kalite Yönetim Sistemi	ISO 9001
Çevre Yönetim Sistemi	ISO 14001
İş Sağlığı Güvenliği	ISO 45001
Enerji Yönetim Sistemi	ISO 50001
Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	ISO 10002
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 27001
Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi	
Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası	

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirket Yönetim Kurulu'nun 19.03.2021 tarihli ve 21 sayılı kararı ile; SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi hükmü ve ilke kararları çerçevesinde;

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,

- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek,
- En az yılda bir kere Yönetim Kurulu'na rapor hazırlayarak sunmak,

görevlerini yapmak suretiyle Şirket ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlamak üzere Şirket Mali İşler Müdürlüğü'ne bağlı Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturuldu ve 25.01.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, Kurumsal Finans Direktörü Veli Ömercik, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticiliği ile buna bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğini yürütmek üzere görevlendirildi.

Yatırımcı İlişkileri Birimi personeline ait bilgiler aşağıda yer alıyor:

Adı Soyadı	Görevi	Lisans Belgesi Türü	Lisans Belge No
Veli Ömercik	Kurumsal Finans Direktörü	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı / Kurumsal Yönetim Derecelendirme - Lisansı	207678/927354
Orkun İnanbil	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	-	-

Yatırımcı İlişkileri Birimi İletişim Bilgileri:

Adres : Levent Mahallesi Prof. Ahmet Kemal Aru Sokak No: 4 İç Kapı No: 1 Beşiktaş/İstanbul
 Tel : 0212 3715253
 Faks : 0286 4168833
 E-posta adresi : yatirimci@kaleseramik.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2023 yılı içinde yürütülen faaliyetlerine ilişkin hazırlanan raporu, 30.01.2024 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin uygun görüşü ile Yönetim Kurulu'na sunuldu.

Kaleseramik Hisse Performansı*

	2023
En düşük fiyat (TL)	27,50
En yüksek fiyat (TL)	127,40
Yıl sonu fiyatı (TL)	64,35
Çıkarılmış sermaye (Bin TL)	514.778.660,51
Piyasa Değeri (Bin TL) - Yıl Sonu	33.126.007,00
Piyasa Değeri (Bin ABD Doları) - Yıl Sonu	1.126.838,00

* Gün sonu kapanış fiyatları baz alınmıştır.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Kalesinterflex'in 3'üncü üretim hattını hizmete aldık



9,7
milyar TL
NET SATIŞLAR



**Kaleseramik,
sanayide yeşil
dönüşüme öncülük
etmeyi sürdürüyor.**



Dr.(h.c.) Hatice Zeynep BODUR OKYAY
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılında ülkemizde hüznün ve mutluluk bir arada yaşandı. Ülkemizi derinden sarsan deprem felaketi karşısında bu topraklara olan borcumuzu ödemek, yaralarımızı birlikte sarmak için bir kez daha kenetlendik. Cumhuriyetimizin 100. yılına ulaşmanın gururu ise hepimizin ortak duygusuydu.

66 yıldır Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün vizyonu ile yol alan bir grup olarak, Cumhuriyet'in sanayiden teknolojiye, eğitimden bilime, demokrasiden insan haklarına kadar gelişmemizin temelini oluşturduğunuz bilinciyle faaliyet gösteriyoruz. 100 Yıllık Cumhuriyet'in Kale'si olarak, bu köklü mirastan aldığımız güçle geleceğe daha umutlu bakıyoruz.

Küresel ekonomi zor bir süreçten geçiyor

2023 yılı, dünya ekonomisi için de zorlu bir yıl oldu. Rusya-Ukrayna Savaşı'nın artırdığı jeopolitik risklere ilişkin endişeler, dünyanın önde gelen merkez bankalarının faiz artırımları, Avrupa başta olmak üzere enflasyon ve resesyon ikileminin yarattığı tedirginlik ve artan enerji maliyetleri, piyasaları olumsuz etkiledi. Bu yılın ikinci kritik başlığı da sürdürülebilirlik ve dekarbonizasyon oldu. Enerjinin başını çektiği bu alanda trilyonlarca dolarlık yatırım gerekmesi hükümetleri de şirketleri de zorluyor. Ancak bu alanda atılacak adımlar gezegenimizin geleceği adına büyük önem taşıyor.

Küresel ekonomi çevrelerinde bu yıla ilişkin öngörüler ise, dünya ekonomisinde büyüme eğiliminin devam edeceği yönünde. Özellikle Çin, Hindistan, ABD gibi hacimli ekonomilerin büyümesinin, küresel ekonomideki büyüme trendini de olumlu etkileyeceği tahmin ediliyor. Ayrıca artan yeni teknoloji kullanımının da dijital ekonomideki büyümeyi olumlu etkilemesi bekleniyor.

Diğer yandan Türkiye ekonomisi, piyasalardaki olumlu hava ve makroekonomik verilerdeki pozitif göstergeler sayesinde geçen yıla iyi bir başlangıç yapmıştı. Ancak 6 Şubat depremi, tüm öngörülerini ve gidişatı

değiştirdi. Deprem, makroekonomik verilerde bozulmaya yol açarken, seçim sürecinin yarattığı belirsizlikler de yurt içi piyasasının toparlanmasını zayıflattı.

Tüm bunlara rağmen ekonomimiz 2023'te de büyümesini sürdürdü. Ancak enflasyon ve satın alma gücündeki düşüş büyük sorun olmaya devam ediyor. Ekonomide atılan adımların yılın ikinci yarısında enflasyonda düşüşü getirmesi bekleniyor. Enflasyonda beklenen bu düşüşle birlikte piyasanın daha öngörülebilir hale geleceğini ve bunun da yatırımları artıracığını tahmin ediyoruz. Ayrıca ülkemizin köklü sanayi gruplarından bir tanesi olarak, sanayinin ülke ekonomimiz için kilit önemde olduğunu bir kez daha ifade ediyoruz. Türkiye, ancak sanayimiz büyürse istikrarlı bir şekilde büyüyüp gelişebilir. Bunun için de bu alanda sanayicinin önünün açılması gerektiğine inanıyoruz.

Kaleseramik'e halka arzda yoğun talep

Bu anlayışla 2023 yılında, Türkiye seramik sektörü lideri Kaleseramik olarak önemli yatırımlara imza attık, çok başarılı stratejik hamleler yaptık. Büyük önem verdiğimiz halka arz sürecini başarıyla tamamladık. Halka arz sürecinde, öngörülerin çok üzerinde 2 milyonu aşkın talep aldık. Yatırımcıların gösterdiği bu yoğun ilgiyi, Kaleseramik'in köklü tarihinin, büyüklüğünün, finansal ve üretim gücünün başarısı olarak görüyoruz.

Dünya seramik sektörünün en önemli aktörlerinden biri olarak, yıl içinde önemli bir yatırımımızın açılışını da gerçekleştirdik. Türkiye'de üretilen ilk ve tek büyük ebatlı porselen plaka olan Kalesinterflex'in 3'üncü üretim hattını hizmete aldık. Dünya pazarlarındaki konumumuzu güçlendiren bu yatırımı Türkiye'ye kazandırmaktan dolayı gururluyuz.

Sürdürülebilir gelecek yolunda önemli adımlar

Kaleseramik, daha iyi bir geleceğe dönük sürdürülebilirlik yatırımlarını aralıksız şekilde devam ettiriyor. Bu çalışmaların bir çıktısı olan Sürdürülebilirlik Raporu yıl içinde

yayımlandı. Kale Grubu olarak, daha yeşil ve daha adil bir dünya hedefiyle yaptığımız "İyi Bak Dünyaya" çağrımızı gönülden benimseyen Kaleseramik, Türkiye'nin ilk Hidrojen Vadisi Projesi'nin paydaşı olarak, sanayide yeşil dönüşüme öncülük etmeyi sürdürüyor.

Toplumsal gelişime katkı sunuyoruz

Bu topraklarda doğmuş bir şirket olarak, her zaman "insanımız için daha iyisini başarma" sorumluluğuyla hareket ediyoruz. Grubumuzun kurucusu İbrahim Bodur'un "Sizi, siz yapan öz değerlerinize sahip çıkın; çünkü onlar sizi bir ağacın kökleri gibi ayakta tutacaktır." sözünden ilhamla, toplumsal gelişime katkı sunacak, sosyal faydaya dönük çalışmalara özel önem veriyoruz. Kadın istihdamı da bu alandaki önceliklerimizden birini oluşturuyor. Bu yaklaşımla kurduğumuz Atölye Kale, başarılarıyla hepimizi heyecanlandırıyor. Yine Nevruz Köyü Kadınları da kadın emeğinin en güzel örnekleriyle bu alanda bize güç veriyor.

Türkiye'den dünyaya uzanan bir şirket olmanın gururunu yaşıyoruz

Kaleseramik, pek çok ilki ve yeniliği sığdırdığı 66 yıllık üretim yolculuğuyla bugün evlerden kalplere, Türkiye'den dünyaya uzanan bir şirket olmanın gururunu yaşıyor. Bu başarımızda kuşkusuz, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve her zaman desteğini yanımızda hissettiğimiz paydaşlarımızın büyük payı var. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında 'daha iyisini başarmak' için güçlü kadrolarımız ve tüm ekosistemimizle çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Dr. (h.c.) Hatice Zeynep Bodur Okyay
Yönetim Kurulu Başkanı
Kale Grubu Başkanı ve CEO

YÖNETİM KURULU

Dr. (h.c.) Hatice Zeynep Bodur Okyay Yönetim Kurulu Başkanı Kale Grubu Başkanı ve CEO

1964 yılında İstanbul'da doğan Zeynep Bodur Okyay, 1985 yılında İtalyan Lisesi'ni bitirdikten sonra 1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 1990-1992 yılları arasında Harvard Üniversitesi'nde lisansüstü yönetici yetiştirme programına katılmıştır.

1992-1993 yılları arasında Çanakkale'nin Çan ilçesindeki Çanakkale Seramik Fabrikaları'nın üretim birimlerinde Yönetici Adayı olarak çeşitli görevlerde bulunmuştur. 1995 yılında Kale Grubu'nun Pazarlama Şirketleri İcra Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı'na atanan Zeynep Bodur Okyay, 2007 yılından bu yana Kale Grubu Başkanı ve CEO'su olarak görevini sürdürmektedir.

Zeynep Bodur Okyay pek çok sivil toplum ve uluslararası kuruluşların yönetim kademelerine yer alarak aktif katkı sunmaktadır. 2013-2022 yılları arasında iki dönem üst üste İstanbul Sanayi Odası Meclis Başkanlığı'nı üstlenen Zeynep Bodur Okyay, hâlihazırda Global İlişkiler Forumu Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyeliği ve İcra Kurulu Üyeliği, DEİK Türkiye-Fas İş Konseyi Başkanlığı, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Etki Yap Danışma Kurulu, Carnegie Europe Danışma Kurulu üyelikleri görevlerine devam etmektedir. G20 süreçlerine 2015 Türkiye'nin Dönem Başkanlığı döneminden bu yana aktif olarak destek olan Zeynep Bodur Okyay son olarak Brezilya Dönem Başkanlığı boyunca B20 "Kadın Çeşitlilik Kapsayıcılık Eylem Konseyi Eş Başkanlığı" görevini 2024 yılı boyunca sürdürecektir.

Türk-İtalyan ilişkilerine yaptığı katkılar ve hizmetler nedeniyle 2006 yılında İtalyan Devleti tarafından "Cavaliere di Lavoro" nişanı ile taltif edilen Zeynep Bodur Okyay, 2014 yılında da "Ufficiale Ordine al Merito della Repubblica Italiana" üst düzey devlet nişanını almıştır. 2010 yılında Türkiye ve Avrupa Birliği ülkeleri arasındaki ilişkilere bulunduğu katkılardan dolayı "Türkiye in Europe" kapsamında verilen Franco Nobili Ödülü'ne layık görülmüştür. Zeynep Bodur Okyay'a aynı yıl, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından Üstün Hizmet Ödülü verilmiştir.

Kurucuları arasında bulunduğu Harvard Mezunlar Derneği'ndeki çalışmaları ile Harvard Üniversitesi'nde Türk Kürsüsü kurulmasına da destek veren Zeynep Bodur Okyay, Kale Grubu bünyesinde de Türkiye'nin eğitim, tasarım, sanat, yerel kalkınma ve sosyal girişimcilik ekosistemine katkıda bulunmak amacıyla pek çok öncü programa Dr. (h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak liderlik etmektedir.

Çok iyi derecede İtalyanca ve İngilizce bilen Zeynep Bodur Okyay, Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Osman Okyay ile evli ve bir çocuk annesidir.



Cengiz Solakoğlu Başkan Yardımcısı- Bağımsız Üye

1943 Erzurum doğumlu Cengiz Solakoğlu, 1964 yılında İstanbul İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nden mezun oldu, 1967 yılında ise Beko Ticaret'te satış elemanı olarak iş hayatına atıldı. 60 yaş sınırı nedeniyle 38 yıl çalıştığı Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı'ndan 2004 yılında emekli oldu.

Solakoğlu, İstanbul Ticaret Odası'nda üç dönem (toplam 20 yıl) Meclis Üyeliği görevinde bulundu, İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu'nda iki dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın kurucuları arasında yer alan Cengiz Solakoğlu, kuruluşundan bugüne kadar aralıksız olarak Yönetim Kurulu'nda yer aldığı vakıfta toplam 10 yıl Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. Solakoğlu, 2004 Yılında Ekonomist Dergisi tarafından Yılın Sivil Toplum Önderi ödülünü aldı.

Emekli olduktan sonra CS Danışmanlık firmasını kuran Cengiz Solakoğlu, halen ŞOK Marketler A.Ş., Bizim Toptan A.Ş., Seç Marketler A.Ş.'nin ve Kalekim Lyksor'un Yönetim Kurulu Başkanlığı, Kaleseramik ve Zülfikarlar Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Lila Kağıt A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütüyor.



Kadri Tarık Özçelik Başkan Yardımcısı

1962 yılında doğan Tarık Özçelik Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Aynı bölümde yüksek lisans yapan Özçelik, Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde araştırma görevlisi olarak görev yapmıştır. 1988 yılında Çanakkale Seramik Fabrikaları Bilgi İşlem Bölümü'nde programcı olarak göreve başlamış ve sonrasında Üretim Planlama Bölümü'nde görev almıştır. 1995 ve 2001 yılları arasında Kale Pazarlama Genel Müdürlüğü görevini yürüten Özçelik, 2004 yılına kadar Pazarlama Grup Başkanlığı, 2004-2013 yılları arasında ise Seramik Grup Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Özçelik, 2013 yılından 1 Mart 2024 tarihine kadar, Üretim Sistemleri ve Operasyonel Gelişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır.





Haluk Alperat

Yönetim Kurulu Üyesi

1965 İstanbul doğumlu Haluk Alperat, 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu, 1990 yılında ise Bilkent Üniversitesi'nde MBA'ini tamamladı. İş hayatına İnterbank'ta başlayan Alperat, 1990-1993 yılları arasında İnterbank'ın Sermaye Piyasaları'nda çalıştı. 1993-1996 yıllarında Finansbank'ta Kurumsal Finansman Bölümü'nde çeşitli pozisyonlarda bulundu, son olarak Grup Müdürü olarak görev yaptı. 1996-1999 yıllarında Global Menkul Değerler Kurumsal Finansman Bölümü'nde ve Uluslararası İş Geliştirme Bölümü'nde Direktör Yardımcısı olarak çalışan Alperat, aynı zamanda yurt dışı iştiraklerde Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı. 2000-2002 yılları arasında ise Raymond James Türkiye Kurumsal Finansman Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüttü.

2003-2007 döneminde Denizbank'ın iştiraki olan Ekspres Yatırım'da Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olan Haluk Alperat, şirketin TMSF'den faal olmayan bir durumda satın alınmasından itibaren kurucu CEO olarak görev yaptı. Görevli olduğu dönemde Denizbank Yatırım Grubu (Ekspres Yatırım ve Deniz Yatırım) işlem hacmi bazında, dört yıl üst üste (2003, 2004, 2005 ve 2006), Türkiye'nin lideri oldu. Kurumsal Finansman alanında birçok halka arz ve M&A projesinde görev alan Alperat, Denizbank'taki çalışma süresinde de Denizbank'ın kendi halka arzının yanı sıra çeşitli halka arzlar ve Türk Telekom özelleştirmesinde önemli görevler üstlendi. Ekspres Yatırım'ın Denizbank'ın iştiraki olarak banka ile birlikte, yüksek bir değer artışı ile Dexia Bank'a satışı projesinde rol aldı.

2007 yılında Kale Grubu'na katılan Haluk Alperat CFO-Finans Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürütüyor. Alperat, aynı zamanda Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Holding'de İcra Kurulu Üyesi'dir.



Adile Esra Tözge

Yönetim Kurulu Üyesi

1966 yılında İzmir'de doğan Esra Yazıcı Tözge, 1984 yılında İzmir Amerikan Kız Lisesi'ni bitirdikten sonra 1988 yılında İstanbul Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Aynı yılın Ağustos-Aralık döneminde Kopenhag Danimarka'da Lyac Power Şirketi Finans departmanında staj yaptı.

1989-1997 yılları arasında Henkel Turyağ İzmir'de Planlama ve Kontrol, Lojistik Kontrol ve Satış bölümlerinde çeşitli görevler üstlenen Tözge, son olarak Zincir Mağazalar Satış Müdürü oldu. 1997-2001 yılları arasında Saint Gobain Weber İzmir'de Pazarlama Müdürü olarak çalıştı. 2001-2002 yılları arasında Henkel KGaA Düsseldorf, Barm Research International İstanbul için bazı projelerde danışmanlıklar yaptı.

2002 Nisan ayında Kale Grubu'na katılarak, 2007 yılına kadar Kalekim ve Kaleterasit şirketlerinde, 2007-2015 yılları arasında da Kale Grubu Başkanı Zeynep Bodur Okyay'a danışmanlık görevinde bulundu. Tözge, 2015-2022 yılları arasında, Kale Grubu Kurumsal Gelişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev aldı.



Yusuf Kinay

Yönetim Kurulu Üyesi

1969 tarihinde İstanbul'da doğan Yusuf Kinay, Marmara Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü'nden 1990 yılında mezun oldu.

1994 yılında çalışma hayatına Stajyer Denetçi Yardımcısı olarak başladığı Değer-d Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'den 2004 yılında Kıdemli Denetçi-Bağımsız Denetim Departmanı Müdür Yardımcısı ünvanı ile ayrılarak Kale Grubu'na katıldı. Kaleseramik'te İç Denetim Yöneticisi olarak görev yapan Kinay, 2008 yılında Kale Grubu Şirketleri Genel Sekreteri olarak atandı, ardından Kale Holding A.Ş. ve H. İbrahim Bodur Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerini üstlendi. 2012-2018 yılları arasında mevcut sorumluluklarının yanı sıra Dr. (h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı Genel Müdürlüğü görevini de yürüttü. 2022-2023 yıllarında TAEC Uçak Motor Sanayi A.Ş. Genel Müdürlüğü, 2023 Haziran ayından itibaren de Kale Holding Genel Müdürü ve Kale Grubu Genel Sekreteri görevlerini üstlenen Yusuf Kinay, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ruhsatı sahibidir.

YÖNETİM KURULU

Osman Okyay

Yönetim Kurulu Üyesi - Kale Grubu Başkan Vekili

1966 yılında İstanbul'da doğan Osman Okyay, ilk, orta ve lise eğitimi İzmir'de tamamladı, daha sonra Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. ABD'de University of New Hampshire'dan Makina Mühendisliği alanında Master derecesi bulunan Okyay, 1990-1993 yılları arasında Digital Equipment Corporation şirketinin İstanbul ofisinde, önce Teknik Servis Mühendisi, daha sonra ise Teknik Servis Planlama Yöneticisi olarak görev aldı.

1994 yılında Kale Grubu'na katılan Okyay, aynı yıl Koç Üniversitesi'nde yöneticiler için açılan İşletme Yüksek Lisans Programı'ndan dersler aldı.

1994 yılında Kalekalıp A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı görevi ile Kale Grubu'nda çalışmaya başlayan Okyay, 1997 yılında Kalekalıp A.Ş. Genel Müdürlüğü, 2000 yılında ise Kale Grubu Teknik Bölüm Başkanlığı görevlerini üstlendi. Osman Okyay halen Kale Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Teknik Bölüm Başkanı olarak görev yapıyor.

Kale Grubu'na katılımından sonra, grubun yüksek teknoloji alanlarına yönelmesi için gayret gösteren Okyay, grubun Robotik ve Otomasyon, Endüstriyel Enerji Ekipmanları, Yazılım ve Simülasyon, Yüksek Teknoloji Seramikleri, Savunma ve Havacılık Sanayi gibi alanlardaki yatırımlarını yönlendirdi ve yönetti.

Kale Grubu'nun General Electric, Pratt & Whitney, Rolls Royce gibi dünyanın dev şirketleri ile ortaklıklar yapmasını sağlayan Okyay, grubun yine Savunma ve Havacılık sanayinde Lockheed Martin, Boeing, Airbus, Northrop Grumman gibi sektörün lider şirketlerinin direkt alt yapımcısı konumuna gelmesinde rol oynadı.

Okyay, Kale Grubu'ndaki görevlerinin yanı sıra bazı diğer kuruluş ve STK'larda da aktif görevler icra ediyor.

Ekonomi Bakanlığı'nın önderliğinde, Türkiye ile ABD'nin ekonomik alanda model ortaklık oluşturmasını desteklemek amacı ile kurulmuş olan Türk-ABD İş Konseyi'nin 2013-2015 yılları arası Türk Kanadı Başkanlığı'na seçilen Okyay, halen Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Türkiye-Birleşik Krallık İş Konseyi Başkanlığı, Türkiye-ABD ve Türkiye-Kanada İş Konseyleri Yürütme Kurulu Üyeliği, Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçılar Derneği (SASAD) Yönetim Kurulu Başkanlığı, Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED) Yönetim Kurulu Üyeliği, Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanlığı, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı, OYAK Genel Kurul Üyeliği, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği ve Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi Vakfı Mütevelli Heyet Üyeliği gibi görevleri de yürütüyor.



Fahri Okan Böke

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)

1965 yılında İstanbul'da dünyaya gelen Fahri Okan Böke, Texas A&M Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde lisans ve master eğitimi tamamladı.

Bankacılığa 1991 yılında Citibank New York'ta başlayan Böke, 1993-1998 yılları arasında Interbank'da Hazine Birimi'nin hemen hemen her bölümünde görev aldı, 1998-2001 yılları arasında Körfezbank Hazine Müdürü, 2001-2004 döneminde ise TAİB'de Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlendi. 2004-2006 OSC Financial Consulting'de ortak, 2006-2008 yıllarında ise TSKB Hazine Müdürü olarak görev yaptı.

2009 yılında GFC Menkul Değerler-ODL Securities ortaklığına Genel Müdür olarak transfer olan Fahri Okan Böke, dört yıl boyunca BloombergHT TV'de piyasa yorumcusu olarak hizmet verdi.

Böke, halen kurucu ortağı olduğu Ceres Finansal Danışmanlık şirketinde varlık yönetimi yapıyor ve önemli uluslararası bankalara danışmanlık hizmeti sağlıyor.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Adı Soyadı	Görevi	Bağımsızlık Durumu	Seçilme Tarihi	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevi	Şirket Dışındaki Görevleri
H.İbrahim Bodur Holding AŞ adına tescil edilen Dr.(h.c.) Hatice Zeynep BODUR OKYAY	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza	Bağımsız Üye Değil	10.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkanı	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Cengiz SOLAKOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Bağımsız Üye	10.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Grup içi ve grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Kadri Tarık ÖZÇELİK	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Bağımsız Üye Değil	10.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Haluk ALPERAT	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	10.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Yusuf KINAY	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	10.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Adile Esra TÖZGE	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	10.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Osman Okyay	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	10.03.2023	1 Yıl	-	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Fahri Okan BÖKE	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye	10.03.2023	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Mevcut Esas Sözleşmeye göre Şirketin işleri, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde Genel Kurul kararıyla seçilecek en az sekiz (8) en çok dokuz (9) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmekte olup, Şirketin 10.03.2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurula toplantısında 1 yıl süre ile görev yapmak üzere, 2'si bağımsız üye olmak üzere toplam 8 üyelik için seçim yapılmıştır.

2023 hesap dönemi bitimini takiben Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2024 yılı için şirketlerin dahil oldukları gruplara ilişkin belirlemesi çerçevesinde, Şirketimizce dahil olduğumuz 1. grup kapsamında, Yönetim Kurulu'nun 30.04.2024 tarih ve 1947 sayılı kararı ile bağımsız Yönetim Kurulu adaylarının uygunluğu konusunda SPK'na başvurulmuş, SPK tarafından iletilen 13.05.2024 tarih ve E-29833736-110.07.07-53845 sayılı yazıda Sn. Cengiz SOLAKOĞLU, Sn. Fahri Okan BÖKE, Sn. Arzu ERDEN ve Sn. Şerife Ebru Doğruol AYGİL hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir. İlgili genel kurulda 4'ü bağımsız üye olmak üzere yönetim kurulu üyeliği için seçim yapılacaktır.

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır.

Esas Sözleşmeye göre Yönetim Kurulu'nun sermaye piyasası mevzuatı ile Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları ile Yönetim Kurulu ile ilişkileri hakkında, ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Kaleseramik'te Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, Tebliğ'de öngörülen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Komite başkanlıkları Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nce yürütülmektedir. Komitelere ait çalışma esasları Şirket yönetim kurulunun 15.03.2023 tarih ve 1804 sayılı yönetim kurulu kararı ile onaylanmıştır.

Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri kapsamında, yönetim kurulu üyelerinin, Şirket konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu tür işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri, 10.03.2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'da görüşülerek kabul edilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, Şirket işleri gerektirdiği sürece toplanır. Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur. 2023 yılında Yönetim Kurulu 6 adet fiziki toplantı gerçekleştirmiş olup, katılım oranı %100 olmuştur. Alınan kararların tamamına bağımsız yönetim kurulu üyeleri katılmış olup, herhangi bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Yönetim Kurulu Toplantıları'nın gündemi; ilgili yasal mevzuatın Yönetim Kurulu kararına bağlanmasını emrettiği hususların, ilgili birimlerce Şirket Üst Yönetimi ve Yönetim Kurulu Üyeleri'ne bildirilmesiyle belirlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulu Üyeleri'nden herhangi birisinin önem arz eden bir konuya ilişkin karar alınması hususunu, Şirket üst yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Müdürlüğü'nde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır. Şirket. Yönetim Kurulu Toplantıları'nın gündeminin belirlenmesi, Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Şirket Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Müdürlüğü görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Toplantıları Şirket merkezinde veya merkezin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde yapılmaktadır. Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları KAP ile kamuya duyurulmakta, Türkiye internet sitesinden, şirketin KAP sitesindeki sayfaya yönlendirme yapılmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde görev ve yetkilerini kullanmaktadır. Şirketi temsil yetkisi Yönetim Kurulu İç Yönergesi ve imza sirkülerinde detaylı olarak yer almaktadır.

Yönetim Kurulu, şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın iş birliği içerisinde olmaktadır.

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Başarılı halka arzımızla gücümüze güç kattık

295

milyon TL
NET KÂR

Ürünlerimizi,
533 muhtelif
satış noktasında
müşterilerimize
ulaştırıyoruz.



Altuğ AKBAŞ

Kaleseramik Genel Müdürü

Değerli Paydaşlarımız,

2023, ülkemiz ve dünya için pek çok açıdan zorlu bir yıl oldu. Yılın başında yaşadığımız deprem, hepimiz derinden sarstı. Belki depremi engellemek elimizde değil ama tedbirlerle kayıpları en aza indirmenin elimizde olduğunu biliyoruz. Yapı sektörü olarak, insanlarımıza güvenli yaşam alanları yaratarak ve sahip olduğumuz mevcut yapı stoğumuzu güçlendirerek, bunu başarabileceğimize inanıyoruz.

2023 yılında, aynı zamanda Cumhuriyetimizin 100. yılını da kutladık. Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün, "Efendiler, yarın Cumhuriyeti ilan ediyoruz" sözü ile başladığımız bu yolculukta, bir asrı geride bırakıp, yeni bir yüzyıla başladık. Cumhuriyet tarihinin ilk seramik üreticisi olarak, kurulduğumuz günden bu yana pusulamız da her zaman Cumhuriyet oldu. İkinci yüzyılında da yine Cumhuriyet değerleri ve Atatürk vizyonuyla ülkemiz ve insanımız için çalışmaya devam edeceğiz.

Her ülkeden, Türkiye seramiğine büyük bir ilgi var

2023, küresel ekonomi açısından da risk ve belirsizliklerin arttığı bir yıl oldu. Dünyada artan enflasyon, daralan ekonomiler ve artan resesyon endişeleri ile şirketler, sektörler, hatta ülkeler gelecek planlarını revize etmek zorunda kaldı. Türkiye ise seçimlerin ardından yeni ekonomi yönetimi ile yeni bir döneme girdi. Bu yeni dönemde artan faiz oranları, kur rejimi ve krediye ulaşımında yaşanan sıkıntılar, konut sektöründe daralmayı da beraberinde getirdi. TÜİK'in açıkladığı yıl sonu verileri, Türkiye'de konut satışlarının 2023'te bir önceki yıla göre %17,5 azaldığını ortaya koydu.

Türkiye seramik sektörü, geçmiş yıllarda ihracatta elde ettiği başarı nedeniyle diğer sektörlerle oranla daha rahat bir konumda yer aldı. Ancak bir önceki yıla göre Türkiye ihracatı da %48 oranında küçüldü. Bu konudaki rekabetçiliğimizi

koruyabildiğimiz takdirde, dünyada yıldızı giderek yükselen bir sektör olarak, önümüzdeki 10 yıl içinde küresel pazarda ilk 3'e girmemiz beklenebilir. Zira şu anda dünyanın her ülkesinden, Türkiye'de üretilen seramik ürünlerine büyük bir ilgi var. Ürünlerimiz, tasarım, teknoloji, üretim kalitesi ve sunum farkı ile uluslararası pazarda öne çıkıyor.

Asya pazarında üçüncü mağazamızı Bangladeş'te açtık

Seramik sektörünün küresel bir oyuncusu olarak, yurt içinde ve yurt dışında güçlü bir dağıtım ağına sahibiz. Ürünlerimizi, yurt içinde 123 ana bayii, 349 tali bayii, altı Kaleseramik mağazası ve 55 yapı market olmak üzere 533 muhtelif satış noktasında müşterilerimize ulaştırıyoruz. Yurt dışında ise ürünlerimizi dünyanın 86 ülkesinde 98 perakendeci ve 66 distribütör aracılığıyla tüketicilerle buluşturuyoruz. Ayrıca uluslararası pazarlarda 'talep gören marka' konumumuzu daha da güçlendirmek için yatırım çalışmalarımız tüm hızıyla devam ediyor. Son olarak, Bangladeş'in başkenti Dakka'da 400 m²'lik yeni mağazamızı hizmete açtık. Shanta Holding ile birlikte açtığımız yeni mağaza, Asya pazarındaki etkinliğimizi artırmak adına Pakistan ve Hindistan'dan sonraki üçüncü sac ayağını oluşturuyor. İnovatif ürünlere büyük ilgi duyulan bu bölgede, özellikle Kalesinterflex'le porselen plaka kanalındaki tüm payı forse etmeyi hedefliyoruz.

Başarılı halka arzın ardından yatırımlara hız verdik

Kaleseramik olarak, 2023'ü önemli yatırım çalışmaları ile tamamladık. Bunların ilki halka arz sürecimiz oldu. Halk arz sürecinde 2 milyon üzerinde başvuru aldık ve toplamda da 9 milyar TL'yi aşan bir talep topladık. Halka arz büyüklüğümüz ise net 2 milyar 735 milyon TL olarak gerçekleşti. Buradan elde ettiğimiz finansmanın %80'ini yurt içi ve yurt dışı yatırımlarımıza ayırırken, %20'lik kısmı ile de mevcut kredilerimizi kapattık. 2023 yılı içinde yurt içinde kapasite

artışının yanı sıra modernizasyon, dijitalleşme, enerji tasarrufları, çevre ve iş güvenliği gibi alanlarda toplamda 1,2 milyar TL'lik bir yatırım gerçekleştirdik. 2024 için de yine dijitalleşmeden sürdürülebilirliğe, ürün tasarım ve geliştirmeden temiz enerjiye kadar farklı alanlarda yatırım hedeflerimiz bulunuyor.

3'üncü Kalesinterflex Üretim Hattımızı hizmete açtık

2023 içindeki bir diğer önemli adımımız ise yeni büyük ebatlı porselen plaka hattımızı hizmete almamız oldu. Kale Grubumuzun 66. Kuruluş Yılı ve 27 Temmuz Seramik Bayramı'na denk gelen bu özel günde, bir yandan şirketimizin halka arzı için Borsa İstanbul'da gong töreni yapılırken, eş zamanlı olarak 34 milyon avruluk yatırımla hayata geçirdiğimiz 3'üncü Kalesinterflex Üretim Hattımızı hizmete açtık. Türkiye'de üretilen ilk ve tek en büyük porselen plaka Kalesinterflex'te, mevcut eski üretim ölçülerimizin yanında, yeni hattımızda en büyük ebat olan 160x320 cm ölçülerinde ve 6, 12 ve 20 mm kalınlıkta porselen plaka üretimine başladık.

Yen hattımız, bugüne kadar geliştirilmiş yeni üretim teknolojilerinin hemen hemen tamamını bünyesinde barındıran bir yatırım olarak sektörde öne çıkıyor. Standart üretime göre, birim ürün başına %42 daha az karbon emisyonu ile üretim yapıyor. Yılda 1,5 milyon metrekare üretim kapasitesine sahip olan bu yeni hattaki üretimin %70'ini ise ihraç ediyoruz. Seramiğin geldiği son nokta olan Kalesinterflex, dev boyutlarına rağmen dayanıklı yapısı ile seramik kaplama ürünlerini alışlagelmiş kullanım alanlarının ötesine taşıyarak, bize yeni fırsat pençeleri açıyor. Büyük ebatlı olmasının yanında, sunduğu eşsiz estetik tasarım olanakları ile seramik ve mobilya/dekorasyon alanlarındaki gelişen tüm moda trendleri fazlasıyla karşılan Kalesinterflex, ihracat noktasında bize önemli bir katkı sağlıyor.

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Bugüne kadar birçok başarısıyla bizleri gururlandıran Atölye Kale, Türkiye'nin simge yapılarından Atatürk Kültür Merkezi'nin kalbindeki Kırmızı Küre'ye de hayat verdi.

1,5
milyar TL
BRÜT KÂR

Geniş yelpazedeki ürünlerimizle sektörümüze öncülük ediyoruz.

873
milyon TL
FAVÖK

2023 yılındaki bu yatırımımızın ardından 2024 yılına da yine yatırımla başladık. Orta Doğu pazarındaki hedeflerimiz doğrultusunda Irak'ın önemli şirketlerinden Al-Sadaf Porselen'in hisselerinin %49'luk kısmını satın aldık.

T-ONE yenilikçi ürünleri ile yaşam alanlarında fark yaratıyor

Üstün nitelikleriyle bize yeni pazarların kapısını açan Kalesinterflex, aynı zamanda yeni marka ve ürün geliştirmede de elimizi güçlendiriyor. 2005'te sektöre kazandırdığımız bu ürünümüzden şimdiye kadar pek çok yeni ürünü geliştirip, pazara sunduk. Bunlardan biri olan T-ONE markamız, ilk günden bu yana kullanıcılardan ve profesyonellerden büyük ilgi görüyor. Özellikle de 162x323 cm ebat ve 12 mm kalınlığa sahip T-ONE Porselen Tezgahlarımız büyük ebatları, geniş yüzeyi, hijyenik özellikleri ve kolay temizlenmesi ile şeflerin mutfaklardaki ilk tercihi haline gelmiş durumda.

Yeni yılda da yine Kalesinterflex ve T-ONE ile birlikte yine güçlü markalarımız Çanakale Seramik, Kalebodur ve Kale Banyo ile yer karosundan duvar karosuna, vitrifiyeden porselen mutfak tezgahlarına uzanan geniş bir yelpazedeki ürünlerimizle sektörümüze öncülük etmeye devam ediyoruz.

2023 yılında olumsuz pazar koşulları ile mücadele ettik

Ana ihracat pazarımız olan Avrupa'daki ve iç pazardaki talep koşullarından dolayı satışlarımız %21 gerileyerek 9,7 milyar TL olarak gerçekleşti. Brüt kârımız 1,5 milyar TL, FAVÖK ise 873 milyon TL oldu. Net dönem kârımız ise 295 milyon TL seviyesine geriledi.

Atölye Kale başarıları ile hepimizi gururlandırıyor

Kale Ailesi olarak, üretim yolculuğumuzu sürdürürken, toplumsal gelişime katkı sağlayacak projeleri de hiçbir zaman ihmal etmedik. Bu kapsamda son yıllarda, Kale Grubumuzun Başkanı ve CEO'su Sayın Zeynep Bodur'un destekleriyle kadın emeğine yönelik önemli projeler hayata geçirdik. Bunlardan en değerlisi ise, kuşkusuz kadın emeğini güçlü bir şekilde desteklemenin yanında, ekonomide öncü olan kadın girişimci sayısını artırmayı hedefleyen Atölye Kale Platformumuz oldu. Atölye Kale, en son Türkiye'nin simge yapılarından Atatürk Kültür Merkezi'nin kalbindeki Kırmızı Küre'ye hayat verdi. Yine geçmişten geleceğe köprü oluşturan değerlerimizin en güzel örneği olan 'Nevruz Köyü Kadınları' projemiz de başarılı çalışmalarını bizleri mutlu etmeye devam ediyor.

Daha iyi bir dünya ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz

Kale Ailesi olarak, ürünlerimizle yaşam alanlarına anlam katarken, dünyayı da daha anlamlı hale getirecek çalışmalara da öncülük etmeyi ihmal etmedik. Bunların başında ise, grubumuzun başlattığı 'İyi Bak Dünyana' hareketi geliyor. Bu hareketimiz herkesi dünyaya sahip çıkmaya çağırarak, bu konuda farkındalık yaratmaya gayret ediyoruz. Bunun yanında yine, sürdürülebilirlik bizim bir diğer önemli odak noktamızı oluşturuyor. Bu yaklaşım doğrultusunda Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kendimize hedef alıyoruz. Geliştirdiğimiz yeni ürünlerin yanı sıra yaptığımız yatırımlarda da sürdürülebilir üretim teknolojilerine öncelik veriyoruz.

Yine karbon ayak izimizi daha da küçültme hedefimiz doğrultusunda; 2021 yılına göre, doğrudan sera gazı salımını 2030'a kadar %25 düşürme, yenilenebilir elektrik kullanımını %100'e çıkarma, kapalı döngü üretim oranını %100 artırma ve üretimdeki su kullanımını da %25 azaltmayı amaçlıyoruz.

Ayrıca tüm operasyonel süreçlerimizde kaynak verimliliğini esas alan çalışmalar yürütüyoruz. Son yıllarda atıkların geri kazanımına yönelik geliştirdiğimiz projelerle geri kazanım oranlarımızda %70'lerin üzerinde bir artış sağladık. Öte yandan sürdürülebilir üretim teknolojisini temiz enerji ile desteklemek adına da GES (Güneş Enerji Santrali) yatırımı ile ilgili fizibilite çalışmalarımız devam ediyor. Sürdürülebilirlik alanındaki tüm çalışmalarımızı da Kaleseramik Sürdürülebilirlik Raporu ile paydaşlarımıza sunduk.

HYSouthMarmara ile karbon emisyonlarımızı dörtte bir oranında düşüreceğiz

Sürdürülebilirlik noktasında geçen yıl yaşadığımız bir diğer önemli gelişme ise Türkiye'nin ilk Hidrojen Vadisi Projesi, HYSouthMarmara-Güney Marmara Hidrojen Vadisi Projesi'nde yer almamız oldu. Güney Marmara Kalkınma Ajansı'nın koordinatörlüğünde yürütülen projede, ülkemizin ve dünyanın alanlarında lider 16 kuruluşu ile birlikte bu önemli projenin paydaşı olduk. Endüstride fosil yakıtın azaltılması ve yeşil hidrojenin kullanımının artırılmasını hedefleyen proje kapsamında, kendi imkânlarımızla imal edeceğimiz ilk yerli rulolu tek kanallı pişirim fırınlarında hidrojen ve doğal gaz karışımı hibrit yakma sistemiyle üretim yapacağız. Çanakkale'deki fabrikamızda dört yıl boyunca yeşil hidrojenle yapacağımız bu üretim sayesinde karbon emisyonlarımızı dörtte bir oranında düşüreceğiz.

Bu arada tüm bunların yanında, yine dijitalleşme ve inovasyon alanında çalışmalarımız sürüyor. Yedi yıldan beri aralıksız sürdürdüğümüz Dijital Dönüşüm Yol Haritamızda ERP yenilenmesinden endüstri 4.0'a kadar 11 farklı başlık bulunuyor. Bunları kademe kademe hayata geçirerek, yolumuza devam ediyoruz.

Kaleseramik olarak, başarıyla tamamladığımız bir yılın ardından, yeni yılda da yine siz değerli yatırımcılarımızla birlikte yeni başarılarla imza atmaya hedefliyoruz.

Kaleseramik'te yeni bir dönem başlıyor

Kaleseramik'te değerli çalışma arkadaşlarımızla birlikte başarılı işlere imza attık ve şirketimizi dünya seramik sektörünün önemli aktörlerinden biri haline getirdik. Bundan sonrasında ise Kaleseramik'te yeni bir dönem başlıyor.

1 Mart 2024 itibarıyla Kale Grubu Başkan Yardımcılığı'na atanmamla birlikte Kaleseramik Genel Müdürlük görevimi, uzun yıllar aynı çatı altında birlikte çalıştığım ve son olarak Kalekim Genel Müdürlük görevini başarıyla ifa etmiş olan değerli arkadaşım Timur Karaoğlu'na devretmiş bulunuyorum.

Kalekim'in Türkiye yapı kimyasalları sektörünün öncü markası haline gelmesinde büyük payı olan Timur Karaoğlu'nun tecrübesiyle Kaleseramik'in global marka yolculuğuna çok önemli katkılar yapacağına ve bayrağı çok daha ileriye taşıyacağına yürekten inanıyorum. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyorum.

Kaleseramik çatısı altında bugüne kadar emek ve enerjileriyle katkı sunmuş olan tüm çalışma arkadaşlarıma, paydaşlarımıza ve yatırımcılarımıza bir kez daha teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Altuğ AKBAŞ
Kaleseramik Genel Müdürü

ÜST YÖNETİM

Adı Soyadı	Görevi
Timur Karaoğlu	Genel Müdür
Süleyman Soysal	Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı
Cemşit Baylan	Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
Katarzyna Özgen	Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı
N. Onur Özdemir	Yurt İçi Piyasalar Satış Genel Müdür Yardımcısı

Timur Karaoğlu*

Genel Müdür

Yıldız Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde 1998 yılında lisans eğitimini, 2000 yılında da İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İnşaat Mühendisliği Yüksek Lisans eğitimini tamamladı. Yönetim, iş geliştirme, pazarlama ve satış stratejileri geliştirme ve uygulama konularındaki tecrübeleriyle öne çıkan Timur Karaoğlu, 2001 yılında Kale Grubu şirketlerinden Kale Pazarlama'da Kalekim Ürün Sorumlusu olarak iş hayatına başladı.

2007 yılında İstanbul Kültür Üniversitesi MBA programını bitiren Timur Karaoğlu, Kale Pazarlama Şirketi'nde Satış Müdür Yardımcılığı pozisyonunda 4 yıl çalıştı. Şubat 2008'de Kaleseramik'te başladığı Dağıtım Kanal Satış Müdürlüğü görevini 2013 yılına kadar sürdürdü. 2018 yılına kadar Perakende Piyasalar Başkan Yardımcısı ve Yurt İçi Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev aldı.

Şubat 2018'de Kalekim Satış & Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Karaoğlu, 21 Ekim 2019 tarihinden itibaren Kalekim Genel Müdürü olarak görev yaptı. Timur Karaoğlu, Mart 2024 tarihi itibarıyla Kaleseramik Genel Müdürlüğü görevini üstleniyor.

Süleyman Soysal

Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı

1970 yılı doğumlu olan Süleyman Soysal, Trakya Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1993 yılında mezun oldu.

1994 yılında Kale Grubu şirketlerinden Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş. de işe başladı. Askerlik görevinin ardından 1996 yılında Kalebodur Seramik A.Ş.'de devam ettiği iş hayatında 2000 yılı itibarıyla Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'de görev aldı. Teknik, İş Geliştirme, Üretim ve Yönetim konularındaki tecrübeleri ile öne çıkan Soysal, 2011 yılında Üretimler Müdürü, 2013 yılında Fabrikalar Direktörü, 2015 yılında Operasyonlardan Sorumlu Başkan

Yardımcısı olarak görev aldı. Süleyman Soysal, 2017 yılı itibarıyla Kaleseramik Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürüyor.

Cemşit Baylan

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi'nde Ekonomi, yüksek lisansını ise İstanbul Üniversitesi'nde Finans alanlarında tamamlayan Cemşit Baylan, kariyerine 1992 yılında KPMG'de Denetim Asistanı olarak başladı. Burada çalıştığı altı yıllık sürede Denetim Müdürü pozisyonuna yükseldi, 1998-2003 yılları arasında ise Karamancı Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Asistanlığı yaptı. 2003-2010 yılları arasında lojistik ve gayrimenkul sektörlerindeki çeşitli şirketlerde Finans Direktörlüğü görevlerini üstlenen Baylan, 2010 yılında Kale Ailesi'ne katıldı. Kale Grubu'nun yapı kimyasalları sektöründeki lider firması Kalekim'de Finans Direktörlüğü görevini dokuz yıl başlarıyla sürdüren Cemşit Baylan, 2019 yılından itibaren Grubun yapı malzemeleri sektöründeki bir diğer lider firması olan Kaleseramik'te Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapıyor.

Katarzyna Özgen

Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı

Uluslararası ve Türkiye pazarlarındaki uzun tecrübesi ile pazarlama dünyasının önemli isimleri arasında yer alan Katarzyna Özgen, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü'nden 1991 yılında mezun oldu.

İş hayatına 1991 yılında Stratejik Planlama Uzmanı olarak Türk Eximbank ve Garanti Bankası'nda başlayan Katarzyna Özgen, 1996-2003 yılları arasında Unilever'de Kıdemli Ürün Müdürü olarak çalıştı, 2003-2008 yılları arasında Koç Holding'e bağlı Tat A.Ş.'de Kıdemli Pazarlama Direktörlüğü görevini yürüttü. 2008 yılında tekrar Unilever'e dönen Özgen, 2014 yılına kadar Marka Oluşturma Direktörü (Ev Bakım Kategorisi) ve Marka Geliştirme Direktörü (Kuzey Afrika, Orta Doğu, Türkiye, İsrail) pozisyonlarında görev aldı. 2015-2016 yılları arasında Süttaş A.Ş.'de

Temel Kategoriler'de Başkan Yardımcılığı görevini üstlenen Katarzyna Özgen, 2016-2019 yıllarında Anadolu Efes Türkiye ve sonrasında Global Pazarlama Direktörü olarak çalıştı. Özgen, 2019-2021 yılları arasında Koç Holding Tat A.Ş.'de Türkiye ve uluslararası pazarda Genel Müdür Yardımcısı olarak Pazarlama, Dijital ve Ticari alanlarda önemli çalışmalara imza attı. Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği'nin de üçüncü dönem mezu olan Özgen, 15 Eylül 2022 itibarıyla Kaleseramik'te Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya başladı.

N. Onur Özdemir

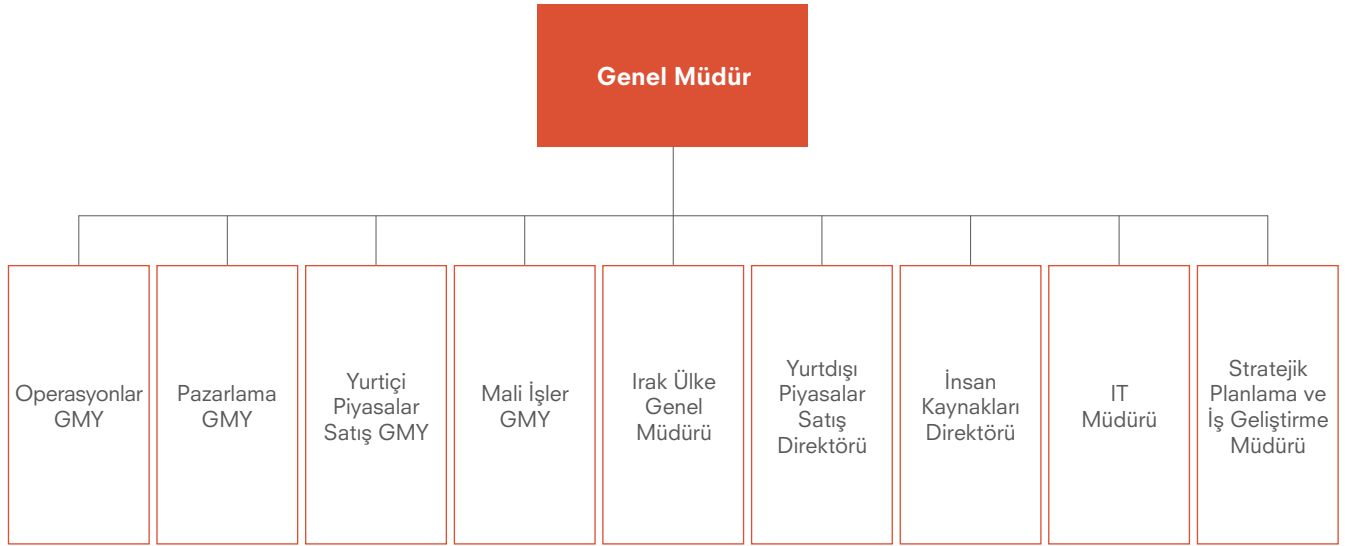
Yurt İçi Piyasalar Satış Genel Müdür Yardımcısı

Lisans eğitimini 2005 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünde alan Onur Özdemir, 2006 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Mühendislik Yönetimi üzerine Yüksek Lisans eğitimini, 2017 yılında ise Michigan Üniversitesi'nde Entegre Tedarik Zinciri Yönetimi Master Programını tamamladı.

Yönetim, Tedarik Zinciri, Satış Kanal Yönetimi ve Satış Stratejileri Geliştirme ve Uygulama konularındaki tecrübeleriyle öne çıkan Özdemir, Kaleseramik'te 2004 yılında Proje Satış Sorumlusu olarak başladığı iş hayatında daha sonra sırasıyla 2008-2010 yılları arasında Export Lojistik Yöneticisi, 2010-2012 yılları arasında Sipariş Yönetimi ve Lojistik Grup Yöneticisi, 2012-2013 yılları arasında Kanal Geliştirme ve Satış Destek Müdürü, 2013-2017 yılları arasında Tedarik Zinciri Geliştirme Müdürü, 2017-2019 yılları arasında Dijital Dönüşüm Proje Yönetim Müdürü olarak görev yaptı. 2019 yılı Aralık ayında Yurt İçi Piyasalar Satış Direktörlüğü görevini üstlenen Onur Özdemir, 2023 yılı başından itibaren de Yurt İçi Piyasalar Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürüyor.

* 1 Mart 2024 tarihinde Kale Grubu Başkan Yardımcısı (Üretim Sistemleri ve Operasyonel Gelişim) olarak atanan Altuğ Akbaş'ın yerine Timur Karaoğlu Genel Müdür olarak atanmıştır.

ORGANİZASYON ŞEMASI



2023 FAALİYETLERİ

**Slab-Sinterflex 2 Fabrikası
içerisinde kurulan yeni
slab-sinterflex üretim hattı
yatırımı 27 Temmuz 2023
tarihinde devreye alındı.**



2023 YILI SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

Sektör açısından zor bir yıl geride kaldı

%3,5

2023 YILI KÜRESEL
BÜYÜME ORANI

%4

2023 YILI TÜRKİYE
EKONOMİSİ
BÜYÜME ORANI

IMF, 2024 yılında dünya
ekonomisinde %2,7
büyüme öngörüyor.

255,8

milyar ABD doları

TÜRKİYE'NİN
2023 YILI
İHRACATI

Rusya-Ukrayna savaşı ve sonrasında Orta Doğu'da yaşanan çatışmalar, küresel ekonomiyi olumsuz yönde etkiledi. Savaş enerji fiyatlarında belirsizliğe sebep olurken, tedarik zincirinde ise ekonomik trendler, yerini güvenli tercihlere yerine bıraktı. Enflasyon etkisinin dünyanın tüm ülkelerine yayılması, yüksek faiz politikasını küresel bir strateji haline getirdi, buna bağlı olarak da büyüme oranlarında düşüş yaşandı.

Uluslararası Para Fonu (IMF) Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'na göre, 2022'de %3,5 olan küresel büyüme 2023'te %3,0'a geriledi. Gelişmiş ekonomilerin 2022'de %2,6 olan büyüme hızı 2023'te %1,5'e düşerken, yükselen piyasa ve gelişmekte olan ekonomilerde ise büyüme 2022'deki %4,1 seviyesinden %4,0'a geriledi.



Büyümede yavaşlama riskinin 2023'te olduğu gibi 2024'te de devam etmesi bekleniyor. IMF, 2024 yılında dünya ekonomisinde %2,7 büyüme öngörüyor. Bu rakam, gelişmiş ekonomiler için %0,9, gelişmekte olan ekonomiler için de %3,9'dur.

Türkiye Ekonomisi

6 Şubat'ta yaşanan deprem felaketi, makroekonomik verilerdeki toparlanma beklentilerini ötelerken, devamındaki seçim öncesi belirsizlikler ise yurt içi pay piyasalarının toparlanma çabasını zayıflatan bir diğer unsur oldu.

Türkiye %61'lik enflasyon oranıyla dünya ülkeleri arasında ikinci, Avrupa ülkeleri arasında birinci sırada yer aldı. Türkiye, 2023 yılında %4 ile dünya ortalamasının üzerinde bir büyüme sergilese de GSYİH'nin 2022 yılının ilk çeyreğinden bu yana kesintisiz bir artış trendinde olduğu gözleniyor.

Son yıllarda izlenen düşük faiz politikası, 2023 yılı itibarıyla kademeli olarak artan yüksek faiz politikasıyla değiştirildi, ancak bu değişim dövizdeki artışın önüne geçemedi. ABD doları 2023 yılını 29,56 TL'den tamamladı.

Türkiye'de sanayi üretim endeksi, 2023 yılının Şubat ayında yaşanan keskin düşüşe göre yükselse de 0,6'lık bir değerde seyrediyor. Alt kırılımı olan üç alt sektör incelendiğinde ise yalnızca imalat sanayinin pozitif yönlü büyüdüğü görülüyor.

Türkiye'nin 2022 yılında 2021'e göre %12,9 artışla 254,2 milyar ABD dolarına yükselen ihracatı, 2023 yılında %0,6 oranında artışla 255 milyar 809 milyon ABD dolarına ulaştı. 2023'te ihracat büyümesinde yaşanan yavaşlamanın, 2024 yılında küresel talebin güçlenmesi ile ivme kazanması bekleniyor.

2023 YILI SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

Türk Seramik Sektörü, yaklaşık 2 milyar ABD dolarlık işlem hacmi ve 1 milyar ABD dolarının üzerindeki ihracatı ile Türkiye'nin önemli endüstrileri arasında yer alıyor.

330 bin

**DOLAYLI
İSTİHDAM**

**Türkiye, Avrupa'nın
3. ve dünyanın
6. büyük seramik
karo ihracatçısı
konumunda**

40 bin

**DOĞRUDAN
İSTİHDAM**

330 bin dolaylı istihdam sağlıyor. Bugün seramik kaplama malzemeleri üreten firmalar 113 ülkeye, sağlık gereci üreten firmalar ise 95 ülkeye ürünlerini ihraç ediyor. Giderek büyüyen üretim kapasitesi, modern teknoloji yatırımları ve yüksek kalite avantajları sayesinde Türkiye seramik sektörünün dünya pazarlarındaki rekabet gücü de artıyor.

Seramik karo sektörün lokomotif ürün grubu olarak ön plana çıkıyor. Türk seramik kaplama malzemeleri sektörü, özellikle 1990 yılından sonra yaptığı yatırımlar ile bugün dünya seramik karo üretiminde söz sahibi olmayı başardı.

Acimac raporundaki 2022 yılı verilerine göre; Türkiye 385 milyon m²'lik üretimi ile seramik kaplama malzemeleri (SKM) üretiminde, Avrupa'nın 3'üncü ve dünyanın 9'uncu büyük üreticisi ve aynı zamanda Avrupa'nın 3'üncü ve dünyanın 6'ncı büyük seramik karo ihracatçısı konumunda bulunuyor.

Türkiye, dünyanın önde gelen sağlık gereci üreten ülkelerinden biri... Seramik sağlık gereçleri (SSG), ülkemize istihdam ve döviz girdisi sağlayan, ülke ekonomisinde etkin ve önemli yeri olan bir sanayi dalıdır. Büyük oranda yerli girdiler kullanan sektör, yüksek ihracat rakamları ile Türkiye'nin rekabet gücüne katkı sağlayan en önemli sektörlerinden biri. Türkiye, yaklaşık 22 milyon adet üretim ile Avrupa'nın en büyük seramik sağlık gereçleri üreticisi ve 8 milyon adet ihracatı ile seramik sağlık gereçleri ihracatında ise miktar olarak Avrupa'da birinci ülke olarak konumlanıyor.

Seramik Sektörü

Seramik, yarattığı katma değer açısından ülkemizin önde gelen sektörlerinden. Seramik sektörünün, ihracatta yerli kaynakları en çok kullanan ve ithal ürünlere bağımlılığı en az olan sektörlerden biri olarak, Türkiye ekonomisine katkısı oldukça önemli.

Türkiye'nin en eski ve en hızlı ilerleyen sektörlerinden biri olan seramik sektörü, her geçen yıl ürünlerini geliştirmeye devam ediyor ve ürün çeşitliliğini artırıyor.

Türkiye Seramik Sektörü, yaklaşık 2 milyar ABD dolarlık işlem hacmi ve 1 milyar ABD dolarının üzerindeki ihracatı ile Türkiye'nin önemli endüstrileri arasında yer alıyor. Seramik sektörü, 40 bin doğrudan,





İnşaat Sektörü

Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (Türkiye İMSAD) 2023 Aralık ayı Sektör Raporu'na göre; Haziran ayında uygulamaya alınan ekonomide sıkılaştırma politikaları inşaat sektörü için de kısıtlayıcı oldu. Yılın son çeyreğinde iş koşullarında sıkılaştırmanın etkilerinin görüldüğüne işaret edilen raporda, yüksek finansman maliyetleri nedeniyle inşaat işlerinde talebin yavaşlamaya başladığı aktarıldı. Diğer yandan sektördeki işgücü eksikliği de genel bir sorun olarak daha belirgin hale geldi. Deprem bölgesine giden işgücü nedeniyle diğer bölgelerde işgücü açıkları oluştu. Malzeme ve ekipman eksikliği ise yılın son ayında en düşük seviyesine indi.

Rapora göre; 2023 ilk üç çeyreğinde farklı oranlarda büyüme gösteren sektör, yılın son çeyreğinde de üretim artışını sürdürdü. İnşaat malzemesi sanayi üretimi Ekim 2023'te, bir önceki yılın aynı ayına göre %8,7'lik artış gösterdi. Bu kapsamda Ekim 2023'te 15 alt sektörde üretim geçen yılın aynı ayına göre artarken, altı alt sektörde düştü, bir alt sektörde ise değişim gerçekleşmedi.

2023 yılının ilk on ayında ise geçen yılın aynı dönemine göre en yüksek üretim artışı %36,5 ile metalden yapı ve yapı parçalarında oldu. Metal kapı ve pencereler üretimi %35,6 yükseldi. Ahşap inşaat malzemesi üretimi %23,1, hazır beton üretimi %16,8 arttı. Yılın ilk on ayında üretimde en yüksek gerileme yaşanan alt sektör %15,7 ile inşaat camları olurken, onu %11,9 ile seramik kaplama malzemesi izledi.

UNICERA 2023

2023 yılında Türkiye'de seramik sektöründe önemli gelişmeler yaşandı. Bu gelişmeler arasında, sektörün sürdürülebilirlik ve yenilikçi tasarımlar üzerine odaklanması, önemli fuarlar ve yatırımlar öne çıkıyor.

UNICERA 2023, Türkiye seramik sektörünün en büyük ticari platformlarından biri olarak, sektörün uluslararası pazardaki büyümesine katkıda bulunuyor. Fuarda, Türkiye ve dünyanın önde gelen markalarının son teknoloji ürünleri sergilendi. Bu etkinlik, sürdürülebilirlik ve geri kazanımın öne çıktığı bir dönemde düzenlendi. Fuar ayrıca Türkiye seramik sektörünün gelişiminde önemli bir rol oynuyor.

ÜRETİM TESİSLERİ

Türkiye'nin en büyük üreticisi

Kaleseramik, yıllık 56 milyon m² üretim kapasitesi ile Türkiye'nin 1'inci, Avrupa'nın 5'inci, dünyanın 17'nci büyük üreticisi konumunda bulunuyor.

Yurt içinde Çanakkale/Çan/ Semedeli, Balıkesir/Bandırma, Yozgat/ Yerköy tesislerinde üretim yapan Kaleseramik, yıllık 56 milyon m² üretim kapasitesi ile Türkiye'nin 1'inci, Avrupa'nın 5'inci, dünyanın 17'nci büyük seramik kaplama malzemesi üreticisi konumunda yer alıyor.

- Seramik Kaplama Malzemeleri kapasite kullanım oranı, 2023 yılında %55,85 olarak gerçekleşti. Üretim miktarı, önceki yıla oranla %21,57 azalışla 34,6 milyon m² oldu.

- Vitrifiye kapasite kullanım oranı, 2023 yılında %67,76 olarak gerçekleşirken, üretim miktarı da önceki yıla oranla %8,67 azalışla 772,5 bin adete ulaştı.
- Mobilya kapasite kullanım oranı, 2023 yılında %66,64 olurken, üretim miktarı ise önceki yıla göre %0,97 artışla 56 bin modül olarak gerçekleşti.

Şirket'in Çanakkale Çan'daki yerleşkesinde yer alan Slab-Sinterflex 2 Fabrikası içerisinde kurulan yeni slab-sinterflex üretim hattı yatırımı, 27 Temmuz 2023 tarihinde devreye alındı.

Yeni hattın üretim kapasitesi 1,5 milyon m²/yıldır. 160x320 cm x (6-10-20 mm) ve alt ebatlarda üretilen ürünlerin %70'i ihracat pazarlarına yönelik olarak gerçekleştiriliyor. Bu yatırım ile sıfır atık, düşük enerji kullanımı ve tam dijitalleştirme yoluyla, standart üretime göre birim ürün başına %42 daha az karbon emisyonu salımı hedefleniyor.

Şirket'in ana ürün gruplarında, üretim ve kapasite kullanım oranları şu şekilde:

	2022	2023	Değişim (%)
Seramik Kaplama (bin m ²)	44.152,4	34.628,5	-21,57
Vitrifiye (bin adet)	845,9	772,5	-8,67
Mobilya (bin adet)	56,5	56,0	-0,97

Şirket'in, yaklaşık 34,2 milyon avroluk yeni slab-sinterflex üretim hattı yatırımı, iç kaynaklar ve kredi ile finanse edildi.

Lokasyon	Açık Alan (m ²)	Kapalı Alan (m ²)
Çan	407.216	376.894
Semedeli	189.281	59.957
Yozgat	180.266	25.073
Bandırma	38.498	12.115

* Üretim alanları, ofis ve diğer kullanımda olan tüm kapalı alanları ifade eder.



ÜRÜN VE HİZMETLER

Yeni büyük ebatlı porselen plaka üretim hattı devreye alındı

Yeni büyük ebat (160x320 cm) porselen plaka üretim hattının devreye alınmasıyla birlikte ürün geliştirme faaliyetlerinin ilk etabı tamamlandı.

Kalebodur:

44 seride 105 SKU devreye alındı.

Çanakkale Seramik:

17 seride 173 SKU devreye alındı.



Yeni büyük ebat (160x320 cm) porselen plaka üretim hattının devreye alınmasıyla birlikte ürün geliştirme faaliyetlerinin ilk etabı tamamlanarak, satış kanalına ve müşterilere lansmanı yapıldı. Aynı şekilde küçük ebat dekoratif ürün portföy gelişimi bu yıl da devam ederek, yeni seriler eklendi. Seramik kaplama serilerinin yüzey gelişimlerine önem gösterildi. Ar-Ge çalışmalarını da içine alacak şekilde kullanıcı deneyim, istek ve taleplerine uygun performansta farklı kullanım alanlarına hitap eden yüzeylere sahip derin seriler geliştirildi.

2023 yılında seramik kaplama malzemelerinde Kalesinterflex markası altında 52 seride 233 SKU, Kalebodur markası altında 44 seride 105 SKU, Çanakkale Seramik markası altında 17 seride 173 SKU, Edilcuoghi markasında 1 seride 1 SKU ve İda markası altında 7 seride 40 SKU devreye alındı.



Banyo ürün grubunda yeni gömme rezervuar çalışmaları ve saha testleri tamamlanarak, pazara sunumu gerçekleştirildi. Yeni nesil kolay temizlenir kanal yapısına sahip klozet gelişimleri tamamlandı. Renkli ve desenli lavabo modellerinin sayısı arttı, kamusal alanlarda kullanıma yönelik renkli fotoselli pisuvar serileri devreye alındı. Su yönetim sistemlerinde farklı kaplama alternatifleri ile komple banyo seti çözümleri ve yeni duş sistemleri geliştirildi. Banyo mobilyalarında küçük banyo alanlarına yönelik kullanıcıların “al-götür-tak-kullan” tarzı kompakt set çözümlerini içeren yeni seriler üretildi. Mobilya tezgâhında seramik kullanımı gibi farklı malzemelere yönelerek, tasarımlarda ayırışma sağlandı.

2023 yılında Kale Banyo markası altında seramik sağlık gereçlerinde 9 seride 65 SKU devreye alındı, 7 SKU’da verimlilik artırma ve maliyet azaltmaya yönelik tasarım değişikliği yapıldı. Su yönetim sistemlerinde 59 SKU ile 15 seri, banyo mobilyasında 69 SKU ile 6 seri çalışılarak satışa sunuldu.

Pazar ve iş geliştirme faaliyetlerinde, Kalesinterflex markalı büyük porselen plakaların ve bundan elde edilmiş özel kompozit tablaların mobilyada kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalara devam edildi. 100’ün üzerinde mobilya firmasına, masa-sehpa tablaları ve konsollarda gövde ve kapak kaplamalarında kullanılmak üzere ürünlerin tanıtımı yapılarak, satışları gerçekleştirildi.

2024 yılında bütünsel banyo çözümlerine yönelik hem seramik kaplama hem de banyo ürünlerinde ünlü tasarımcılarla çalışmalar, ürün portföy gelişimi adına planlamalarda yer alıyor. Büyük ebat porselen plaka yatırımlarına devam etmenin yanında, buna bağlı yeni ebatlara yönelik ürün portföy gelişimi de planlanmış durumda. Şirket’in gündeminde bulunan duvar karolarında yeni büyük ebat üretim yatırımları ile bu konuda da ürün portföy gelişiminin sağlanması planlanıyor.

PAZARLAMA VE SATIŞ

Yeni ürünlerin lansmanları yapıldı

2023 yılında karo ve banyo ürün gruplarında portföye dâhil edilen yeni ürünlerin lansmanları gerçekleştirildi.

37.500

MİMARİ İLETİŞİM
KİŞİ SAYISI

Bayilerle Kasım ayında
Kıbrıs'ta bir araya
gelindi.



Müşteriye sunulan değeri odağa alan marka ve kanal bazlı stratejiler ile hem nihai tüketicilere hem de kanaldaki müşterilere yönelik pazarlama faaliyetleri gerçekleştirildi.

Karo ve banyo ürün gruplarında portföye dâhil edilen yeni ürünlerin lansmanları yapıldı. Banyoda yeni hazne tasarımı ile kanalsız klozet, iyileştirilmiş teknik özellikleri ve dayanıklılığı ile öne çıkan yeni gömme rezervuar gibi ürünlerin yanı sıra mevcut armatür serilerine eklenen yeni renk seçenekleri, gerek iletişim gerek teşhirle desteklenerek sahaya duyuruldu. Karo ürün grubunda da gerek perakende gerek proje odaklı yeni serilerin sahaya penetrasyon süreçleri yürütüldü.



Edilcuoghi markasının bütünsel banyo ekseninde genişletilmesi kararına istinaden çalışılan Edilcuoghi markalı Petra banyo serisi, Cersaie ve Unicera fuarlarında sergilendi.

Orta üst-lüks segment müşterilere hitap eden Hansgrohe, Geberit, Hüppe ve Omega ile yürütülen marka iş birliklerine devam edildi. İş birliği süreçlerinin gerektirdiği ürün portföy takibi, fiyatlandırma, teşhir ve iletişim destekleri ile mağazalara gelen müşteri profili yukarı taşınarak, satış noktalarına ilave ciro sağlandı.

İlkbahar ve sonbahar dönemlerinde gerçekleştirilen kampanyalar ile tüm banyo ürünlerinde indirim + ücretsiz montaj desteği sunuldu.

Markaya sahada rekabet avantajı sağlayan yetkili servis yapılanması vurgusuna ve iletişim çalışmalarında #Arkasında Kale Var hashtag'inin kullanılmasına devam edildi. Bayi ve tüketicilerin büyük memnuniyet duyduğu banyo mobilyası ücretsiz montaj uygulamasına devam edildi. Vitriye ve armatürde geçerli olan ücretsiz montaj kupon uygulamasına olan ilgi de artarak devam etti.

Tüm dünyada biz varız

Irak bölgesinde Haziran'da Facebook'ta üç haftalık indirim kampanyası, medya satın alması yapılarak uygulandı. Eylül ayında da aynı indirim kampanyası için Instagram'da etkileşim ve takipçi kazanımına yönelik yapılan çalışma ile Kale Iraq Instagram hesabına 950 yeni takipçi kazandırıldı.

Aynı şekilde hedef pazarlardan biri olan Pakistan'da da Haziran ayında outdoor'da indirim kampanyası gerçekleştirildi.

Almanya, Romanya, Fransa, Kazakistan, Özbekistan gibi çeşitli ülkelerdeki iş ortaklarıyla iletişim çalışmalarına destek verildi. Moğolistan müşterileri için Kalesinterflex & T-One yeni yatırım lansmanı yapıldı.

Bayilerle güçlendirilen kurumsal ilişkiler

Bayi ve bayi çalışanlarının ihtiyaç ve beklentilerini anlayabilmek, hizmet verdikleri coğrafyadaki tüketici beklentilerini onların gözünden dinleyebilmek için, her yıl gerçekleştirilen Bayi Memnuniyeti ve Bayi Çalışanı Beklentileri Araştırmaları tekrarlanarak, kurumsal ilişkilerin iyileştirilmesine yönelik ihtiyaçlar tespit edildi.

Bayi çalışanlarını tanımak, iletişim sağlamak, eğitim vermek ve sadakat programını yönetmek amacıyla Kaleseramik-Kalekim Ortak Bayi Çalışan Platformu çalışmaları tamamlandı. Platforma yönelik geliştirmeler ise aralıksız sürdürülüyor.

Bayi çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla online eğitim platformu hazırlandı, bayi çalışan portalı ile birlikte devreye alınması planlanıyor.

Bayilerle Kasım ayında Kıbrıs'ta bir araya gelindi. Verimli ve keyifli geçen bayi toplantısının ardından tali bayi toplantıları da yine Kıbrıs'ta gerçekleştirildi.

Mimarlarla yakın iş birliği

Kalebodur markası için yapılan profesyonel iletişim faaliyetleri, mimari iletişim kanallarıyla desteklenerek mimari ofis ziyaretleri, bölgesel küçük ölçekli mimarlar, proje yönetim ofisleri ve akademisyenlerden oluşan müşterilerle bağlantılar korunarak geliştirildi.

Mimarlar Bülten, 2012 yılından beri 37.500 kişilik mimari iletişim listesine ulaştı. Prof. Dr. Celal Abdi Güzer'in moderasyonunu yaptığı Kalebodur'la Mimarlar Konuşuyor aylık yayınlarına devam ediyor. 2018 yılında başlayan Yapıları Konuşuyoruz serisi de sürdürülüyor.

PAZARLAMA VE SATIŞ

Tesisat ustalarının mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine yönelik seminerler, 3 ilde 288 katılımcı ile gerçekleştirildi.



Her ayın son haftası yayına alınan Cüneyt Özdemir ile Kalebodur'la Mimarlık serisi yeni bölümlerle devam ediyor. T-One Porselen Mutfak Tezgâhı marka iletişim çalışmaları kapsamında ünlü şeflerin kullanım hikâyelerinin aktarıldığı Tezgâh Üstü Sohbetler de yine yayınlanmaya devam eden Youtube dijital içerik serileri arasında yer alıyor.

MARUF on the Go ile çocuklar geleceğin şehirlerini projelendiriyor

2023 yılında Marmara Belediyeler Birliği tarafından düzenlenen MARUF on the Go etkinlikleri kapsamında Arkki Türkiye yürütücülüğünde, 7-12 yaş aralığındaki çocukların geleceğin şehirlerini hayal ederek projelendirebilmeleri destekleniyor.

Marmara Bölgesi şehirlerinin gelecek vizyonuna katkıda bulunmasını amaçlayan Marmara'yı Hayal Et (Imagining Marmara) atölyeler dizisine Kalebodur sponsorluğu ile 11 ilden 187 çocuğun Geleceğin Marmara'sını hayal ederek birbirinden değerli projelere imza atması sağlandı.

Şirket'in Salt Mimarlık Arşivi, Açık Radyo ve Türkiye'nin ilk dijital arşiv niteliğini taşıyan Arkiv sponsorlukları da devam etti.

Mimarlara sık sık fabrika gezileri düzenlenerek ürün ve üretim hakkında bilgiler verilirken İç Mimarlar Derneği ve İdealist iş birliği çerçevesinde söyleşiler, workshoplar, dijital video içerikleri üretimi gerçekleştirildi.

Türkiye Tasarım Vakfı'nın bir organizasyonu olan Arkki ile Kalesinterflex ürün entegrasyonu yapılarak çeşitli çocuk atölyeleri gerçekleştirildi.

Eğitim çalışmaları

Şirket'in stratejik önceliklerinden olan, yurt içinde öncülük, liderlik ve kârlı büyüme hedefleri doğrultusunda pazarlama ve satış faaliyetlerinin etkinliğini, Kaleseramik satış ekibi ve satış noktası personelinin bilgi seviyesini, niteliğini ve donanımını artırmak amacıyla düzenlenen eğitimlerde, ürünler ve uygulamaları hakkında detaylı bilgiler de aktarıldı. Bu doğrultuda bayi çalışanları ve Kaleseramik satış ekibine yönelik düzenlenen 27 Kaleseramik, Kale Banyo eğitimi, 207 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Müşterinin satış noktasında ihtiyaç duyduğu rehberlik ve ilham arayışına yanıt verebilmek üzere Kale mağaza ekiplerine, seçili bayilere ve yapı market çalışanlarına yönelik eğitimler organize edildi.

Bu eğitimlerde ürün ve hizmetlerdeki yeniliklerin yanı sıra güncel araştırma sonuçları ve bazı teknik detaylar da paylaşıldı.

Tesisat ustalarının mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla usta seminerleri düzenlendi. Bayilerden gelen talepler doğrultusunda tesisat ustalarının mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine yönelik seminerler, 3 ilde 288 katılımcı ile gerçekleştirildi. Seminerlerde Kale Banyo'nun yenilikçi ürün ve hizmetleri ile birlikte sektördeki son gelişmeler, tesisat ustalarının sorunları ve beklentileri ele alındı.



207

**KALESERAMİK VE
KALE BANYO
EĞİTİM
KATILIMCISI**



**Türkiye pazarı için
kapsamlı bir tüketici
segmentasyonu
araştırması
gerçekleştirildi.**

27

**KALESERAMİK VE
KALE BANYO
EĞİTİMİ**

İstanbul Doğalgaz Sıhhi Tesisat Kalfeler Teknisyenleri Esmaf ve Sanatkârları Odası iş birliğı çerçevesinde fabrika gezisi düzenlendi. Gezi, oda başkanı, genel sekreter ve 15 üye olmak üzere toplam 17 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Araştırmalarla desteklenen kampanyalar

Sosyo-ekonomik, politik ve teknolojik gelişmelerden etkilenecek değışen, farklılaşan müşteri ihtiyaç ve beklentilerini tespit etmek üzere 2023 yılında Türkiye pazarına yönelik kapsamlı bir tüketici segmentasyonu araştırması gerçekleştirildi. Bu araştırmanın çıktıları, müşteri ihtiyaçları ve beklentilerine uygun pazarlama stratejilerinin gelişimine de rehberlik etti. Ayrıca geleceğın tüketicileri olacak gençleri de yakından tanımak üzere araştırmalar yapıldı.

Hem son kullanıcılar hem de profesyoneller nezdinde tüm markaların performansını keşfedebilmek üzere kapsamlı marka sağlığı araştırması başlatıldı.

Ulusal ve küresel gelişmeler ile tüketicilerin davranış değışikliklerini anlayabilmek kadar, tüketicileri yönlendiren ana etkileyicileri de tekrar keşfetmek önemli hale geldi. Bu doğrultuda, uygulayıcı kanalında seramik ve tesisat ustalarını da detaylı tanımaya yönelik araştırmaların tohumları atıldı. Tüm Türkiye’de satış noktalarının hizmet kalitesinin belirlenen standartlara uygunluğunun sağlanması, müşterinin satın alma deneyiminin iyileştirilmesine destek olması amacı ile gizli müşteri ziyaretleri gerçekleştirilerek, satış noktası özelinde gelişim alanları tespit edildi.

Slab ürün grubunun pazarda etkin bir şekilde yer alması için bu pazarın ihtiyaçlarını keşfetmeye yönelik araştırmalar gerçekleştirildi. Mobilya ürün grubu için de tüketici ihtiyaçları ve beklentileri dinlenerek, marka stratejisinin belirlenmesine yönelik araştırmalar yapıldı. Slab kategorisinin tüm dünyadaki gelişim trendini görebilmek ve global satış stratejisine katkı sağlanması amacıyla global porselen slab raporları incelenerek, stratejiler bu bilgiler ışığında planlandı.

Şirket’in, Avrupa kıtasındaki banyo kategorisindeki varlığını güçlendirmek amacıyla Fransa, Almanya, İngiltere ve İtalya banyo pazarları detaylı bir şekilde incelendi. Bu ülkelerdeki konumun geliştirilmesine yönelik pazarlama ihtiyaçlarını belirleyecek çalışmalar yapıldı.

YATIRIMLAR

Beş yılda 230 milyon ABD doları yatırım

2023 yılında yapılan yaklaşık 1,2 milyar TL'lik toplam yatırımın %55'i Granit Slab yeni ve satış getirici yatırımlara, kalan bölüm ise vitrifiye, teknoloji yenileme, LPG tesisi, kalıplar ve IT alanlarındaki yatırımlara aktarıldı.

1,2

milyar TL

MADDİ VE MADDİ
OLMAYAN DURAN
VARLIK ALIMI

Yeni yatırımla
%42 daha az karbon
emisyonu hedeflendi.

1,5

milyon m²/yıl

YENİ HAT ÜRETİM
KAPASİTESİ

Kaleseramik, 2023 yılında başarılı halka arz programı ile birlikte yeni yatırım ve iş birliklerinin yanı sıra sürdürülebilirlik ve dijitalleşme alanındaki çalışmalara odaklandı.

Şirket, 2023 yılı yatırım planı kapsamında 1,2 milyar TL tutarında maddi ve maddi olmayan duran varlık alımı gerçekleştirdi. Stratejik hedefler doğrultusunda, bu tutarın yaklaşık %55'i Granit Slab yeni ve satış getirici yatırımlara, kalan bölüm ise vitrifiye, teknoloji yenileme, LPG tesisi, kalıplar ve IT alanlarındaki yatırımlara aktarıldı.

Şirket'in, Çanakkale Çan yerleşkesinde yer alan Slab-Sinterflex 2 Fabrikası içerisinde kurulan yeni slab-sinterflex üretim hattı yatırımı, 27 Temmuz 2023 tarihinde devreye alındı.

Yıllık 1,5 milyon m² üretim kapasitesine sahip yeni üretim hattında, 160x320 cm x (6-10-20 mm) ve alt ebatlarda üretilen ürünlerin %70'i, ihracat pazarlarına yönelik. Yeni hat; sıfır atık, düşük enerji kullanımı ve tam dijitalleştirme noktasında sahip olduğu özellikler sayesinde standart üretime göre birim ürün başına %42 daha az karbon emisyonu salımıyla yapılıyor.



Yaklaşık 34,2 milyon avroya mal olan yatırım, iç kaynaklar ve kredi ile finanse edildi.

GES (Güneş Enerji Santrali) yatırımı ile ilgili fizibilite çalışmaları yürütülüyor.

Şirket'in, 2023 yatırımları arasında, ayrıca ERP programı olan SAP'ın uygulama geliştirmeleri ve dijital dönüşüm için yapılan harcamalar da yer aldı.

Türkiye'nin İlk Yeşil Hidrojen Vadisi hayata geçiriliyor

Güney Marmara Kalkınma Ajansı'nın koordinatör olarak yer aldığı 16 üyeli konsorsiyumun hazırladığı "HY South Marmara Projesi", Ufuk Avrupa Clean Hydrogen Partnership (Temiz Hidrojen Ortaklığı) 2022 Yılı Çağrısı kapsamında desteklenmeye hak kazandı. 36,8 milyon avro toplam bütçeli ve beş yıl sürecek olan proje ile Türkiye'nin ilk Yeşil Hidrojen Vadisi hayata geçirildi. Projenin başarılı olması ile Türkiye Çerçeve Programları kapsamında bir ilk yaşandı ve şimdiye kadarki

en yüksek hibe tutarı olan 8 milyon avro AB hibesi ülkemize kazandırıldı. Kaleseramik, proje kapsamında hidrojenli yakma sistemlerinin, seramik hızlı pişirim proseslerine entegrasyonu alanında faaliyet gösterecek çalışmaların da temelini attı.

Kalebodur, 2022-2026 yılları arasında 230 milyon ABD doları tutarında yatırım yapmayı hedefliyor. 2024 yılında daha yeni ve satış getirici yatırımlara yönelecek olan Şirket, yeni ebat yatırımları da planlıyor.

AR-GE FAALİYETLERİ

Ar-Ge çalışmalarıyla yüksek tasarruf

Maliyet, kalite, verimlilik ve ürüne değer / farklılık / fonksiyon katan projelerden, 11,5 milyon TL'si 2023 yılında olmak üzere toplam 120 milyon TL tasarruf elde edildi.

180,7

milyon TL

AR-GE
HARCAMASI

Ar-Ge çalışmaları ile
toplam 120 milyon TL
tasarruf elde edildi.

37

AR-GE MERKEZİ'NDE
YÜRÜTÜLEN
PROJE SAYISI

Güçlü Ar-Ge yapısı ile sektörde yaratılan fark

Artan rekabet ortamında araştırma, teknoloji geliştirme ve inovasyon ihtiyacını karşılamak için 2012 yılında kurulan Kaleseramik Ar-Ge Merkezi'nde, 2023 yılında 37 adet proje yürütüldü, toplamda ise 180,7 milyon TL'lik Ar-Ge harcaması yapıldı.

Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, mevcut rekabet ortamında yerini sağlamlaştırmak üzere çalışmaları ile Şirket stratejilerini destekliyor. Merkez, çeşitli yöntemlerle desteklenen projeler üzerinde çalışıyor ve 'maliyet', 'kalite', 'verimlilik', 'ürüne değer/fonksiyonellik eklemek', 'yeni kullanım alanları geliştirmek' başlıklarıyla 5 ana eksen etrafında faaliyet gösteriyor. Bilimsel çalışma-patent ve faydalı alan faaliyetlerinde; ulusal ve uluslararası katılımlı kongrelere 4 adet makale, 4 adet sunum ve 2 adet de poster hazırlandı. Yapılan çalışmalar sonucunda ise 25 adet patent ve faydalı model geliştirildi.



Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, kurulduğu günden bu yana maliyet, kalite, verimlilik ve ürüne değer/farklılık/fonksiyon katan projelerden, 11,5 milyon TL'si 2023 yılında olmak üzere toplam 120 milyon TL tasarruf sağladı.

Üniversitelerle yakın iş birliği

Devam eden projelerde, üniversiteler ve enstitülerle iş birlikleri yapılıyor. İstanbul Teknik Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Eskişehir Teknik Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi ve Dumlupınar Üniversitesi gibi Türkiye'nin seçkin üniversitelerinin yanı sıra İspanya'dan Jaume Üniversitesi ve Zaragoza Üniversitesi ile ortak çalışmalar yürütülüyor. Ayrıca, ITC-SAM ve BOREN gibi Araştırma Merkezleri ile de iş birliği yapılıyor. Bu projeler, akademik destek olarak mevcut teknolojileri geliştirmeyi, yeni ürün ve süreçler ortaya çıkarmayı hedefliyor.

Güçlü laboratuvar yapısı

Şirket'in, Ar-Ge faaliyetlerindeki başarısının temelini, güçlü laboratuvar altyapısı oluşturuyor. Laboratuvarlar, ham madde, malzeme, su/atık su ve nihai ürünlerin fiziksel, mineralojik ve kimyasal analizlerini gerçekleştiriyor. 2023'te 36.268 test/analiz yapılarak, bu süreçte dış müşterilerden de 0,87 milyon TL gelir elde edildi. Ayrıca her yıl, Ar-Ge merkezindeki cihaz altyapısını güçlendirmek için yatırım yapılıyor. 2023 yılında laboratuvar altyapısına, geri mühendislik, elektron mikroskobu, mukavemet cihazı ve karbon kükürt tayin cihazı gibi ekipmanlar eklenerek, merkez daha da güçlü hale getirildi.

1 Haziran 2023'te Kalemaden Semedeli ve Masse Laboratuvarları Ar-Ge Merkezi Laboratuvarları birleştirilerek, daha etkin cihaz ve iş gücü kullanımına başlandı. Analiz teslim süresi de 0,83 güne düşürüldü. Laboratuvar, bilimsel temellere dayalı, önyargısız, hatasız,

profesyonel ve standartlara uygun bir çalışma metodunu benimsiyor ve 600 farklı test/analiz metoduyla hizmet veriyor. Laboratuvar, 2019'dan beri TÜRKAK tarafından belgelendirilmiş 996 Deney Laboratuvarları arasında yer alıyor. Ayrıca, kimyasal analiz, atık su ve seramik nihai ürünleri ana başlıklarında 32 test/analiz akreditasyonunu kapsayan TS EN ISO 17025 Laboratuvar Yeterlilik Belgesi için ikinci çevrim başlatıldı. Aynı şekilde geçen yıl 9 yeni test/deney içeren kapsam genişletme başvurusu da yapıldı. Bu deneyler arasında ise lazer metodu ile tane boyu analizi, XRD ile kalitatif ve kantitatif mineral analizi, %C ve %S tayini ve Seramik Sağlık Gereçleri nihai ürün testleri bulunuyor. XRD ile kantitatif analiz, Türkiye'de ilk belgelenecek deneyler arasında yer alıyor.

AR-GE FAALİYETLERİ

Kaleseramik Ar-Ge Merkezi'nde 2023 yılında 4 bilimsel yayın yapıldı.



Eğitim faaliyetleri

Günümüz rekabet ortamında işletmelerin faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde devam etmesi için, personel eğitimi büyük önem arz ediyor. Eğitim, personelin motivasyonunu ve işe adaptasyonunu geliştirici bir yöntem olarak da öne çıkıyor. Bu nedenle TS EN ISO IEC 17025 kapsamında ve Temel Seramik konularında 6 eğitim gerçekleştirildi.

70 bilimsel yayın

Bilimsel yayın sayısı, bilim ve mühendislik alanında yapılan bilimsel çalışmalarda Ar-Ge faaliyetlerinin önemli bir göstergesi olarak kabul ediliyor. Ulusal ve uluslararası yayın, kongre ve standartlar takip edilerek yeni metotlar, çalışmalar izleniyor.

Ayrıca Ar-Ge merkezinde yürütülen projelerin çıktılarını da yayına döndürmek için SCI yayınlara önem veriliyor.

Ar-Ge merkezinin kuruluşundan bu yana 4 tanesi 2023'te olmak üzere toplam 70 bilimsel yayın yapıldı.

2-6 Temmuz tarihlerinde, Fransa'da düzenlenen ECER'S XVIII'th Conference of the European Ceramic Society'ye katılım gerçekleştirildi. Sözlü ve poster sunumlar yapılarak Kaleseramik Ar-Ge Merkezi proje çıktılarından literatüre önemli katkılar sağlandı.

6-9 Eylül tarihlerinde de Eskişehir'de düzenlenen Kil 2023-19. Ulusal Kil Sempozyumu'na katılım sağlanarak,

'Investigation of Usage Possibilities of the Sivrihisar Sepiolites (Eskişehir) for the Production of Ceramic Tiles' ve 'Investigation of Possible Use of Felsic Altered Volcanic Material from Şaphane Village (Balıkesir) in Porcelain Tile Products' bildirileri sunuldu.

4-7 Eylül'de ise Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nde düzenlenen 15. Ulusal Kimya Kongresi'ne katılım sağlandı.

Kaleseramik Ar-Ge Merkezi, 2023'te gerçekleştirdiği araştırma ve ürün geliştirme çalışmalarının çıktısı olarak Qualicer 2024'te de üç sunum yapacak. Ayrıca Ar-Ge Merkezi ve Teknoloji Geliştirme Direktörü Dr. Kağan Kayacı, kongrenin inovasyon yönetimine odaklanan ve Başkanlığını ITC direktörü Enrique Sánchez'in yaptığı oturumda da panelist olarak yer alacak.

12 patent 16 fikri hak başvurusu

Organizasyondan bağımsız olarak bazı önemli Ar-Ge temel performans göstergelerinden biri de patent ve fikri hak başvuru sayısıdır. Teknoloji değer piramidinde esas sıralamada 'Değer Yaratma ve Portföy Değerlendirme' ve 'İş Süreçleriyle Bütünleşme' önde gelen getiri ölçütleri olarak yer alıyor. Strateji düzeyinde ise "Firma ile Stratejik Eş-Yönelme" ve "Başarı Olasılığı" öne çıkıyor. Varlıklar düzeyinde "Patent Sayısı" da Ar-Ge yeteneğini gösteriyor. 2023 yılında Kaleseramik Ar-Ge Merkezi'nde patent sayısı 12'ye, fikri hak başvurusu da 16'ya ulaştı.

2023 çalışmaları

Ham madde projeleri

Sektör raporlarına bakıldığında, yeni ham madde kaynaklarının araştırılması, mevcut kaynakların çalışılarak seramik ve farklı sektörler için irdelenmesi, mevcut sahaların modellenmesi konuları gelişim alanı olarak öne çıkıyor.

Ar-Ge merkezi tarafından yapılan ön çalışmalar ile Kalemaden stratejilerine yön verecek projeler belirlendi. Bu kapsamda, SSG'de kullanılan ithal kaolenlerin yerine ikame ürün geliştirilmesi, bunun yanında seramik ve farklı sektörler için metakaolen-kalsine kaolen elde edilmesi için ithal killere alternatif ürün geliştirilmesi ve patlatılmış perlit için ortak faaliyetler yürütülmeye devam ediliyor.

Maliyet, kalite ve verimlilik projeleri

Küresel rekabetin giderek arttığı mevcut ortamda, işletmelerin müşteri isteklerine ve pazara uygun kaliteli ve düşük maliyetli üretimi gerçekleştirmesi büyük bir gereklilik haline geldi. Ar-Ge merkezi, çalışmalarının %55'ini bu konu altında topladığı projelere ayırıyor.

Enerji tasarrufu projeleri

Seramik endüstrisinin küresel mecrada enerji konusundaki çeşitli kısıtlama ve hedefler ile imtihan edildiği bu önemli sürecin çözümü için, kullanılan kaynaklarda tasarruf edilmesi gerekiyor. 2023 yılında;

- Püskürtmeli/dikey kurutuculu yanma sistemlerinde oksijence zengin hava kullanılmasıyla doğal gaz sarfiyatlarında tasarruf sağlayacak sistemlerin kurulumu,
- Fabrika baca atık ısılarından enerji geri kazanımı

projeleri yapılarak, Şirket'in bu konudaki hassasiyeti vurgulandı.

Özgün Ar-Ge projeleri

Ar-Ge'nin bir önemli fonksiyonu da literatür taramaları, kongre katılımları ile elde ettiği bilgiyi incelemek ve Kaleseramik için gelişim alanı olabilecekleri projelendirerek, avantaj sağlamak olarak belirlendi.



Ürüne değer/farklılık/fonksiyon katan projeler

Rekabet düzeyinin çok yüksek olduğu küresel pazarlarda işletmelerin başarılı olabilmeleri, müşteri memnuniyetini sağlamalarına bağlıdır. Müşterileri memnun etmenin en iyi yolu ise belirlenen ya da öngörülen müşteri istek ve ihtiyaçları doğrultusunda tamamen yeni ürünler tasarlamak ya da mevcutları geliştirmekten geçer.

Kale Grubu, 66'ncı yılını, slab üretim tesisinin açılışıyla kutladı. Temmuz ayında gerçekleştirilen yatırım, 6, 12 ve 20 mm kalınlığında 160x320 cm ebatlı Porselen Plaka/Slab & Tezgâh Ürünleri üretim teknolojisine odaklandı. Tek hat üzerinde 11 farklı uygulama istasyonunda komple dijital dekorasyon, geleneksel dekorasyon ve yaş/kuru malzeme karışımı dekorasyon uygulamaları mümkün hale getirildi. 6 mm ve 12 mm kalınlıklarda 65 seri 147 SKU yeni ürün geliştirme/tasarım modelleme faaliyetleri gerçekleştirildi.

Karo tasarım ve ürün geliştirme faaliyetleri kapsamında, 39 farklı ebatla 228 seri yeni ürün model prototip çalışması yapıldı. Duvar Karosu & Kale Atölye & Trim üretim teknolojilerinde 32 farklı ebatla toplam 161 seri üzerinde yeni ürün geliştirme/tasarım modelleme faaliyetleri gerçekleştirildi. Duvar Karosu ürün grubunda 60x120 cm ebadında 36 SKU ürün, tek pişirim/monoporoza üretim teknolojisi kullanılarak Türkiye'de ilk defa üretildi. Ayrıca, Sırlı Porselen, düşük su emmeli Granit Porselen, Kalesinterflex markalı ince endüstriyel porselen plaka ve Düşük Derece 3. Pişirim Dekor üretim teknolojilerinde de toplamda 334 seri üzerinde yeni ürün geliştirme/tasarım modelleme faaliyetleri yapıldı.

AR-GE FAALİYETLERİ

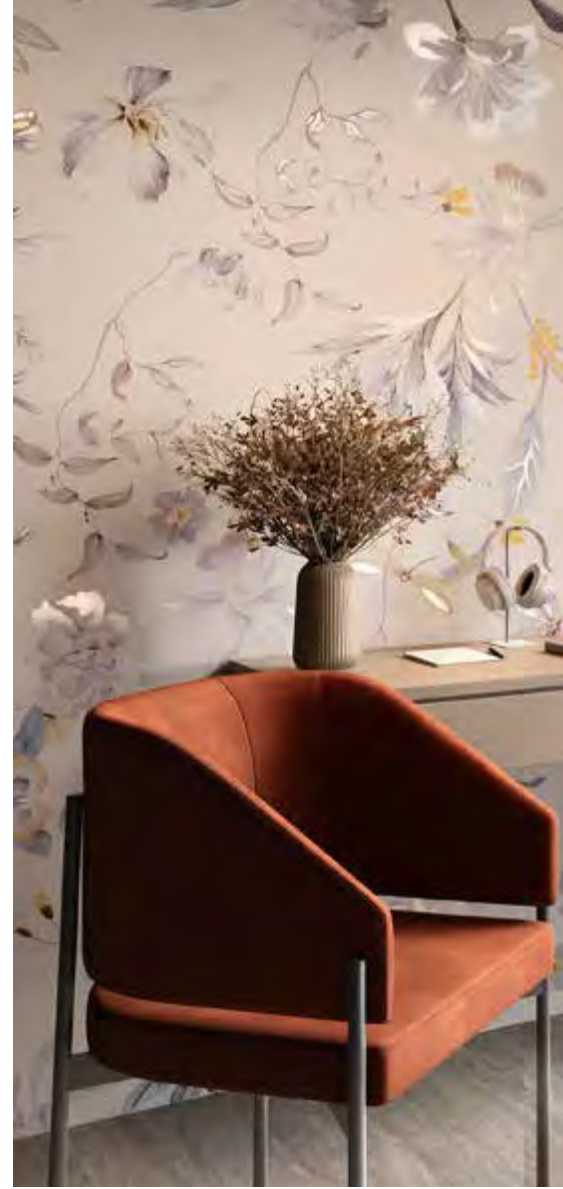
Yerleşme amaçlı çalışmalar kapsamında “Yeni Nesil Yerli Seramik Rulolu Fırınların Geliştirilmesi” projesi başlatıldı.

‘Dijital Efekt Hazırlama’
tesisi yatırımı
tamamlandı.

‘Prototip Mineral
Zenginleştirme Tesisi’
devreye alındı.

2023 yılı İç Kaynak 3D Rölyef Tasarım & CNC Kalıp Modelleme çalışmaları kapsamında;

- Sırlı Porselen ve Düşük Su Emmeli Granit Porselen üretim teknolojilerinde 8 farklı ebatta toplam 19 SKU/sayıda rölyef tasarım modelleme ve imalatı gerçekleştirildi.
- Duvar Karosu & Kale Atölye & Trim üretim teknolojisinde, 13 farklı ebatta toplam 67 SKU/sayıda rölyef tasarım modelleme ve imalatı yapıldı.



Teknoloji geliştirme projeleri

Şirketlerin mevcut varlığını sürdürmesi için gelişimleri takip etmeleri, hatta teknoloji geliştirmeleri gerekir. Kaleseramik’in Ar-Ge amaçlarından biri de yeni teknolojileri diğer şirketlerden önce görmek ve bu alanda çalışmaları tamamlamaktır. Bu bağlamda, lazer teknolojileri Şirket radarına alındı. Lazer sinterleme teknolojileri ile Türkiye’de ilk defa seramik karolar üzerinde sinterleme denemelerinin yapılması ve konveksiyonel pişirim yöntemlerine göre performanslarının karşılaştırılması için Ar-Ge merkezinden iki araştırmacı Zaragoza Üniversitesi’nde eğitim aldı. Eğitim çalışmaları devam ederken, lazer sisteminin entegre edileceği elektrikli fırın Ar-Ge merkezine yerleştirildi. Lazerli fırının, bu yıl içinde devreye alınması planlanıyor.



Yerleşme amaçlı çalışmalar kapsamında “Yeni Nesil Yerli Seramik Rulolu Fırınlara Geliştirilmesi” projesi başlatıldı. Metal konstrüksiyon tasarımı tamamlanan fırının tuğla ve borulama tasarımı devam ediyor. Ayrıca, “Yerli Kalite Ayrım ve Paketleme Makinesi Geliştirilmesi” projesi kapsamında kalite ayırma makinesinin montajı ve yazılımı tamamlandı. Bu makine ile yıl içinde deneme çalışmalarının yapılması öngörülmüyor.

Ayrıca Ar-Ge projeleri bazı yatırımlar da devreye alınarak faaliyetlere başlandı. Bu yatırımlardan biri olan “Prototip Mineral Zenginleştirme Tesisi”, saatte 50 kg kapasite ile devreye alınarak, prototip zenginleştirme denemeleri yapılabilir hale getirildi. Yine ithal alımlar

olarak kullanılan dijital efekt ve boya malzemelerinin yerleştirilmesi için de “Dijital Efekt Hazırlama” tesisi yatırımı ile yerli dijital sırlı boya araştırma ve geliştirme çalışmaları devreye alınarak, önemli bir döviz tasarrufu sağlandı.

2024 hedefleri

Şirket’in, 2024 yılında gerçekleştirilmesi hedeflenen projelerinde, enerji verimliliği ön plana çıkıyor. Hidrojenli yakma teknolojileri, nihai kullanıcıların konforuna yönelik akıllı ürünler, geleneksel seramik kaplama malzemelerinin ileri teknoloji seramikleri ile birlikte kullanıma dayalı, rekabet avantajı sağlayacak yeni fonksiyonel malzeme tasarımları, bu alanın proje konularını oluşturuyor.

Dünyamızın yaşamakta olduğu en büyük problemlerden biri olan iklim değişikliği, sektör ve büyüklükten bağımsız olarak tüm iş dünyasının ortak mücadele etmesini zorunlu kılıyor. Ar-Ge merkezinin bu kapsamda 2024 yılı projeleri ise şunlardan oluşuyor;

- Dijital Baskı İçin Efekt-Mürekkep ve Teknolojilerin Geliştirilmesi
- Teknoloji Geliştirme
- Ham Madde Araştırma
- Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik projeleri

Günümüzde artan emisyonlar ve bunun çevreye etkisi, gün geçtikçe gündemin üst sıralarında kendini gösteriyor. Karbon emisyonlarının düşürülmesiyle birlikte karbon yakalama ve depolama teknolojileri endüstriyel açıdan önem kazandı. Bu yüzden de sektörde öncü olmak, yeni teknolojilerle ilkleri gerçekleştirmek amacıyla seramik sektöründe karbon yakalama teknolojilerinin uygulanması ve geliştirilmesi araştırılarak, adaptasyonu üzerine çalışılması hedefleniyor. Ayrıca karbon yakalama teknolojilerinde kullanılan filtre sistemlerinde kullanılabilecek seramik filtrelerin kullanımı ve üretimi de araştırılıyor. Bu konu başlığında yer alan proje;

HY South Marmara-Yerli Rulolu Fırın AB Projesi

Hidrojen Vadisi hidrojen gazının, sanayi ve enerji uygulamalarına temin edecek şekilde “yeşil” olarak üretimini sağlayarak, bölgesel bir “hidrojen ekonomisi” yaratmayı amaçlıyor. HY South Marmara projesi, Güney Marmara Bölgesi’ni kapsayan bir inovasyon uygulama temelli Avrupa Birliği projesidir. Toplam bütçesi 36 milyon avro olan proje, Avrupa Birliği’nden tek seferde alınan 7.455.625 avroluk en yüksek hibeyi almaya hak kazandı. Kale tarafındaki 4.336.250 avro yatırım için de 800 bin avro hibe desteği alındı.

HORIZON-JTI-CLEANH2-2022-06-02: H2 Valley (small scale) çağrısı kapsamında sunulan; HY South Marmara (South Marmara Hydrogen Shore) akronimli konsorsiyumda, yerli-yabancı toplam 16 kuruluş bulunuyor.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Üretimde dijitalleşme hedefi



Kârlılığı etkileyen faktörleri analiz edip, dağıtım modellerini anahtar kullanıcıların kolaylıkla yönetebildiği, KYS sisteminin uygulandığı SAP Kârlılık ve Performans Yönetimi (PaPM) Modülü devreye alındı.

Değişen ve farklılaşan müşteri ihtiyaç ve beklentilerini bütünsel bir bakışla karşılayacak ürün ve hizmetler ile müşterilere mükemmel satın alma ve kullanma deneyimi yaşatacak uygulamalar dijital çözümlerle hayata geçirilmeye başlandı. Bu kapsamda yurt içi bayi, tali bayi portallarının geliştirilmesi, yurt dışı bayi portalının devreye girmesi de tamamlanan projeler arasında yer aldı. Bir diğer topluluk yönetimi projesi de Bayi Çalışanı Platformu oldu. Bayi çalışanlarını tanımak, iletişim sağlamak, eğitim vermek ve sadakat programını yönetmek amacıyla tasarlanan platform 2023 yılında oluşturuldu.

Bir başka topluluk yönetimi projesi olan Usta Kulübü projesinin de 2024 senesinde mobil uygulama versiyonunun yapılması hedefleniyor.

Kurumsal web sitesi kale.com.tr'nin e-ticaret dinamiklerine uygun şekilde yeniden tasarlanması ve altyapısının satış öncesi, satış ve satış sonrası hizmetlerine uygun hale getirilmesi çalışması tamamlandı. Sitenin online satış yapma özelliği, 3 Ocak 2024 tarihinde aktif hale getirildi. Tüm paydaşlar (son kullanıcı, mimar, usta, mağaza, bayi) için değer yaratan,

onların yolculuğunu da iyileştiren, kolaylaştıran, hızlandıran, özelleştiren ve ilham veren bir platform olan Kale Core uygulamasının 2.0 versiyonu tamamlandı. Son versiyona, uygulamaya İngilizce dil seçeneği, 'evinde gör' özelliği ve yeni koleksiyonlar eklendi.

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü yılını kutlamak, Çanakkale ruhunu dijital ve global alanda da sahiplenmek amacıyla "Çanakkale'nin Evlatları" isimli NFT Koleksiyonu çıkarıldı. Bu koleksiyonda, 18 Mart'a özel 18 parçalık zaferin simgesi haline gelen fotoğraflar yer aldı.

Mimar Portalı projesinde, profesyonel hedef kitlesine etkin biçimde ulaşabilmek için mimar paydaşların Kalebodur ile gerçekleştirdikleri projeleri anlattıkları platform oluşturuldu.

Dijital dönüşüm haritasında önemli bir yeri olan 'Üretimde Dijitalleşme' hedefi için Kale 99 projesi ile pilot fabrika olan granit fabrikasına girdi. Kale 99 fabrikada, proses parametrelerini stabilize etme ve verimlilikleri artırmak adına, verileri toplama ve analiz etme çalışmalarını sürdürüyor. Granit fabrikasının IOT altyapısını kullanarak, kalite problemlerinin önceden tahmin edilmesine de imkân verecek çalışmaların bir kalite sorunu için başlatılması, ele alınan bu sorunun muhtemel kök nedenlerinin tespit edilmesi, sistemin üretim ortamında kurulumu ile tahmin edilen kalite sorunlarının gerçek zamanlı olarak

ilgili iş birimlerine raporlanmasını sağlayan Kale 99 Predictive Quality (Önkestirimci Kalite) Projesi de hayata geçirildi. Kale 99 Granit Devam Fazı ile Endüstri 4.0 çalışmalarına devam edildi. Bu kapsamda Kaleseramik'in karo üretiminde iş emri bazında tüm üretim hatları boyunca takibi ve her bir karo bazında izlenebilirliği, üretim kontrol ve izlenebilirlik sisteminin kurulması, sistemden elde edilecek dataların ERP sistemine entegre olması ve bu dataların grafiklerle raporlanması hedefleniyor. Granit fabrikası için projenin Faz 1'i tamamlandı. 2024'te granit fabrikası için Faz 1,5, Faz 2 Masse, Faz 4 ikincil işlemler ve diğer fabrikalar için yaygınlaştırma çalışmaları devam ediyor.

Tedarikçilerin iş stratejilerine ilişkin güçlü yönlerinin ve yeteneklerinin sistematik olarak değerlendirilmesi, farklı tedarikçilerle hangi faaliyetlerde bulunacağını belirlenmesi, tedarikçilerle tüm etkileşimlerin planlanması ve yürütülmesi amacıyla Supplier Relationship Management (SRM) Projesi'ne 2021 yılında başlandı ve altyapısının oluşturulması amacıyla performans karne paylaşımı devreye alındı. Proje, 2023 yılı içerisinde hayata geçirildi. 2024 yılında da projenin ikinci ve üçüncü fazlarının tamamlanması hedefleniyor.

Kaleseramik'in iştiraki olan Kaleseramik Irak'ta da SAP Projesi'ne başlandı. Proje, 2024 yılı ilk çeyreğinde canlıya alınarak, SAP kullanımı aktif hale getirildi.

Kaleseramik'in tüm ürün gruplarının yönetimi için yapılmış olan Product Lifecycle Management (PLM) Projesi, Frit için de yapıldı. Bu projeye ürün yaşam döngüsü yönetiminde pazar odaklı yönetim yapısının geliştirilmesi ve PLM uygulaması kurulumu ile sürecin dijitalleşmesi hedefleniyor. 2024'ün ikinci yarısında ise Kaleseramik PLM Faz 2 çalışmasına başlanması planlanıyor.

Performans Ölçüm Altyapısını Kurma, Kaleseramik KPI/PI'lerinin şeffaf bir şekilde izlenebilirliği ve hızlı aksiyon alınmasını sağlayan KaleKokpit devreye alındı.

İş Akış Otomasyonu çeşitli departmanlardan onay alma ve bilgi paylaşımı adına dijitalleşmesi gereken süreçleri yönetmek üzere E-flow uygulaması altyapısı kuruldu. RPA'nın (Robotic Process Automation) iş süreçlerinde devreye alınması kapsamında; OGS/HGS ödemeleri, POS mutabakat işlemleri ve e-irsaliye, e-faturaların girişleri gibi süreçlerin SAP'ye işlenmesi projeleri devreye alındı.

İNSAN KAYNAKLARI

Çalışanlarla birlikte, geleceğe ilerleme

Kaleseramik, insan odaklı yönetim anlayışı doğrultusunda tüm çalışanlarıyla birlikte geleceğe doğru ilerliyor.

Kaleseramik insan odaklı yönetim anlayışı doğrultusunda tüm çalışanlarıyla birlikte geleceğe doğru ilerliyor.

Şirket'in insan kaynakları uygulamaları ile yeni yeteneklerin Şirket'e katılması, çalışanların yetkinliklerine göre doğru pozisyonlarda çalışması, çalışanların öğrenme ve gelişim süreçlerinin desteklenmesi ve doğru performans takibi ile şirketlerin hedeflerine ulaşmasına katkı sağlanması hedefleniyor.

İşe alım

İşe alım süreci uygulamaları, gelişime ve yeniliklere açık, işin niteliği ve yetkinlikleriyle eşleşen, iş ahlakına sahip, kurum kültürüne, değerlerine ve hedeflerine uygun bireyleri Şirket'e kazandırmayı hedefliyor.

Pozisyonun gerekliliklerine göre adayların değerlendirilmesinde genel yetenek testi, yabancı dil seviye belirleme testi, kişilik envanteri, değerlendirme merkezi uygulaması ve yetkinlik bazlı mülakatlar olmak üzere sistematik süreçler uygulanıyor. Tüm değerlendirmelerin sonucunda pozisyon için en uygun adaya iş teklifi yapılıyor.

Yetenek yönetimi

Kaleseramik'te yetenek yönetimi yaklaşımı, her çalışanın bir yetenek olduğu gerçeğiyle oluşturuldu. Bu doğrultuda, işlere uygun yetenek, yeterlilik, bilgi ve beceriye sahip kişilerin gruba alınması, grupta tutulması ve yeteneklerinin etkin bir şekilde geliştirilmesi amaçlanıyor.

3.138

ÇALIŞAN

Performans yönetim
sisteminde hedef
bazlı değerlendirme
yapılıyor.

829

KADIN ÇALIŞAN

Bununla birlikte, çalışanların gelişim planları doğrultusunda performanslarının artırılması, çalışan beklentileri ile Şirket beklentilerinin dengelenmesi de yetenek yönetimi sürecinin bir parçası olarak değerlendiriliyor.

Öğrenme ve gelişim

Öğrenme ve gelişim süreci ile tüm çalışanlara yönelik mesleki, teknik ve kişisel gelişim alanlarında eğitim ve gelişim çözümleri sunuluyor. Böylece, sürekli öğrenen, öğrendiğini uygulayan ve paylaşan "öğrenen organizasyon" olma kültürünün geliştirilmesi; aynı zamanda, çalışanların iş tatmininin ve motivasyonunun artırılması da hedefleniyor.

Performans yönetim süreci

Kaleseramik performans yönetim sisteminde çok boyutlu ve hedef bazlı değerlendirme esas alınıyor. Sistem, tüm Şirket'in gelişime ve büyümeye odaklı aynı yönü takip etmesini sağlamanın yanı sıra Şirket'in uzun vadeli başarısı için gerekli olan stratejik hedefleri de içeriyor.

İş değerlendirme ve ücret yönetimi

Şirket stratejileri doğrultusunda işlerin organizasyona kattığı göreceli değeri ölçmek amacıyla tüm çalışanların görevlerini kapsayan iş değerlendirme sistemi uygulanıyor. Bu sistemde işler, oluşturulan "İş Aileleri" kapsamında ve belirli kademelerde gruplandırılıyor.

Ücret yönetim sistemine temel oluşturan iş kademeleri, yapılan iş değerlendirmeleri sonucunda belirlenirken; iş değerlendirme sürecinde ünvan ve kişiden bağımsız, işin içeriğine dayalı ve işin kurum hedeflerine ulaşılmasındaki etki ve katkısını ölçen ve sorumluluk seviyelerine göre sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem olan HAY İş Değerleme Sistemi kullanılıyor.

İş değerlendirme çalışmalarının ardından, piyasa araştırmaları ile yurt içi ücret piyasaları yakından takip ediliyor ve analizler sonucunda şirketlerin mevcut ücret yapıları, piyasadaki konumları ve finansal güçlerine göre rekabetçi ve adil ücret politikaları belirlenerek uygulanıyor.



Kariyer yönetimi

Şirket'te terfi, atama, kademe artışı ve rotasyon süreçlerinin bütünsel ve objektif bir insan kaynakları yaklaşımıyla yürütülmesi amacıyla, performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları kullanılıyor.

Eğitim ve gelişim, performans yönetimi, yetkinlik yönetimi gibi uygulamalarla kişilerin teknik ve kişisel gelişimleri ile kariyer hedefleri destekleniyor. Yönetim Kariyer Yolu, çalışanın daha üst pozisyona geçmek için gerekli koşulları sağlamanın yanında, yönetim ve liderlik becerilerini de gerektiren bir kariyer yolu; Teknik Kariyer Yolu, derinlemesine uzmanlık gerektiren bir konu üzerinde (Ar-Ge, mühendislik vb.) danışılan görevinin üstlenildiği rolleri içeren kariyer yolu olarak değerlendiriliyor. Kaleseramik çalışanları, yetkinlik değerlendirme sonuçlarına göre Yönetim Kariyer Yolu veya Teknik Kariyer Yolu'na yönlendirilerek kariyer hedefleri belirleniyor.

Personel ve işçi hareketleri, çalışanlara sağlanan haklar

Kaleseramik, çağdaş yönetim anlayışı, yasalar ve standartlar çerçevesi ile teknolojik değişim ve gelişmeler doğrultusunda çalışma ortam ve koşullarını sürekli iyileştirmeyi hedefliyor.

Bu kapsamda, dünyada kabul görmüş ücret yönetim modeline uygun ücrete ilave olarak lokasyon özelinde kira yardımı, yol yardımı, hayat sigortası, gıda yardımı, yemek, doğum yardımı, evlenme yardımı, vefat yardımı, yıllık izin ücreti, askerlik yardımı, yakacak yardımı, Kurban ve Ramazan Bayramı ikramiyeleri, ikramiye yardımı (mavi yakalı çalışanlar için) ve personel tarafından seçmeli yan hak paketi (özel sağlık sigortası, BES, sosyal yardım, eğitim yardımı, ramazan ayı erzak çeki, kurban yardımı, tatil yardımı), kıdem ödülü gibi menfaatler sağlanıyor. Ayrıca, mevcut yasalarda öngörülen koşulları sağlayan çalışanlara kıdem ve ihbar tazminatı ödeniyor.

İNSAN KAYNAKLARI

Çalışanların sosyalleşmelerine ve hobilerini hayata geçirmelerine fırsat tanıyan sosyal kulüpler yeniden aktif hale getirildi.



Çan lokasyonunda çalışanlara sunulan misafirhane imkânının iyileştirilmesi amacıyla başlatılan çalışmalar devam ediyor.

Çalışanlara yönelik Yeni Doğan Bebek Ziyareti (çocuk bezi ve alt açma minderi hediye ediliyor), 10 gün üzeri raporlu personele geçmiş olsun ziyaretinde bulunuluyor. İşe yeni başlayan beyaz yaka personele “Hoş geldin paketi” hediye ediliyor.

2023 yılında çalışanlara yönelik servis hizmeti uygulaması devam ediyor.

Eğitim çalışmaları

Kaleseramik, çalışanlarının gelişimini ön planda tutarak Beyaz Yaka için “Geleceğin Kaleleri” programında seçili müdürler için “Su Programı”, yöneticiler için “Ateş Programı” ile değişen trendler ve değişen dünya dinamiklerine en iyi hazırlayacak programları Sabancı Üniversitesi iş birliği ile sağlıyor. Ayrıca ÇOMÜ Sanayi İşbirliği Protokolü çerçevesinde MBA programı ve diğer tüm üniversitelerde yüksek lisans destek programı devam ediyor. Mavi yakalı çalışanların mesleki gelişimlerini destekleyecek, Kale Grubu’nu bir adım daha ileriye taşıyacak eğitimlere de devam ediliyor.

Kale Grubu değerlerinin kurum içinde hayata geçirilmesi sürecinde, değerlerle davranışlar arasındaki bağlantının içselleştirilmesi amacıyla yıl boyunca tüm çalışanlara “Değerlerle Yaşamak ve Çalışmak Eğitimi” verildi.

Çalışanların uzaktan öğrenme desteği ile yetkinliklerinin gelişmesine hız kesmeden devam etmeleri, istedikleri zaman ve mekânda ihtiyacı olan eğitimleri alarak kendi gelişimlerine odaklanmaları amacıyla hayata geçirilen LMS sistemi Kale Kampüs’ün kullanım oranını artırmak amacıyla yıl boyunca çalışanlar teşvik ediliyor.

2022 yılında hayata geçirilen Kale Masters Programı ile İç Eğitimlik yolculuğunda 10 çalışan, yılların birikimi ve deneyimiyle yollarına artık eğitimci olarak devam ediyor.

İç iletişim

Z kuşağının iş hayatına atılmasıyla beraber, iş dünyasında dört kuşak aynı anda görev almaya başladı. Kuşak farklılıklarından dolayı son yıllarda çalışanların sürekli ve doğru iletişim kurma istekleri üzerine Şirket, iç iletişimde değişikliklere ve iyileştirmelere yöneldi. Özellikle yeteneklerin dikkatini çekmek ve yeni yetenekleri Şirket’e çekmek için çeşitli kanallar aracılığıyla yürütülen iletişim faaliyetleri, Şirket’in yetenek savaşında en önemli faktörlerden biri haline geldi.

Çalışanların sosyalleşmelerine ve hobilerini hayata geçirmelerine fırsat tanıyan sosyal kulüpler yeniden aktif hale getirildi.

Süreç iyileştirmeleri

‘Öğrenen organizasyon yapısının oluşturulması’ başlığı altında beş proje, ‘işveren markasını güçlendirme ve Şirket içi güven kültürünün yaygınlaştırılması’ başlığı altında üç proje, ‘stratejik organizasyonel ihtiyaçların tamamlanması’ başlığı altında altı proje hayata geçirildi.

İK teknolojisi, yapay zekâ (AI) ve otomasyon kullanımıyla önemli ölçüde ilerledi. Kaleseramik de İK teknolojisindeki bu gelişmeleri, günlük hayata uyarlamaya başladı. Özellikle endüstriyel ilişkiler, SGK süreçlerinde robotlar kullanılmaya başlandı.

2024 hedefleri

Günümüzde çalışanların beklentileri, ihtiyaçları motivasyon kaynakları hızla değişiyor. Sürdürülebilir büyüme için insan kaynakları süreçlerinin stratejik öncelikleri de bu kapsamda Şirket’in dönüşüm ve büyüme hedeflerine uyumlu belirleniyor.

2024 yılında Şirket’in organizasyonel çeviklik ve yetkinlik gelişimini sağlamak amacıyla planladığı faaliyetler şunlar:

- Süreçlerde ve ekip çalışmalarında Agile ve Yalın yönetimi kullanımı
- Stratejik Vizyon ve Planlara uyumlu organizasyonel yaklaşım
- Kurum içi Girişimcilik programının hayata geçirilmesi
- Yetenekleri çekmek ve elde tutmak için çalışmalar yapmak ve yetenek yönetimi proje çıktılarına uygun aksiyonları hayata geçirmek
- İşveren markası çalışmaları

Kaleseramik Çalışan Sayısı

Beyaz yaka	559
Mavi yaka	2.579
Toplam	3.138

Çalışanların Yaş Dağılımı

Yaş	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
18-20 yaşa kadar	0	10	10
21-25 yaşa kadar	29	259	288
26-30 yaşa kadar	85	335	420
31-35 yaşa kadar	102	426	528
36-40 yaşa kadar	95	560	655
41-50 yaşa kadar	176	878	1.054
51-60 yaşa kadar	69	110	179
60 yaş ve üstü	3	1	4
Toplam	559	2.579	3.138

Çalışanların Eğitim Durumu

Eğitim Düzeyi	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Lisans ve Üstü	459	70	529
Ön lisans	58	381	439
Meslek Lisesi	14	578	592
Lise	26	923	949
İlköğretim	2	627	629

Cinsiyet Bazlı Çalışan Sayısı

Cinsiyet	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Kadın	186	643	829
Erkek	373	1.936	2.309

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kaleseramik, ürettiği değeri toplumla paylaşarak başta Türkiye olmak üzere etki alanındaki tüm bölgelere değeri katarak gelişmeyi hedefliyor.





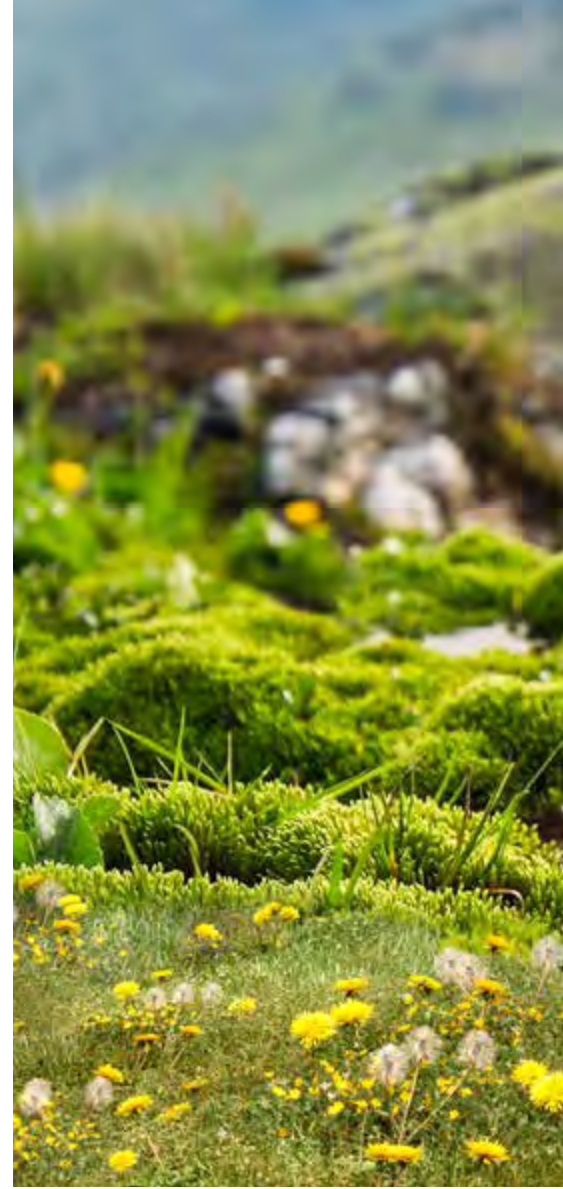
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İyi Bak Dünyana hareketi

Kaleseramik dünyada neleri iyileştirebileceğine dair bilinçli bir farkındalık oluşturmak amacıyla “İyi Bak Dünyana” hareketini başlattı.

Kaleseramik, net pozitif etki vizyonu ile hareket ediyor.

Kaleseramik, çalışanlarının gelişimini ve dönüşümünü önceliklendiriyor.



Kaleseramik, Kale Grubu’nun 66 yıllık köklü geçmişinin bir parçası olarak, bugüne kadar yalnızca üretimi ve büyümeyi değil, ürettiği değeri toplumla paylaşarak Türkiye başta olmak üzere etki alanındaki tüm bölgelere değer katarak gelişmeyi hedefliyor.

Kale Grubu, kurum kültürünün bir parçası olan insan odaklı yaklaşımı kapsamında tüm faaliyetlerini ortak fayda üretecek şekilde geliştiriyor. Grup üretimin geleceğini, insanı merkeze koyan, çözüm odaklı ve sürdürülebilir bir sistem düşüncesiyle inşa ediyor. İşinin çevresel ve sosyal etkilerini özenle ele alıyor. Grup, sahip olduğu sorumlu ve duyarlı liderlik anlayışına paralel olarak dünyada neleri iyileştirebileceğine



dair, bireyden başlayarak tüm topluma etki edecek, bilinçli bir farkındalık oluşturmak amacıyla “İyi Bak Dünyana” hareketini başlattı. İlhamını, tüm dünyayı etkisi altında bırakan pandeminin yaşamlarda başlattığı büyük dönüşümden alan hareket, herkesin kendi dünyasında başlatacağı küçük değişimlerin birleşerek, geleceği şekillendiren, dünyayı iyileştiren anlamlı bir dönüşüm haline geleceği içgörüsüne dayanıyor.

Kale Grubu, dünya üzerinde yaşanan tüm sorunların ve eşitsizliklerin herkes tarafından hissedildiği yakın dönemde, tüm paydaşlarına “İyi Bak Dünyana” çağrısında bulunarak, dünyada nelerin iyileştirebileceğine dair esin kaynağı olmayı amaçlıyor.

İyi Bak Dünyana, her bir bireyin önce kendisinden, kendi alışkanlıklarından, kendi evinden başlayarak; kendi etki alanında, iş yerinde, sokağında, mahallesinde, şehrinde, ülkesinde ve nihayetinde gezegende, elinin değdiği her mekânda özen duygusuyla fark yaratmasını hedefliyor.

Kale Grubu 2023 yılında güncellediği Sürdürülebilirlik Stratejisini, Grup genelinde faaliyet gösterdiği sektörler ve küresel sürdürülebilirlik gündemi odağında gelişen yeni yaklaşımları ve bu gelişmelerin faaliyetler üzerindeki etkilerini yakından takip ederek ve olası riskleri analiz ederek geliştirdi.

Bu sayede sürekli değişen küresel gündeme ve iklim krizinin çevresel ve sosyal etkilerine karşı daha dayanıklı

bir yönetim yaklaşımı benimseyerek, faaliyet gösterdiği sektörlerdeki liderliğini devam ettirmeyi amaçlıyor. Geliştirilen yeni Sürdürülebilirlik Stratejisi, Kültürel Dönüşüm, Enerji ve Kaynakların Yönetimi, Sürdürülebilir İş Modeli ve Toplumsal Fayda odak alanları üzerine inşa edildi.

Kültürel Dönüşüm: Kaleseramik, işin geleceğini gözeten, yeni düşünme ve çalışma biçimlerini benimseyen bir Şirket olarak, çalışanlarının gelişimini ve dönüşümünü önceliklendiriyor. İnsana yakışan iş uygulamalarını benimseyerek, Grup genelinde toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğinin gözetildiği ve benimsendiği bir çalışma ortamı yaratmayı ve bu sayede çalışanların en çok tercih ettikleri Şirket olmayı hedefliyor. Küresel sürdürülebilirlik ve teknolojik gelişmeler ışığında mevcut çalışanların geleceğin yetkinliklerine tam uyum sağlaması ve faaliyetlerin geleceği için kritik öneme sahip yeni yetenekleri Şirket’e kazandırmak için eğitim ve gelişim programları geliştiriyor. Sürekli değişen gündeme karşı dayanıklı ve çevik bir yönetim yaklaşımı benimsenerek, verimliliği ve etkinliği yüksek organizasyonel süreçler geliştirmek için yeni nesil araçlar kullanılıyor. Dinamik ve farklı iş deneyim fırsatlarının sunulduğu bir model ile etki odaklı kültürel dönüşümü Grup şirketlerinin tamamına entegre ediliyor.

Enerji ve Kaynakların Yönetimi:

Şirket, faaliyetlerinin çevresel etkilerini dikkatle analiz ederek, net pozitif etki vizyonu ile hareket ediyor. Sera gazı salımını azaltmaya yönelik ve döngüsel ekonomi odaklı yatırımları artırma hedeflerine paralel aksiyonlar hayata geçiriliyor. Operasyonlarda kullanılan enerjinin yenilenebilir kaynaklardan elde edilmesi amaçlanıyor, değer zinciri boyunca ortaya çıkan atıkların en aza indirilmesi ve geri kazanılması amacıyla projeler geliştiriliyor. Şirket döngüsel ekonomi prensiplerini değer zincirinin tamamına entegre ederek, geri dönüştürülebilir ürünler tasarlamayı hedefliyor.

Başta su olmak üzere, kullanılan tüm doğal kaynakların etkin ve verimli kullanımı önemseniyor, adil süreçlerle elde edilmesi ve sorumlu tüketilmesi amacıyla geliştirilen projelerle pozitif etki yaratılması hedefleniyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

KaleSeramik Vakfı, geliştirdiği programlarla yeni yetenekleri desteklerken, onları aynı zamanda potansiyel birer Kale çalışanı (paydaşı) olarak sahipleniyor, Kale Grubu İnsan Kaynakları başta olmak üzere farklı iş birlikleri ile genç istihdamını destekleyen inisiyatifler geliştiriyor.



Sürdürülebilir İş Modeli:

Kaleseramik, işinin devamlılığını garanti altına almak ve değişen küresel gelişmelere karşı dayanıklı bir yönetim anlayışı geliştirmek amacıyla çalışmalar yürütüyor. Sürdürülebilirlik odaklı işlerden gelen gelirleri maksimize etmek hedefi doğrultusunda, çevresel ve sosyal konulara odaklanan yeni iş modellerine yatırım yapılması ve sürdürülebilirlik odaklı iş süreçleri, ürün ve hizmetler geliştirilmesi amaçlanıyor. Şirket, sürdürülebilir iş anlayışını değer zincirinin tamamına yaymak için Ar-Ge ve inovasyon odaklı, yeni teknolojileri merkezine alan iş modelleri geliştiriyor, etki alanı dâhilinde tüm paydaşların bu kapsamda gelişimini ve dönüşümünü destekliyor.

Kaleseramik sürdürülebilirlik stratejisinin ve sürdürülebilir iş anlayışının tedarik zinciri boyunca tüm paydaşları tarafından benimsenmesini amaçlıyor. İyi Bak Dünyana hareketi ve sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında belirlediği tedarik zinciri içindeki kritik tedarikçilerin çevresel ve sosyal uygunluk kriterlerine uyumunu 2030'a kadar %100 sağlamak hedefi kapsamında tedarikçi denetimlerini sistematik hale getirmek için çalışmalarını sürdürüyor.

Her sene tedarikçi gelişim ve iyileştirme kapsamında mevcut tedarikçilerin yaptıkları iyileştirmelerle veya alternatif tedarikçilerin yaratılmasıyla, alternatif ürünlerin Ar-Ge'si yapılarak yeni ürünlerin devreye alınmasıyla, tedarikçi

proseslerinin benchmark yapılarak iyileştirilmesiyle toplam satın alma cirosunun %2'sine varan iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Toplumsal Fayda: Kaleseramik, Grup şirketlerini ortak paydada birleştiren, pozitif etki odaklı ve ortak fayda temelinde geliştirilen toplumsal yatırımlarda öncü olmayı hedefliyor, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlayacak toplumsal programlara odaklanıyor. Çalışan gönüllülüğünün de bir parçası olduğu toplumsal yatırım çalışmaları geliştiriliyor, stratejik iş birlikleri aracılığıyla toplumsal fayda artırılıyor.

Kale Grubu, 'toplumsal yatırımlarının inkübasyon merkezi olma' misyonunu sahiplenen Kale Tasarım ve Sanat Merkezi ile yeni nesil yeteneklerin kendilerine alan bulmalarını da sağlıyor. 2017 yılından beri ürettiği değeri toplumla paylaşarak birlikte gelişime imkân tanıyan İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Ödül Programı ile toplumsal sorunlara odaklanan girişimleri destekliyor, girişimler ile iş birlikleri sağlayarak marka değerini artırıyor.

Kale Seramik Vakfı, geliştirdiği programlarla yeni yetenekleri desteklerken, onları aynı zamanda potansiyel birer Kale çalışanı (paydaşı) olarak sahipleniyor, Kale Grubu İnsan Kaynakları başta olmak üzere farklı iş birlikleri ile genç istihdamını destekleyen inisiyatifler geliştiriyor. Yerel ve uluslararası sivil toplum kuruluşları ile geliştirilen iş birlikleri ile paydaş iletişimi artırılarak, toplumsal fayda bütünsel olarak ele alınıyor.

Kaleseramik, tüm stratejik planlama çalışmalarında olduğu gibi sürdürülebilirlik stratejisinde de Kale Grubu ile entegre olacak şekilde çalışıyor. Şirket, sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken paydaşlarıyla gerçekleştirdiği paydaş analizi ile sektörel gerçeklikler ve değişen dünya koşullarını göz önüne alarak, sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda tüm değer zinciri içinde sürdürülebilir bir geleceğin tahsisini hedefliyor.

Kaleseramik'in Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ve diğer ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik trendlerine uyumlu Sürdürülebilirlik Stratejisi, Kale Grubu'nun Sürdürülebilirlik Stratejisine çerçeve oluşturmak, faaliyet gösterdiği her alanda ekonomik, sosyal, çevresel açıdan ortak değer üretmek ve bu konuda yeni bir bakış açısı oluşturmak için 2021 yılında başlatılan "İyi Bak Dünyana" hareketini referans olarak geliştirildi.

Şirket, Kaleseramik ve paydaşları açısından en büyük etkiyi ve değeri yaratacak öncelikli sosyal, çevresel, yönetsel ve ekonomik konuları ortaya çıkarmak, geniş bir örneklemde paydaş görüşlerini alarak stratejik süreçlere dâhil etmek ve paydaşların Kaleseramik çalışmaları ile ilgili görüşlerine başvurmak üzere öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirledi.

Öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenirken, aşağıdaki analiz ve stratejiler dikkate alındı:

- Paydaş analizi
- Etki analizi
- Dış trend analizi
- Finansal etki analizi
- Yönetici görüşleri
- Şirket stratejisi

Önceliklendirme çalışması, Kaleseramik olarak sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında odaklanılacak alanları ve Şirket'in sürdürülebilirlik konusunda etkisinin yüksek olduğu alanları işaret ediyor. Önceliklendirme analizi çalışması sonucunda, Kaleseramik üzerinde büyük etkiyi yaratacak ekonomik, çevresel ve sosyal konular haritalandırıldı.



İyi Bak Dünyana hareketinin dört etki alanı ve öncelikli konuları ile 2030 hedefleri belirlendi. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın sekiz maddesi ile sürdürülebilirlik hedefleri, proje ve aksiyonları ilişkilendirildi.

Bunlar;

Kültürel Dönüşüm

1. Kritik pozisyonların çalışan devir oranının %5'in altında olmasının sağlanması.
2. Kurumsal gelişim programları devir oranı
 - a. Geleceğin Kaleleri Programı devir oranının %5'i geçmemesi.
 - b. Kalegends Programı devir oranının %30'u geçmemesi.
3. Dijital Dönüşüm Sürdürülebilirlik Endeksi skorunu her yıl artırmak.

4. ÇBA sonuçlarının Türkiye'nin en iyi şirketleri arasına çıkartmak.
5. Kaza sıklık hızını her yıl bir önceki yıla göre %2,5; kaza ağırlık oranını her yıl bir önceki yıla göre %2 azaltmak.

Enerji ve Kaynakların Yönetimi

1. 2021 yılına göre doğrudan sera gazı salımlarını 2030'a kadar %25 düşürmek.
2. Yenilenebilir elektrik kullanımını 2030'a kadar %100'e çıkarmak.
3. 2021 yılına göre üretimdeki su kullanımını 2030 yılına kadar %25 azaltmak.
4. 2021 yılına göre kapalı döngü üretim oranını 2030 yılına kadar %100 artırmak

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Çalışana sunulan bütünsel faydayı artırmak amacıyla online eğitim platformu Kale Kampüs devreye alındı.



Sürdürülebilir İş Modeli

1. 2021 yılına göre sürdürülebilirlik odaklı ürün ve hizmet yatırımlarını 2030'a kadar %30 arttırmak.
2. Tedarik zinciri içindeki kritik tedarikçilerin çevresel ve sosyal uygunluk kriterlerine uyumunu 2030'a kadar %100 sağlamak.
3. Kullanılan elektriğin 2030'a kadar %100'ünün yenilenebilir kaynaklardan üretimini sağlamak.

Toplumsal Fayda

1. Toplumsal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl FAVÖK'ün asgari %0,5'ini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayacak etki yatırımı/toplumsal yatırım programlarına ayırmak.

2023 yılında dört etki alanında Kale Grubu adına fark yaratan stratejiler ve çalışmalar arasında şunlar bulunuyor:

Kale Grubu, işin geleceğini gözetken, yeni düşünme ve çalışma biçimlerini benimseyen, kapsayıcı, dinamik, girişimciliğin önüne açan, yeteneklerin kendi potansiyellerini gerçekleştirme fırsatı ve anlamı bulabileceği, güvenilir ve tercih edilen şirketler grubu olmayı istiyor.

Bu kapsamda Sabancı EDU iş birliği ile Kale Grubu'nu geleceğe taşıyacak potansiyel liderleri içeriden yetiştirmek, Grubu geleceğe taşıyacak iş liderlerini yeni çağın gereksinimleri ile donatmak, ortak bir dil ve kültür oluşturmak amacıyla Kale Grubu şirketlerinde

orta kademe yönetici rollerinde görev yapan ve yetenek havuzunda bulunan çalışanlar için bir yıl boyunca devam eden "Geleceğin Kaleleri Lider Gelişim Programı" uygulanıyor.

Kalegens Genç Yetenek Programı, Kale Grubu'nun yeni nesil duyarlı liderlerini yetiştirmek amacıyla genç yeteneklere ulaşan, onları yakından tanıyan ve çok yönlü gelişim programları ile destekleyerek, kariyerlerine güçlü başlangıç yapmalarını sağlıyor.

Çalışana sunulan bütünsel faydayı artırmak amacıyla, online eğitim platformu Kale Kampüs devreye alındı. Kale Kampüs Online Gelişim Platformu ile çalışanların eğitime zaman ve mekân fark etmeksizin ulaşabilmeleri sağlandı. Platformda etkileşimli e-öğrenme içerikleri, video eğitimler, canlı sanal sınıflar, sınıf içi eğitimler, makaleler, blog yazıları, Ted Talks videoları, film önerileri ve kitap özetleri olmak üzere birbirinden farklı konularla ilgili gelişim kaynakları yer alıyor. Yetkinlik gelişim eğitimlerinden mesleki ve teknik eğitimlere, kişisel gelişim eğitimlerinden liderlik eğitimlerine, yasal ve zorunlu eğitimlerden iç eğitimlerin eğitimlerine kadar pek çok farklı kategoride eğitim bulunuyor. Kale Kampüs sistemi üzerinden, çalışanlara verilen eğitimlerin performansları da takip edilebiliyor.

Kaleseramik, Türkiye'nin ilk Hidrojen Vadisi Projesi, HY South Marmara-Güney Marmara Hidrojen Vadisi Projesi'ne paydaşı oldu. Endüstride fosil yakıt kullanımının azaltılması ve yeşil hidrojenin kullanımının artırılmasını hedefleyen bu önemli proje, Horizon Europe-Ufuk Avrupa programı kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmeye layık görüldü.

**2023 yılında
takip edilmek
üzere inovasyon
odak alanları
güncellendi.**

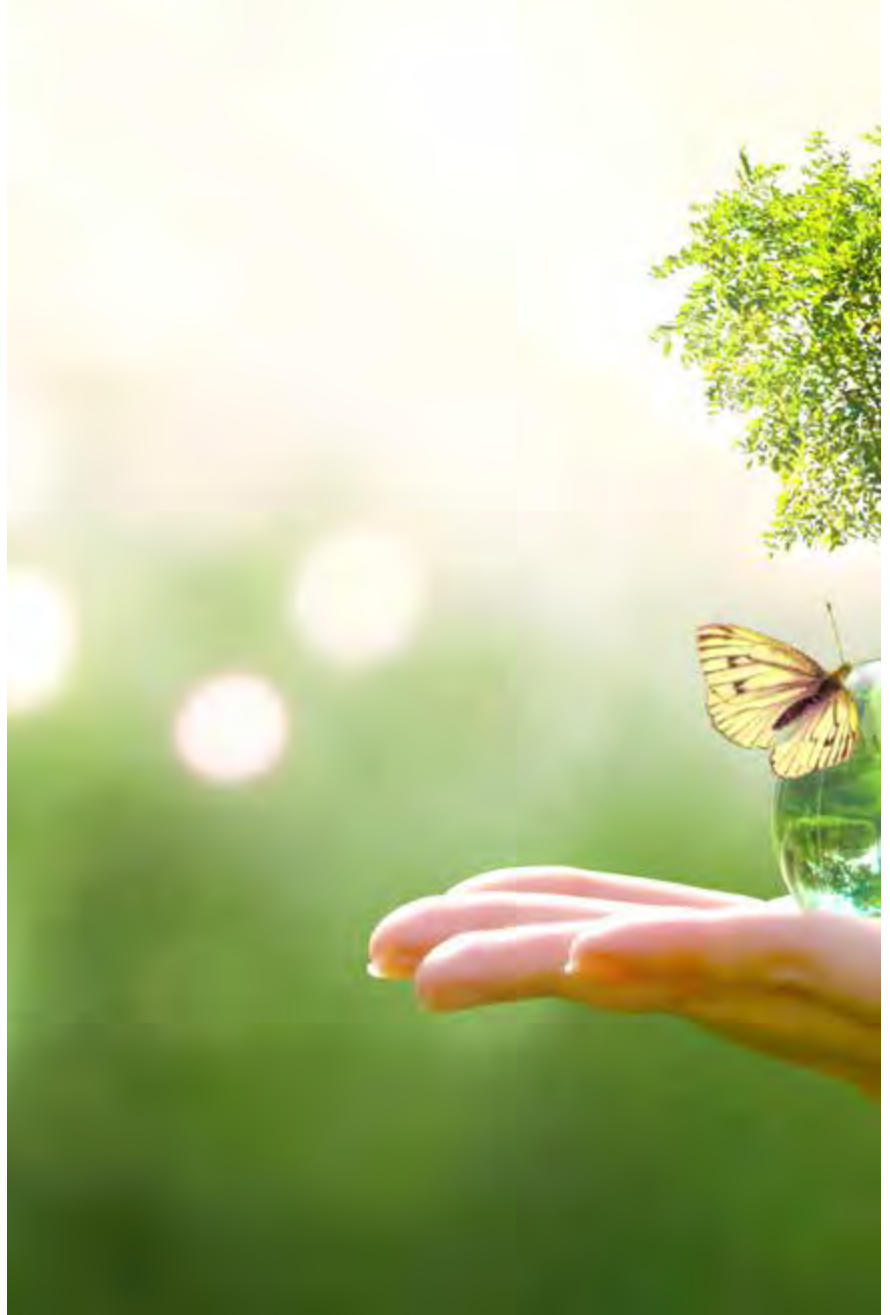
Proje kapsamında, Çan'daki tesislerde dört yıl boyunca yeşil hidrojen ile üretim yapılarak, karbon emisyonlarının dörtte bir oranında düşürülmesi amaçlanıyor. Şirket'in hidrojenli yakma sistemleri kapsamında rol üstleneceği projede, fırınlarda yakıt olarak kullanılan doğal gazı kısmen ikame edecek hidrojen gazının, seramik karoların sinterleme proseslerinde hibrit yakıt olarak kullanımını geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütülmesi hedefleniyor. Proje 2023 yılı itibarıyla onaylandı ve hayata geçirilmesi için resmi süreç başladı. Sanayide yeşil dönüşüm için bir dönüm noktası olan bu projenin, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedeflerine de önemli katkılar sağlayacağına inanılıyor. Sektörün bu alandaki gelişimine de çok önemli katkılar sağlayan bu rehber; sadece yeşil binalar inşa etmek isteyen mimar ve mühendisler için değil, geleceğe sahip çıkmak isteyen herkes için de örnek bir çalışma niteliği taşıyor.

Yaşam alanlarına yeni anlamlar katmak adına kerteriz alınan Kuzey Yıldızı vizyonunun üç temel değerinden biri olan inovasyonun, Kale Grubu genelinde başlatılan İyi Bak Dünyana sürdürülebilirlik stratejisi ile ilişkili somut çıktılar üretmek ve yenileyici dönüşümü tetiklemek adına kaldıraç işlevi görmesi amaçlanıyor. Ürün, süreç ve iş modellerinin yenileyici dönüşümü adına sürdürülebilirlik eforlarının, inovasyon eforları ile uyumlu biçimde ve birbirini besler nitelikte çalışıyor olması hedefleniyor.

2023 yılında takip edilmek üzere inovasyon odak alanları güncellendi ve bu odak alanları kapsamında inovasyon çalışmaları planlandı. Gelişim ve dönüşüm olmak üzere iki

küme altında ele alınan inovasyon stratejisinin; kurum içerisinde yaratıcı düşünce kültürünün yayılımını, kültürel dönüşümü, paydaş etkileşimini, multidisipliner iş birlikleri ve açık inovasyon faaliyetlerini, mevcut ürün, süreç ve hizmetlerin mükemmelleştirilmesi ve yeni ürünlerin, hizmet ve iş modellerinin kurgulanmasını kapsamaması hedefleniyor. Yine inovasyon ve döngüsel ekonomi çalışmaları kapsamında Hollanda Tasarım

Haftası'nda özellikle New European Bauhaus ile ilişkili start-up ile iş birliği gerçekleştirildi. Bu kapsamda gerçekleştirilen Tête-à-Terra isimli mekânsal enstalasyon çalışmasında, yaklaşık altı ton pışmış seramik kırık atığı, sürdürülebilir ve geleneksel yöntemler ile toprak tuğlalara çevrildi.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Güvenliğinin Kale'siyiz

Kaleseramik, ekosisteminde "İş Güvenliğinin Kale'siyiz" sloganı ile sadece çalışanlarının değil, tüm bireylerin güvenli ve sağlıklı iş ortamlarında çalışabilmelerine odaklanıyor.

Sürekli iyileştirme
çalışmaları
yürütülüyor.

54.870

TOPLAM EĞİTİM
(ADAM X SAAT)

Kaleseramik, ekosisteminde "İş Güvenliğinin Kale'siyiz" sloganı ile sadece çalışanlarının değil, tüm bireylerin güvenli ve sağlıklı iş ortamlarında çalışabilmelerine odaklanıyor. İSG hedefleri, üst yönetim ve Grup düzeyinde takip ediliyor. İş Sağlığı ve Güvenliği Şirket'in birinci önceliği konumunda. Şirket'in gelecek vizyonu, insan hayatının hiçbir iş hedefi ile kıyaslanamayacak kadar önemli ve kutsal olduğu yaklaşımını benimsiyor. Çalışanların daha güvenli bir ortamda çalışmaları için gerekli tüm tedbirlerin alınmasına devam ediliyor.

İş sağlığı ve güvenliği adına yapılan uygulamalar, Kaleseramik ISG ve 45001 Standardı'na uyumlu olarak yürütülüyor ve çalışma alanlarında gerçekleştirilen denetimlerle takip ediliyor. Tüm çalışanlara iş kazalarının azaltılması ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak, iş sağlığı ve güvenliği bilinci artırmak, farkındalık sağlamak ve yetkinlikleri geliştirmek amacıyla düzenli İSG eğitimleri veriliyor, etkinlikler yapılıyor.

Hastalık, yaralanma, acil durum gibi can ve mal güvenliğine yönelik tehlikeleri ortadan kaldırmak amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülüyor. Çalışanların da katılımıyla iş sağlığı ve güvenliği konusunda risk değerlendirmeleri ve tehlike analizleri yapılıyor.

Ölçülebilir ve uygulanabilir hedefler belirlenerek iş sağlığı ve güvenliği performansını iyileştirmek için, gözden geçirme ve izleme faaliyetleri gerçekleştiriliyor. İlgili taraflar / paydaşlardan gelecek öneri ve tavsiyeler ile ihtiyaç ve beklentiler göz önünde bulunduruluyor.



İSG kapsamında verilen eğitimler

Lokasyon	Bölge	Eğitime Katılan Sayısı	Toplam Eğitim (Adam x Saat)
İstanbul	Levent Merkez	67	536
Çanakkale	Çan	2.174	37.495
Çanakkale	Samedeli	671	12.912
Yozgat	Yerköy	163	2.622
Balıkesir	Bandırma	93	1.305
		3.168	54.870

ÇEVRE

Çevreci süreçler, akıllı ürünler

Kaleseramik'in tüm seramik kaplama malzemeleri ürünleri, standardı en yüksek İç Hava Kalitesi testinden başarıyla geçerek 'Greenguard Gold' sertifikası almaya hak kazandı.

Başta iklim krizi olmak üzere küresel anlamda etkisi gittikçe artan oranda hissedilen çevre sorunlarının çözümü; kaynak kullanımlarında verimliliğin sağlanması, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, döngüsel ekonomi fırsatlarının çoğaltılması, temiz teknolojilere geçiş gibi dönüşümleri kaçınılmaz kılıyor. Bu alanlar, Kaleseramik açısından da öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasında yer alıyor.

Şirket, bu kapsamda ortaya konulan zorlu hedeflerle, çözüme katkı sağlamaya devam etmeyi amaçlıyor. Bunun için Ar-Ge ve inovasyon faaliyet ve süreçleri, sürdürülebilirlik öncelikleri ve hedeflerle ilişkilendirilerek, yenilikçi çözümler üretiliyor.

Şirket sera gazı salımlarını azaltmak, yenilenebilir enerji üretimine geçmek, kapalı döngü üretim oranını artırmak ve kaynak kullanımına yönelik hedefler belirleyerek, bu hedeflerin gerçekleşmesine yönelik projeler geliştiriyor. Çevre ile ilgili belirlenen hedefler aşağıda yer alıyor:

- 2021 yılına göre doğrudan sera gazı salımlarını 2030'a kadar %25 düşürmek.
- Yenilenebilir elektrik kullanımını 2030'a kadar %100'e çıkarmak.
- 2021 yılına göre üretimdeki su kullanımını 2030 yılına kadar %25 azaltmak.
- 2021 yılına göre kapalı döngü üretim oranını 2030 yılına kadar %100 artırmak.
- Kullanılan elektriğin 2030'a kadar %100'ünün yenilenebilir kaynaklardan üretimini sağlamak.

**Sağlık Ürün
Deklarasyonu'nu alan
ilk seramik üreticisi**

**2021 Sürdürülebilir İş
Ödülleri Atık Yönetimi
kategorisinin kazananı
Kaleseramik**



Üretim tesislerinde yapılan iyileştirmeler sonucunda Kaleseramik tesisi, 2013 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından "Türkiye'nin En Verimli Endüstriyel Tesisi" seçildi. Üretim süreçleri şeffaflaştırılarak, tüm ürünlere bağımsız kuruluşlar tarafından onaylı Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration - EPD) alınarak, sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli bir kilometre taşına ulaşıldı. 2013 yılından beri tüm seramik ürünlerinin Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration- EPD) Sertifikası bulunuyor.

Şirket'in tüm seramik kaplama malzemeleri ürünleri, standardı en yüksek İç Hava Kalitesi testinden başarıyla geçerek "Greenguard Gold" sertifikası almaya hak kazandı.

Çevre konusunda ilklere imza atan Kaleseramik, duvar karosu ürün gruplarında Sağlık Ürün Deklarasyonu'nu (Health Product Declaration-HPD) alan ilk seramik üreticisi konumunda.

Su, enerji ve ham madde verimliliği

Büyük oranda yerel ham madde kaynaklarını kullanarak üretim gerçekleştiren seramik endüstrisi için geri kazanım çalışmaları, sektörün ülkemizdeki geleceği için de büyük önem taşıyor. Geri kazanımın kaynak kullanımlarındaki yansıması, özellikle su kaynaklarının öneminin giderek arttığı bugünlerde ülkemiz doğal su rezervlerinin korunmasına katkı olarak da karşımıza çıkıyor.

Şirket, tüm operasyonel süreçlerinde kaynak verimliliğini esas alarak çalışıyor. Bu anlayışla, üretim süreçlerinde malzeme odaklı geri kazanım çalışmaları da artırıldı.

Geri kazanım oranlarında %70'lerin üzerinde artış sağlanarak, hem üretim süreçleri için gerekli olan su ve enerji tüketimlerinde tasarruf elde ediliyor, hem de ham maddelerin sürdürülebilirliğine katkı sağlanıyor. Gerçekleştirilen bu çalışmalar sonucunda 2021 yılında Sürdürülebilir İş Ödülleri'nin Atık Yönetimi kategorisinin kazananı Kaleseramik oldu.



Kaynak tüketimindeki azalma ile birlikte sera gazı emisyonlarında da azalma sağlanıyor.

Ham madde ediniminden başlayarak bakım, laboratuvar ve ofis faaliyetleri de dâhil üretimin çeşitli aşamalarında seramiğin yaşam döngüsü boyunca kaçınılmaz olarak çeşitli atıklar oluşuyor. Ancak bu atıklar, türlerine göre sınıflandırılarak geri kazanılıyor. Bunun yanı sıra üretimde yüksek verimli ekipman kullanımından aydınlatma uygulamalarına kadar üretim alanlarındaki verimlilik odaklı birçok çalışma ile doğal kaynak tüketiminde tasarruf sağlanıyor.

Üretim süreçlerinde oluşan atık ısının kurutma proseslerinde kullanımı ile doğal gaz tüketimlerinde tasarruf sağlanıyor. Bu uygulamaların yanı sıra, atık ısıyı organik tarım üretimi yapan sera tesislerinde kullanarak, döngüsel ve sürdürülebilir süreçler geliştiriliyor.

Akıllı ürünlerle çevreyi koruyoruz

Kaleseramik altında 'Smart' (akıllı) felsefesi ile tasarlanan, tasarrufa yönelik, çevreci ürünlerle, tüketicilere ve iş ortaklarına dost çözümler sunuluyor. Dünyanın en değerli kaynağı olan suyun bir hazine gibi korunması bilinci ile tasarrufu konusunda iddialı ürünler tasarlanıyor, üretiliyor ve kullanımı özendiriliyor. 'Smart' yaklaşımıyla ortaya çıkarılan 'Kale Smart Yıkama Sistemli Asma Klozet' ürünü, Türk yapı sektörünün Oscar'ı olarak ifade edilen ve Yapı Endüstri Merkezi tarafından verilen 'Altın Çekül' ödülüne layık görüldü.

Kalesinterflex

Çevreye duyarlı teknolojisiyle fark yaratan Kalesinterflex, standart seramik karolara göre daha az enerji ve ham madde kullanılarak üretiliyor.

Kaleguard Defence

Kaleseramik, bakteriler ve özellikle Covid-19 gibi zararlı virüsler üzerindeki etkinliği klinik testlerle onaylanmış yeni bir teknoloji geliştirdi. Kaleguard Defence uygulamalı mat yüzeyli seramikler, gözle görülmeyen tehlikeli mikroorganizmaların çoğalmalarını engelleyip, gelişimlerini durdurarak, uzun süreli hijyen sağlıyor.

Cura Tile by Kale

Adını kullanıcı sağlığını ve doğal çevreyi 'iyileştirmekten' alan Cura Tile by Kale ürünleri, iç mekân hava kalitesinin her zamankinden daha önemli olduğu günümüzde, kullanıcıların her nefesi sağlıkla ve güvenle alabilmesi için geliştirildi. Yenilikçi ve sürdürülebilir üretim teknolojisinin yanında doğal yapısı ile Cura Tile by Kale ürünleri, hem çevreye duyarlı endüstrileşmenin hem de sürdürülebilir kentleşmenin önünü açıyor.

Smartedge (İnce Kesit) Lavabo İnce kesitli Smartedge lavaboları, konvansiyonel lavabo üretimine kıyasla ham madde ve enerji tasarrufu ile doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyor.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Eğitime ve istihdama katkı

KSV çatısı altında uzun yıllardır devam eden Burs Programı kapsamında günümüze kadar başarılı ve ihtiyaç sahibi 850 öğrenciye eğitim bursu sağlandı.



Eğitim ve istihdam alanlarında sosyal sorumluluk faaliyetleriyle, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlanıyor.

Dr. (h.c) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı (KSV), Kale Grubu Kurucusu İbrahim Bodur tarafından, Kale Grubu Şirketleri'nin topluma yaptığı katkıları devamlı ve düzenli hale getirmek amacıyla 1991 yılında kuruldu. KSV, burs programı; okul, öğrenci yurdu, eğitim merkezleri gibi fiziksel altyapı yatırımları ve sanayi-üniversite iş birliklerinin geliştirilmesi amacıyla hayata geçirilen programlar çerçevesinde faaliyetlerini sürdürüyor. KSV'nin kurulduğu günden bu yana topluma katkı sağlamak amacıyla hayata geçirdiği çalışmalar 'Eğitim' ve 'İstihdam' başlıkları altında yürütülüyor.

Eğitim Bursları

KSV çatısı altında uzun yıllardır devam eden Burs Programı kapsamında, bugüne kadar başarılı ve ihtiyaç sahibi 850 öğrenciye eğitim bursu sağlandı. Başta üniversite öğrencileri olmak üzere öğrencilere verilen destek, yalnızca finansal destekle sınırlı kalmıyor. Bursiyerler, aynı zamanda Kale Grubu yöneticilerinden mentorluk desteği de alıyor. Kale Grubu aynı zamanda iş ve staj imkânlarında bursiyerlere öncelik veriyor. KSV, düzenli olarak hayata geçirdiği Fikir ve Proje Kampları

ile bir yandan bursiyerlerin 21'inci yüzyıl yetkinliklerine katkı sağlamak için programlar düzenlerken, diğer yandan bursiyerlerini ve Kale Grubu yöneticilerini bir araya getiriyor. Burs programı kapsamında aynı zamanda KSV Bursiyerleri, kariyerlerine ilk adımı attıktan sonra yeni dönem bursiyerlerine destek sağlayarak Vakfa katkıda bulunuyor.

Meslek Edindirme Kursları

KSV, 1991 yılından bu yana Türkiye'de inşaat sektörüne nitelikli çalışan yetiştirmek ve işsiz gençlere meslek edindirmek amacıyla yurt genelinde 'Seramik Yer ve Duvar Karosu Kaplamacılığı' alanında Meslek Edindirme ve Geliştirme Uyum Kursları da düzenliyor.

Kale Grubu'nun faaliyet gösterdiği yapı sektöründe gözlemlenen kalifiye çalışan eksikliğinden yola çıkarak gerçekleştirdiği tüm mesleki eğitim faaliyetleri, Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki Eğitim Genel Müdürlüğü ile 1991 yılında imzalanan iş birliği protokolü çerçevesinde gerçekleştiriliyor. Bu kursların sonucunda kursiyerlere Milli Eğitim Bakanlığı'ndan onaylı resmi sertifika veriliyor.

Türkiye genelinde gerçekleştirilen toplam 240 Meslek Edindirme Kursu ile günümüze kadar 4.751 işsiz genç kursiyer meslek sahibi oldu. Aynı zamanda, 213 Geliştirme ve Uyum Kursu ile inşaat sektörüne 4.313 kalifiye usta kazandırıldı.

KSV ayrıca cezaevlerinde, çocuk ıslahevleri ve yetiştirme yurtlarında açılan kurslarla, tutuklu ve hükümlülerin yeni hayatlarına büyük bir umutla başlamalarına katkıda bulunuyor. Bununla birlikte, Türkiye'de bir ilk gerçekleştirilerek inşaat sektöründe istihdam edilmek üzere KSV öncülüğünde kadın ustalara eğitim vermeye başlandı. Ankara'da başlatılan projede, işsiz kadınlara Seramik Yer ve Duvar Karosu Kaplamacılığı alanında 424 saatlik eğitim verildi. Toplamda 69 kadın usta, programı tamamlayarak mesleki yeterlilik sertifikası almaya hak kazandı.



İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Ödülü

İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Ödülü, Kale Grubu'nun Kurucusu Merhum İbrahim Bodur'un anısını ve değerlerini yaşatmak amacıyla 2017 yılında hayata geçirildi. Yalnızca üretimi ve büyümeyi değil; ürettiği değerleri toplumla paylaşarak gelişmeyi hedefleyen Kale Grubu bu anlamlı ödül programını, dünyanın ilk ve en geniş sosyal girişimcilik platformu Ashoka Türkiye ortaklığında hayata geçirdi. Ödül programı, yaşadığı dünyaya ve çevreye karşı kendini sorumlu hisseden ve bu uğurda hayatları iyileştirmek için harekete geçme cesaretini gösteren sosyal girişimcilere destek olmayı, onların yarattığı pozitif etkiyi çoğaltmayı ilke ediniyor.

İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Ödülü, sadece yaratıcı bir fikre değil, sürdürülebilir ve başarılı bir pilot uygulamaya da sahip sosyal girişimcileri üç farklı kategoride değerlendirmeye alıyor. Başvurular; mevcut sosyal etki, etki potansiyeli, finansal sürdürülebilirlik, yeterlilik ve güvenilirlik kriterleri esas alınarak değerlendiriliyor. Kazanan adaylar, Kale Grubu'nun finansal desteğini almaya hak kazanıyor.

Kale Tasarım ve Sanat Merkezi

Sanat ve tasarım alanındaki öğrenci, yeni mezun ve profesyonellere ortak bir üretim ve öğrenme alanı sunuluyor.

Kale Tasarım ve Sanat Merkezi (KTSM) projesinin temelleri, Kale Grubu tarafından Dr. (h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı aracılığıyla ve İstanbul Kalkınma Ajansı'nın (İSTKA) mali desteğiyle 2018 yılında atıldı. KTSM, Kale Grubu'nun Karaköy'de bulunan ilk genel merkezinin dönüştürülmesiyle hayata geçirildi. Çatısı altında yapılan atölye, konuşma, sergi ve diğer etkinlikler ile alandaki aktörlerin bir araya gelip ortak üretim yapmasına zemin oluşturan KTSM'nin, şehirdeki yaratıcı endüstrilerin yarattığı çekim alanına katkıda bulunan bir merkez olması amaçlanıyor. KTSM, hem konumu hem de getirdiği birikim ile İstanbul'un yaratıcı sektörlerde bir marka şehir olmasına ve bu alanda mevcut altyapının güçlenmesine katkı sağlamayı da hedefliyor.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Deprem bölgesine, engelli bireylerin ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak 194 hijyen konteyneri, 190 yaşam konteyneri olmak üzere toplam 384 konteyner gönderimi sağlandı.



Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)

Kale Grubu, 2010 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empowerment Principles – WEPs) platformunun üyesidir.

Kadının iş dünyasında ve toplumdaki yerinin güçlenmesini hedefleyen Kadının Güçlenmesi Prensipleri, iş dünyası liderlerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek şirket politikaları oluşturmaya yönelik aşağıdaki 7 ilkeye açıkça taahhüt vermelerini gerektiriyor:

- Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması
- Tüm Kadın ve Erkeklerle İşte Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrımcı Yapıya İlgili İlkesine Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi
- Tüm Kadın ve Erkeklerle Sağlık, Güvenlik ve Refah Sağlanması
- Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim İmkanlarıyla Desteklenmesi
- Kadınları Güçlendiren Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması
- Toplumsal İnisiyatifler ve Destekler Aracılığıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi
- Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması İçin Gelişimin Ölçülmesi ve Halka Açık Raporlanması

%30 Kulübü

Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Zeynep Bodur Okyay'ın Türkiye'deki kurucu üyelerinden biri olduğu Yüzde 30 Kulübü, Yönetim Kurulu Başkanlarının ve CEO'ların, organizasyonlarının her seviyesinde toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi amaçladıkları bir iş birliği olarak tanımlanıyor. Bu iş birliğinin temelini ise toplumsal cinsiyet dengesinin şirketleri daha başarılı ve yönetim kurullarını daha etkin yapacağına olan inanç oluşturuyor.

2010 yılında Birleşik Krallık'ta kurulan Yüzde 30 Kulübü'nün kampanyası, Avustralya, Kanada, Körfez Arap Ülkeleri İşbirliği Konseyi, Hong Kong, İrlanda, İtalya, Malezya, Güney Afrika, ABD ve Türkiye'de sürdürülüyor. Türkiye'de %30 Kulübü 2017 yılından bu yana Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ev sahipliğinde yürütülüyor.

Depremzedeler için seferber olduk

Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında 2023 yılında yürütülen diğer projeler şunlar oldu:

- Deprem bölgesine destek sağlamak için Kale Gönüllüleri'ne yapılan çağrı ile 150'nin üzerinde Kale Gönüllüsü, yetkili servis ve bayi olarak afet bölgesinde, sahada yer aldı.
- AFAD başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarıyla koordineli olarak, afet bölgesine sevk edilecek yardım malzemesi ve iş makinelerinin sevkıyatı için 40'ın üzerinde araç, iş makinesi ve jeneratör desteği sağlandı.



- İhtiyaç Haritası ve AFAD iş birliği ile bölgeye çeşitli hijyen malzemesi, giyecek, ilaç ve gıda paketleri götürüldü. Binlerce depremzede 3 binin üzerinde kumanya dağıtımı yapıldı.
- Bölgede yaşanan depremde etkilenen çalışanların, bayilerin ve teknik servislerin maddi ihtiyaçları için destek olundu.
- Engelli bireylerin ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak, 194 hijyen konteyneri, 190 yaşam konteyneri olmak üzere toplam 384 konteyner gönderimi sağlandı.
- Kale Grubu kadın çalışanlarının desteğiyle; depremde etkilenen çocukların sosyal hayata geri dönmelerini sağlamak için, Kadınlar Günü ve Anneler Günü'nde deprem bölgesinde beş adet kreş konteyneri ve oyun parkı oluşturdu.
- Yönetim kademelerinde yer alınan DEİK ve İstanbul Sanayi Odası'nın bölgede kurduğu yaşam kentlerine, 8 konteyner, 2 jeneratör ve binin üzerinde ürün desteği sağlanarak toplam 6 milyon 269 bin TL'lik yardımda bulunuldu.
- Türkiye-Avusturya ICC ile yapılan iş birliği ile ülkeler arasında köprü oluşturuldu. Rotary Distrikt 1920'nin desteğiyle, Adıyaman Palanlı köyünde 13 yaşım, 4 hijyen olmak üzere toplam 17 konteyner kuruldu.
- Amerika merkezli Good 360 ve Lift iş birliği ile deprem bölgesine aktarılmak üzere toplanan yardımların Türkiye'deki koordinasyonu sağlandı. Piyasa değeri 6 milyon ABD dolarını bulan yardımlar, deprem bölgesine ulaştırıldı.
- 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Hatay'da gerçekleştirilen 'Her Çocuğa Değer' etkinliğinde 100'ün üzerinde depremzede çocuk için atölyeler düzenlendi, hediyeler verildi.
- 500 çocuk için TokTut Derneği ile gıda kolileri, Yapı Kredi Yayınları iş birliği ile hediye paketleri hazırlandı.
- Ramazan Bayramı'nda Acil İhtiyaç Projesi Vakfı iş birliği ile yaklaşık 1.500 çocuk ve gencin bayram dileğini gerçekleştirmek için Kale Grubu çalışanlarıyla seferber olundu.
- Hansgrohe Türkiye iş birliği ile Adıyaman'da 36 konteynerden oluşan konteyner köy kurularak, depremzedelere yeni bir yaşam alanı sağlandı.
- İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Programı kapsamında desteklenen sosyal girişimlerin, deprem bölgesine yönelik projelerini hayata geçirmek için Topluluk Destek Programı başlatıldı ve toplamda 2 milyon TL'lik yedi projeye destek olundu.
- Depremde etkilenen vatandaşlara sürdürülebilir bir yaşam imkânı sunmak amacıyla Babalar Günü'nde 'Seramik Yer ve Duvar Karosu Kaplamacılığı' alanında Gaziantep ve Adıyaman'da Meslek Edindirme ve Geliştirme Uyum Kursu açıldı.
- Kurban Bayramı'nda Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV) iş birliği ile deprem bölgesindeki çocuklara hediye etmek üzere UNICEF ve Toplum Gönüllüleri Vakfı'na (TOG) 40 bin adet kitap bağışı yapıldı.
- 2023-2024 Eğitim öğretim yılı yeni dönem burs kontenjanının %85'i, depremde etkilenen öğrencilerin eğitimlerinin devamına destek olabilmek için ayrıldı.
- Kale Gönüllüleri, İstanbul Maratonu'nda adımlarını iyiliğe dönüştürdü. Gönüllüler Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı için koşarak, deprem bölgesindeki bebeklerin Erken Müdahale Programı'na erişimlerine destek oldu. 78 Kale Gönüllüsü koşucu ile 595 bebeğin 2.180 gelişim seansına katkı sağlandı.
- Good 360 ve Lift iş birliğinin devamı olarak Maersk ve Lululemon'ın desteğiyle 60 adet konteyner, mobilya ve 500'ün üzerinde kış şartlarına uygun tekstil malzemesi bölgeye ulaştırıldı.
- Geleneksel hale gelen Öğrenci Buluşması 18 Kasım'da gerçekleştirildi.

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

KALESERAMİK, ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.'NİN

10.06.2024 TARİHLİ

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması,
2. 2023 faaliyet yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması ve görüşülmesi,
3. 2023 faaliyet yılına ait Bağımsız Denetim Şirketi Raporunun özetinin okunması,
4. 2023 faaliyet yılına ait konsolide SPK ve TTK bilanço ve kâr-zarar hesaplarının okunması, görüşülmesi ve onaylanması,
5. 2023 hesap dönemi faaliyet ve işlemlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerinin ayrı ayrı ibra edilmelerinin görüşülerek karara bağlanması,
6. 2023 faaliyet yılı kâr dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
7. Yönetim Kurulu Üye seçimi ve görev sürelerinin tespitinin görüşülerek karara bağlanması,
8. 2024 faaliyet yılına ait Yönetim Kurulu Üyeleri üyelik ücretlerinin görüşülerek karara bağlanması,
9. 2023 faaliyet yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında bilgi verilmesi ve 01.01.2024- 31.12.2024 faaliyet yılı bağış sınırının görüşülerek karara bağlanması,
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu gereği 2024 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için Yönetim Kurulu'nun bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimi ile ilgili teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
11. Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde belirtilen işleri yapabilmeleri için izin verilmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler ve elde etmiş oldukları gelir veya menfaat hususunda ortaklara bilgi verilmesi,
13. Kapanış

2023 YILI KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

KALESERAMİK, ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU KARARI

Karar Tarihi : 16.05.2024

Karar Sayısı : 1956

Üyeler : H.İBRAHİM BODUR HOLDİNG A.Ş. temsilci Dr.(h.c) Hatice Zeynep Bodur Okyay, Cengiz Solakoğlu, Kadri Tarık Özçelik, Haluk Alperat, Adile Esra Tözge, Dr. (h.c.) Osman Okyay, Yusuf Kınay, Fahri Okan Böke

Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu bugün şirket merkezinde toplanarak yapılan müzakere neticesinde;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri dâhilinde Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)'na uygun olarak hazırlanan ve PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin finansal tablolar ile Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan ve enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası yasal kayıtlara göre oluşan mali tablolarının incelenmesi sonucunda;

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal raporlara göre 295.264.310,-TL net dönem karı olduğu; VUK'a göre tutulan yasal kayıtlarda ise net dönem zararı olduğundan, mevzuat gereği TFRS ile VUK hesaplarından düşük olana göre kar payı dağıtılması gerektiğinden, VUK'a göre tutulan yasal kayıtlarda dağıtılabılır dönem karı bulunmadığı tespit edilmiştir.

Bununla beraber, şirketimizin esas sözleşmesi ve kâr dağıtım politikası kapsamında, ortaklarımıza, bilançomuzda yer alan olağanüstü yedeklerden karşılanmak üzere, 1,- TL nominal değerli beher pay için brüt 0,1942582 TL (net 0,1748323 TL) nakit kâr payına tekabül eden brüt 100.000.000,-TL (yüzmilyon Türk Lirası) tutarın, ilgili hesap dönemine yönelik olarak hazırlanan kâr payı dağıtım öneri tablosu uyarınca, 25.06.2024 tarihinden itibaren mevzuatta öngörülen esaslar çerçevesinde pay sahiplerine nakden dağıtılmasının, ekteki kâr payı dağıtım öneri tablosu ile birlikte yapılacak olan Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda görüşülerek karara bağlanmak üzere pay sahiplerinin onayına sunulmasına ve iş bu kararın Kamuyu Aydınlatma Platformu ile Şirketimiz internet adresinde yayınlanmasına,

İş bu karar kapsamında her türlü iş ve işlemin ifası için Yönetimin yetkilendirilmesine

toplantıya katılan üyelerin oybirliği ile karar verilmiştir.

EK: 2023 Hesap Dönemi Kâr Payı Dağıtım Öneri Tablosu

Yönetim Kurulu Başkanı
Murahhas Aza

H. İBRAHİM BODUR HOLDİNG A.Ş.
temsilci
Dr.(h.c) HATİCE ZEYNEP BODUR OKYAY

Başkan Yardımcısı
CENGİZ SOLAKOĞLU

Başkan Yardımcısı
KADRI TARIK ÖZÇELİK

Üye
Dr.(h.c) OSMAN OKYAY

Üye
HALUK ALPERAT

Üye
ADİLE ESRA TÖZGE

Üye
FAHRİ OKAN BÖKE

Üye
YUSUF KINAY

2023 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU

KALESERAMİK 2023 YILI OLAĞANÜSTÜ YEDEK DAĞITIM TABLOSU (TL)			
1	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye		514.778.660,51
2	Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		36.617.954,37
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			İmtiyaz yoktur.
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara Göre
3	Dönem Karı	378.553.427,00	0,00
4	Ödenecek Vergiler (-)	83.289.117,00	0,00
5	Net Dönem Karı (=)	295.264.310,00	0,00
6	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	1.649.177.285,00	173.484.508,65
7	Birinci Tertip Yasal Yedek (-)	0,00	0,00
8	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI (=)	0,00	0,00
9	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	0,00	
10	Birinci temettünün hesaplanacağı bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem karı	0,00	
11	Ortaklara 1. Temettü	100.000.000,00	
	- Nakit	100.000.000,00	
	- Bedelsiz	0,00	
	- Toplam	100.000.000,00	
12	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	0,00	
13	Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb.'e temettü	0,00	
14	İntifa senedi sahiplerine dağıtılan temettü	0,00	
15	Ortaklara İkinci Temettü	0,00	
16	İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	7.426.106,70	7.426.106,70
17	Statü Yedekleri	0,00	0,00
18	Özel Yedekler		
19	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	0,00	0,00
20	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	100.000.000,00	100.000.000,00
	- Geçmiş Yıl Karı		
	- Olağanüstü Yedekler	100.000.000,00	100.000.000,00
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		
DAĞITILAN KÂR PAYI ORANI HAKKINDA BİLGİ			
PAY BAŞINA TEMETTÜ BİLGİLERİ			
	GRUBU	TOPLAM TEMETTÜ TUTARI (TL)	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN TEMETTÜ
			TUTARI (TL) ORAN (%)
BRÜT	A	3.342,91	0,1942582 19,42582
	B	11.547.553,73	0,1942582 19,42582
	C	88.449.103,36	0,1942582 19,42582
	TOPLAM	100.000.000,00	0,1942582 19,42582
NET	A	3.008,62	0,1748323 17,48323
	B	10.392.798,35	0,1748323 17,48323
	C	79.604.193,02	0,1748323 17,48323
	TOPLAM	90.000.000,00	0,1748323 17,48323
DAĞITILAN KÂR PAYININ BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRINA ORANI			
	ORTAKLARA DAĞITILAN KÂR PAYI TUTARI (TL)	ORTAKLARA DAĞITILAN KÂR PAYININ BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARINA ORANI (%)	
	100.000.000,00	-	

BAĞLI ŞİRKET RAPORU

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hâkim ortaklara bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 6 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 28 Şubat 2024 tarihli Rapor'da, "2023 faaliyet yılında Şirketimizin, gerek hâkim ortağı H. İbrahim Bodur Holding A.Ş. / hakim teşebbüs, gerekse hakim ortak H.İbrahim Bodur Holding A.Ş. / hakim teşebbüs'ün bağlı şirketleri ile gerekse, hakim ortak H.İbrahim Bodur Holding A.Ş. / hakim teşebbüs'ün yönlendirmesiyle hakim ortak/hakim teşebbüs ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki işlem, hakim ortak H.İbrahim Bodur Holding A.Ş./hakim teşebbüs'e ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır. 2023 faaliyet yılında gerek hakim ortağımız/hakim teşebbüs ve gerekse hakim ortağımızın/hakim teşebbüsün bağlı şirketleri ile Şirketimiz arasında olan ticari faaliyetler kapsamında yapılan hizmet ve/veya mal alım/satım işlemlerinin tümü piyasa koşullarına uygun şartlarda gerçekleştirilmiştir." denilmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterleri içeren Şirket “Ücretlendirme Politikası”, Şirket Yönetim Kurulu’nun 06.03.2023 tarih ve 1789 sayılı kararı ile kabul edilmiş ve Şirket kurumsal internet sitesinde ilan edildikten sonra, 10.03.2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunularak görüş bildirme imkânı tanınmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutarda Yönetim Kurulu üyelik ücreti ödenmekte, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde ise, ücretin üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte olup, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir.

Finansal tablo dipnotlarında Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler yapılmamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde pay opsiyonları veya Şirket’in performansına dayalı ödeme planları kullanılmamakta, kâr payı ödemesi yapılmamaktadır.

İÇ DENETİM VE İÇ KONTROL FAALİYETLERİ

Şirket'in iç denetim faaliyetleri Kale Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Kale Holding İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

İç denetim çalışmalarının amacı; maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunması, faaliyetlerin iç ve dış mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesinin sağlanması, iş süreçlerinde etkinliğin ve verimliliğin artırılmasına yönelik iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ile düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır.

İç denetim faaliyetlerinde fonksiyonlar ile olan iletişim en üst seviyede tutulmakta ve risk odaklı iç denetim çalışmaları ile yönetim etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Uluslararası İç Denetim Enstitüsü (IIA) kriterleri doğrultusunda İç Denetim Bölümü faaliyetlerinin Uluslararası İç Denetim Standartları'na uygunluğu KPMG tarafından 2020 yılında yapılan Kalite Güvence Değerlendirmesi (QAR) çalışmaları neticesinde belgelenmiş olup, belge geçerliliği devam etmektedir.

2023 denetim programı; risk odaklı denetim planı çalışmasına dayalı olarak oluşturulmuştur. İlgili çalışmada; önceki denetim raporlarının risk seviyeleri, aksiyon takip tamamlanma oranları, denetim sıklığı, önemli organizasyonel/sistemsel değişiklikler gibi kriterlere ek olarak, CEO, Denetim Komitesi, Strateji/Risk Bölümü'nün görüşleri (Ekonomik, Siyasi ve Kurumsal Riskler) de dikkate alınmıştır. 2023 yılında geçmiş dönem bulguların takibini sahada görmek adına, her çeyrek için aksiyon takip çalışmaları yapılmıştır.

2023 yılı denetim planı kapsamında iştirak şirketleri süreç değerlendirme denetimleri, satınalma süreçleri, faaliyet giderleri, ihracat süreçleri, danışmanlık hizmet alımları başta olmak üzere yıllık denetim planına uygun olarak denetim ve inceleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Kale Holding İç Denetim Bölümü tarafından, Denetim Komitesi'ne, denetim faaliyetleri ve gelişim alanlarına dair her çeyrek sonunda raporlama yapılmaktadır.

Denetimden sorumlu Komite, Şirket'in iki bağımsız Yönetim Kurulu Üyesinden oluşmakta olup, yürütülen iç denetim çalışmalarını yakından takip etmekte ve gerekli yönlendirmeleri yapmaktadırlar.

RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Risk Yönetimi ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi AŞ olarak; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklere ilişkin gerekli aksiyonların alınması ve risklerin yönetilmesine yönelik çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Komite, iki Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır ve Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'i etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması ve tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Bu kapsamda Riskin Erken Saptanması Komitesi, halka arz edildiği 2023 yılı içinde dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, bütün üyelerin katılımı ile toplanmakta ve toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile karar alınmaktadır. Komite kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğindedir.

Kaleseramik Genel Müdürü, Şirket Yönetim Kurulu adına, kurumsal risk yönetim sürecinin Şirket içerisinde uygulanmasından ve kurumsal risklerinin yönetilmesinden en yüksek seviyede sorumludur. Kurumsal risk yönetimi sürecindeki tüm çalışmaların Şirket genelinde yürütülmesinden İş Geliştirme ve Stratejik Planlama

Müdürü sorumludur ve Şirket'i etkileyebilecek finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve dış kaynaklı risklerin yönetilmesi, koordinasyonu ve gözetimini oluşturmuş olduğu risk yönetim sistemi aracılığıyla sağlamaktadır.

Her bir kurumsal risk için sorumlular belirlenmekte ve risklere ilişkin yapılacak olan tüm çalışmalar onlar tarafından yürütülmektedir. Kurumsal risklerin sorumluları risklere yönelik gerekli önlemleri almak, aksiyonları belirlemek, erken uyarı mekanizmasını çalıştırmak ve öngörülme yeni bir risk doğduğunda İş Geliştirme ve Stratejik Planlama Müdürlüğünü haberdar ederek acil aksiyonların alınmasını sağlamakla sorumludur. Aynı zamanda ilke olarak tüm Kaleseramik çalışanları yaptıkları işlerde var olan riskleri öngörmek, değerlendirmek, işin gerektirdiği şekilde ve şirket menfaatlerini koruyacak yönde hareket etmekle sorumludur.

Kaleseramik'in risk yönetiminde ana amacı stratejileri ve hedefleriyle uyumlu olacak şekilde, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan potansiyel riskleri öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyonların önceden alınmasını sağlamaktır.

Kurumsal Risk Yönetimi

Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi AŞ, stratejik hedeflerini gerçekleştirmek ve Şirket'in uzun dönem sürdürülebilirliğini sağlayabilmek için dünyadaki global riskleri, sektörel ve endüstriyel riskleri gözetmekte, risk yönetimi sürecini global seviyedeki en iyi uygulamaları dikkate alarak uygulamaya geçirmektedir.

Kaleseramik Risk Yönetimi Politikası gereğince; ekonomik, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla;

- Stratejik ve operasyonel hedeflere ulaşmasına engel olabilecek kurumsal ve süreç risklerini tanımlar.
- Belirlemiş olduğu riskleri değerlendirir ve ihtiyaçları doğrultusunda gerekli aksiyonları alır.
- Risklerini yönetirken ilgili standartlara ve mevzuatlara uygun hareket eder.

Kurumsal risklerin etki ve olasılık analizleri yapılmakta; belirlenen beşli skalalar doğrultusunda dereceleri belirlenmekte ve önceliklendirmektedir. Bu sayede hangi risklere odaklanılması gerektiği belirlenerek risk yönetimi, fonksiyon ve operasyonların her kademesine taşınmakta; üst yönetimin karar alma mekanizmaları ile iç içe olması sağlanmaktadır. Özellikle derecesi yüksek ve çok yüksek risklerin risk cevabı belirlenmekte, riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonlar tanımlanmaktadır. Kurumsal riskler yıl içerisinde ilgili risk sorumluları tarafından sürekli gözden geçirilmekte ve aksiyon sahipleri tarafından aksiyonlar uygulamaya alınmaktadır. Öncelikli risklere ilişkin değerlendirmeler ve alınan önemli aksiyonlar üst yönetim tarafından takip edilmektedir. Risk yönetimine ve risklere ilişkin tüm faaliyetler, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi süreci içinde özel olarak takip edilen riskler ve 2023 yılında ele alınan uygulamalar aşağıda özetlenmiştir.

Dünyada ve Kaleseramik'te Öne Çıkan Riskler

Kaleseramik her yılın başında yeni dönem kurumsal risklerini belirleme çalışması yapmakta ve yıl içinde faaliyetleri sırasında maruz kalınan/ kalınabilecek olan riskleri listesine ilave ederek, bunlara yönelik çalışmalarını yapmaktadır. Yeni gelişen riskler proaktif olarak takip edilmekte ve uzun vadede Şirket'e olası etkileri değerlendirilmektedir. Süreçte yapılan tüm çalışmalar hem Yönetim Kurulu hem de Riskin Erken Saptanması Komitesi ile paylaşılmakta, onların da görüş ve önerileri alınmaktadır. Risklerini belirlerken teknolojik, çevresel, toplumsal, jeopolitik ve ekonomik boyutlarda inceleme yaparak, burada meydana gelecek riskler ile ilgili Şirket'i hazır hale getirici aksiyon çalışmalarını yürütmektedir.

Kaleseramik faaliyetlerini, toplumun sürdürülebilir kalkınmasına destek olacak ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutacak şekilde yürütürken, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik risklerine de önem vermektedir. Bu kapsamda iklim değişikliği, çalışan bağlılığı ve gelişimi gibi konularda kapsamlı çalışmalar yapmakta, riskleri ve azaltıcı aksiyonları da eş zamanlı olarak yürütmektedir. Bu konuda Şirket'teki ve toplumdaki bilinç seviyesini arttırıcı çalışmalarını Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla devam ettirmektedir. Küresel gündem, iklim değişiklikleri ve sürdürülebilirlik öncelikleri dikkate alınarak çevre etkileri, kaynakların doğru kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği, satış, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borçluluk ve ileriye dönük tüm beklentileri de dikkate alarak risk envanterleri oluşturulmaktadır.

Artan dijital dönüşüm hızı ile dijital gücün tekelleşmesi, dijital eşitsizlik, teknolojik altyapıda çöküş, siber

saldırıları ile bilgi güvenliği risklerinin etki ve olasılıkları da artmaktadır. Bu kapsamda siber riskler, bilginin tutulduğu, aktarıldığı veya işlendiği teknoloji ve altyapılardaki veri bütünlüğünün bozulması, iş sürekliliğinin sağlanamaması ve veri sızıntılarını kapsamaktadır. Siber saldırılar ile bilgi güvenliği riskinin yaratabileceği itibar, gelir, pazar payı ve marka değeri kaybının ortaya çıkmamasına yönelik bilgi teknolojileri ve operasyonel süreçlerin tüm seviyelerinde önlemler almakta, projeler yürütmekte, siber güvenlik iş birlikleri geliştirmekte, bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri yapmakta ve bu kapsamda periyodik testler/ kontroller gerçekleştirmektedir. Bunların yanında Şirket'i geleceğe taşıyacak her yıl güncellenen dijital dönüşüm yol haritalarındaki projelerini hayata geçirmektedir.

Dijitalleşmenin etkisi ile her geçen gün hızla değişen teknoloji yapıları, bununla beraber değişen müşteri davranışları ve beklentilerini karşılayabilmek ancak inovasyon ve yenilikçilik iş modelleriyle mümkün olmaktadır. Kaleseramik vizyonuna giden yolda stratejileri ile uyumlu olacak şekilde yenilikçi ürün, hizmet ve süreçler sunmayı, değişen müşteri beklentilerine cevap verirken, pazar payını artırmayı, yeni pazarlar oluşturmayı, rekabet avantajı kazanmayı, müşteri memnuniyetini üst seviyede tutmayı ve kurum içinde verimlilik oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla inovasyon hızına ve yeni yetkinliklere ayak uyduramama riskleri, işin sürekliliğini sağlamak için yönetilmesi gereken önemli global riskler arasında bulunmaktadır.

Kaleseramik politik ve jeopolitik riskleri de takip etmektedir. Ekonomik ve toplumsal olarak devletlerde artan borçlar kaynaklı kriz riskleri, halkların geçim sıkıntıları, sosyal uyum erozyonları

da global seviyede yükselen riskler olarak öne çıkmaktadır. Ticaret savaşları, devletler arası ilişkilerde parçalanmalar önemli global riskleri arasındadır.

Kaleseramik, pazarlarını ve müşterilerini çok yakından takip etmekte, yurt dışında büyümeyle pazarlarını çeşitlendirme çalışmalarını yapmakta ve brüt kârını maksimize edecek şekilde ürün miksini yönetmeye hassasiyet göstermektedir. Stratejilerinin hayata geçmesine engel olacak risklerini belirlemekte ve tespit edilen risklere ilişkin gerekli aksiyonların alınması ve risklerin yönetilmesine yönelik çalışmalarını yapmaktadır.

Alacak Riskleri ve Finansal Riskler

Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi AŞ alacak riskleri, Alacak Risk Komitesi tarafından yönetilmektedir. Şirketin satışları bayi kanalı üzerinden müşterilere ulaştıkça, ticari ilişkileri bayiler ile olmakta, bayi alacakları da alınan teminatları ile garanti altına alınmaktadır. Aylık konsolide alacak riskleri Şirket üst yönetiminden oluşan komitelere raporlanmakta ve belirlenen metodoloji çerçevesinde izlenen riskler değerlendirilerek ilgili komiteler tarafından onaylanmaktadır. Alacak risklerinin kapsamlı analizine destek olmak amacıyla, müşteri bazında risk skorları hesaplanmakta ve bütün süreç ERP ortamında konsolide olarak izlenebilmektedir.

Bununla birlikte alacak ve borç vadelerinin uyumlandırılması ve etkin stok yönetimi ile kısa vadeli likidite yönetimi yapılmakta ve bilançoda herhangi bir risk unsurunu bertaraf etmek üzere hesaplanmış nakit seviyesinin korunması sağlanmaktadır.

DİĞER AÇIKLAMALAR

2023 YILINDA GERÇEKLEŞEN MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketin pay geri alım programı bulunmamaktadır.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

Şirket aleyhine açılmış ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

2023 YILINDA YAPILAN ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket, 2023 yılında herhangi bir özel ve kamu denetimine tabi olmamıştır.

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, iş bu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.

18.04.2024

CENGİZ SOLAKOĞLU

İMZA

EK:1 Sermaye Piyasası Kanunu

EK:2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri

EK:3 Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 nolu Kurumsal Yönetim İlkesi

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin (Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedeleniği kabul edilir) kurulmamış olması.
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.
- Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, iş bu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.

18.04.2024

FAHRİ OKAN BÖKE

İMZA

EK:1 Sermaye Piyasası Kanunu

EK:2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri

EK:3 Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 nolu Kurumsal Yönetim İlkesi

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin (Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedeleniği kabul edilir) kurulmaması olması.
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.
- Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, iş bu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.

18.04.2024

ŞERİFE EBRU DOĞRUOL AYĞİL

İMZA

EK:1 Sermaye Piyasası Kanunu

EK:2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri

EK:3 Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 nolu Kurumsal Yönetim İlkesi

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin (Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedelendiği kabul edilir) kurulmamış olması.
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.
- Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, iş bu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.

16.04.2024

ARZU ERDEN

İMZA

EK:1 Sermaye Piyasası Kanunu

EK:2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri

EK:3 Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 nolu Kurumsal Yönetim İlkesi

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin (Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedeleniği kabul edilir) kurulmaması olması.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM BEYANI

Şirketimiz payları, 27 Temmuz 2023 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır. Bu tarih itibarıyla Şirket, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde, paylarının ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması sebebiyle, üçüncü grupta yer alan ortaklıkların yükümlülüklerine tabi olmuştur.

Şirket pay sahiplerine karşı taşıdığı sorumlulukların bilinci içerisinde, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup, Şirket esas sözleşme hükümleri çerçevesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Bu çerçevede Şirket, SPK'na ve SPK'nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermek suretiyle, payların halka arzı öncesinde, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile dahil olduğu grup için aranan uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkelerini aynen benimseyerek uygulanmıştır. Şirket 10.03.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında, esas sözleşme hükümleri çerçevesinde 8 kişiden oluşan yönetim kuruluna, 1 yıl süre ile görev yapmak üzere sermaye piyasası mevzuatı uyarınca bağımsızlık kriterlerinin tamamını taşıyan ve bağımsızlık beyanlarını sunan 2 bağımsız yönetim kurulu üyesi seçimi yapılmıştır.

15.03.2023 tarih ve 1804 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve Kurumsal Yönetim Komitesi, Tebliğ'de öngörülen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de üstlenmiştir.

Komite başkanlıkları Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nce yürütülmektedir. Komitelere ait çalışma esasları Şirket Yönetim Kurulu'nun 15.03.2023 tarihli kararı ile onaylanmıştır ve ilgili bilgiler Şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

Şirket'in 06.03.2023 tarih ve 1789 sayılı yönetim kurulu kararı ile Kâr Dağıtım Politikası ve Bağış Politikası kabul edilmiş olup, 10.03.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında onaylanmıştır. Aynı yönetim kurulu kararı ile Ücretlendirme Politikası da kabul edilmiş olup, Ücretlendirme Politikası, 10.03.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirket 06.03.2023 tarih ve 1791 sayılı kararlarıyla, Bilgilendirme Politikası ile Bilgi Güvenlik Yönetim Sistemleri Politikası,

Sürdürülebilirlik Politikası da kabul ederek, Şirket'in kurumsal internet adresinde de ilan etmiştir.

SPK'nın, 2024 yılı için şirketlerin dahil oldukları gruplara ilişkin belirlemesi çerçevesinde, Şirketimizce dahil olduğumuz birinci grup kapsamında, uygulanması zorunlu kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde, yönetim kurulu üye sayısı itibarıyla en az üç bağımsız yönetim kurulu üyesi bulundurma zorunluluğu gözetilerek, gerekli hukuki alt yapı sağlanmak suretiyle, yapılacak 2023 hesap dönemi olağan genel kurulunda 4 bağımsız üye seçimi yapılarak, işbu zorunlu ilkeye de uyum sağlanmış olacaktır.

İlgili mevzuat ile zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte bunlardan; aşağıdaki bazı gönüllü ilkelere tam uyum henüz sağlanmamış olup, tam olarak uyum sağlanamayan kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Henüz Uygulanamayan Kurumsal Yönetim İlkeleri

Aşağıda şirketimiz bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır

1.3.11. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirketimiz paylarının 2023 yılında halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halka arz sonrasında, 2024 yılında yapılacak ilk genel kurul ile ilgili ilkeye uyumun sağlanması hedeflenmektedir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup, ilgili mevzuatta öngörülen genel hükümler geçerlidir ve bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.

2.1.4 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirketimizin internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri kısmının İngilizce olarak hazırlanmasıyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.

4.2.8 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirket tarafından yönetici mesleki sorumluluk sigortası ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup, değerlendirilmektedir.

4.4.7. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlere faaliyet raporlarında yer verilmektedir.

4.5.5. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. 2024 yılı için Genel Kurul'da onay sunulacak 4 bağımsız üyeden sonra, komite yapıları gözden geçirilecektir.

4.6.5. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Genel uygulamalara paralel olarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır.

4.6.1. numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu performans değerlendirmesine ilişkin herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), bu raporun devamında yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket Kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlayıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					X	Şirketimiz paylarının 2023 yılında halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halka arz sonrasında, 2024 yılında yapılacak ilk genel kurul ile ilgili ilkeye uyumun sağlanması hedeflenmektedir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlayıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup, ilgili mevzuatta öngörülen genel hükümler geçerlidir. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Henüz uygulaması olmamıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			X			Şirketimizin internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri kısmının İngilizce olarak hazırlanmasıyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Herhangi bir sendika yapılması veya sendikasyona tabiiyet yoktur.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	Şirkette toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Diğer yandan, bahsi geçen konularda engelleyici bir düzenleme de bulunmamaktadır
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Şirket tarafından yönetici mesleki sorumluluk sigortası ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup, değerlendirilmektedir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					Şirketin, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası dahilinde, yönetim kurulunda kadın ve erkeklerin dengeli bir şekilde temsil edilmesini ve kadınların Şirket'in en üst karar mercisindeki konumunu ve etkinliğini arttırmak için üye seçimi aşamasında, mevcut kadın üye oranının en az %25 olacak şekilde korunmasını hedeflenmektedir. 2023 yılında, Yönetim Kurulu'nda kadın oranı %5 olmuştur.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Bütün yönetim kurulu üyeleri fiziksel olarak toplantılara katılmışlardır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlere faaliyet raporlarında yer verilmektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu konuda alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesine ilişkin herhangi bir çalışma yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üye leri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Genel uygulamalara paralel olarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Halka arz öncesi, potansiyel kurumsal yatırımcılara yönelik tanıtım ve bilgilendirme toplantıları yapıldı.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Genel kurulda özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halka arz sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir.
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Şirketimiz paylarının 2023 yılında halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, halka arz sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası https://www.kale.com.tr/bagis-ve-yardim-politikasi
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1172846
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 11
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Halka arz öncesi gerçekleşen 14 Nisan 2023 tarihli 2022 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısına Yönetim Kurulu üyelerimiz, hissedarlarımız, Bağımsız Denetim Şirketi Sorumlu Denetçisi ve Şirket çalışanları katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%61,23
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Kar Dağıtım Politikası https://www.kale.com.tr/kar-dagitim-politikasi
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Halka arz öncesi son Genel Kurul tutanaklarında yer almaktadır. https://www.kale.com.tr/genel-kurul
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
14.04.2023	0	%99,60	%1,98	%97,6	https://www.kale.com.tr/genel-kurul	https://www.kale.com.tr/genel-kurul	-	0	-

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	www.kale.com.tr/yatirimci-iliskileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://www.kale.com.tr/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce (Yatırımcı İlişkileri bölümünü İngilizce olarak hazırlama çalışmaları devam etmektedir.)
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme, Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Diğer Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Böyle bir durum bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Böyle bir durum bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İnsan Kaynakları, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Kale Grubu Etik Hat İletişim Kanalları üzerinden gelen bildirimler, gizlilik esaslarına göre kayıt altına alınarak Kale Grubu Etik Komitesi tarafından değerlendirilmektedir.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.kale.com.tr/etik-hat etikhat@kale.com.tr (212) 3715450

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimizde çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Müdür ve üzeri pozisyonları için belirlenen yetenek kategorileri ve yedekleme planları Şirket Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://kalegrubu.com.tr/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-uygulamalari
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kale Holding tarafından tüm Grup şirketleri için uygulanmak üzere belirlenen ve Şirket internet sitesinde yayınlanan bir Etik Kodlar Yönetmeliği bulunmaktadır. https://www.kale.com.tr/etik-kodlar-yonetmeli
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kale Holding tarafından tüm Grup şirketleri için uygulanmak üzere belirlenen ve Şirket internet sitesinde yayınlanan bir Etik Kodlar Yönetmeliği bulunmaktadır. https://www.kale.com.tr/etik-kodlar-yonetmeli
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://www.kale.com.tr/surdurulebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Bu konuda gereken tüm yükümlülükler yerine getirilmektedir. Holding grup şirketleri denetim faaliyetleri kapsamında, önleyici ve caydırıcı denetimler yapılmakta, kurum içi kontrol bilincinin ve tedbirlerinin güçlendirilmesine yardımcı olunmaktadır.
4. YÖNETİM KURULU – I	
Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Hatice Zeynep Bodur Okyay
İcra başkanı / genel müdürün adı	Altuğ Akbaş (1 Mart 2024 itibarıyla Timur Karaoğlu)
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	https://www.kale.com.tr/cesitlilik-ve-kapsayicilik-politikasi
Kadın üyelerin sayısı ve oran	2 (%25)

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Hatice Zeynep BODUR OKYAY	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	10.03.2023	-	İlgisiz	Hayır	-
Cengiz SOLAKOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	10.03.2023	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Kadri Tarkan ÖZÇELİK	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	10.03.2023	-	İlgisiz	Hayır	-
Haluk ALPERAT	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	10.03.2023	-	İlgisiz	Hayır	Evet
Yusuf KINAY	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	10.03.2023	-	İlgisiz	Hayır	Evet
Adile Esra TÖZGE	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	10.03.2023	-	İlgisiz	Hayır	-
Osman OKYAY	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	10.03.2023	-	İlgisiz	Hayır	-
Fahri Okan BÖKE	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	10.03.2023	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU – II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Fiziki olarak 6 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yazılı bir kural olmamakla birlikte uygulamada Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1172846

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU VE BİLGİ FORMU

Yönetim Kurulu Komiteleri – I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Cengiz SOLAKOĞLU	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Fahri Okan BÖKE	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Fahri Okan BÖKE	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Adile Esra Tözge	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Cemşit BAYLAN	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Veli ÖMERCİK	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Orkun İnanbil	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Cengiz SOLAKOĞLU	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Kadri Tank Özçelik	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İlker EMİROĞLU	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil

4. YÖNETİM KURULU – III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme https://www.kale.com.tr/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme https://www.kale.com.tr/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme Komitesinin faaliyetleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu Değerlendirme https://www.kale.com.tr/komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesinin faaliyetleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu ve Başkanın Mesajı & Genel Müdürün Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Ücretlendirme Politikası https://www.kale.com.tr/ucretlendirme-politikasi
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri – II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%80	%20	1	1
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%66	%33	4	4

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

2024'te yayımlayacağı ikinci sürdürülebilirlik raporu ile Kaleseramik, sürdürülebilirlik yolculuğundaki ilerlemeleri detaylı bir şekilde sunmayı ve gelecekteki adımlarını güçlendirmeyi planlamaktadır.

Kaleseramik; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilenlerin dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları sahiplenerek ve takip ederek çalışmalarına devam etmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamında belirtilen ilke ve iyi uygulamaların çoğunluğu Kaleseramik tarafından mevcut durumda yönetilmekte olup konu ile ilgili performans düzenli olarak gözden geçirilmekte, değerlendirilmekte ve iyileştirici faaliyetler hayata geçirilmektedir.

Bu kapsamda değerlendirildiğinde, SPK'nın hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde, "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile belirtilen ilkelerin tamamına yakınında uyum sağlanmıştır. SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki ilkelere yönelik uygulamalar, 2023 yılı Kaleseramik Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümüne, 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'na ve aynı zamanda Kaleseramik'in kurumsal web sayfalarına atıfta bulunarak paydaşların değerlendirmesine sunulmaktadır.

Paylaşılan bilgiler kapsamında iyileştirme sağlanacak ilkelere yönelik açıklamalar şu şekildedir:

B.19 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yenilenebilir enerji hedeflerimiz doğrultusunda yatırım fizibilite çalışmalarımız devam etmektedir.

B.23 ve B.24 numaralı ilkelere ilişkin olarak; Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları henüz başlamamıştır. Biriken/satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.

C2.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Borsa İstanbul sürdürülebilirlik endeksinde yer almak üzere çalışmalar yürütülmektedir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu faaliyet raporunun ekinde yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından da ulaşılabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				Kaleseramik; Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Genel Müdür liderliğindeki sürdürülebilirlik komitesi aracılığı ve Kale Holding yaklaşımını temel alarak yönetmektedir. Bu kapsamda ikinci sürdürülebilirlik raporunu 2024 yılı içerisinde çıkaracaktır. Öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	2023 yılı Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik bölümü 2022 Sürdürülebilirlik Raporu
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Kaleseramik entegre yönetim sistemleri yaklaşımı ile ele almakta olup, ilgili politikalara web sitesinden ulaşılabilir.	www.kale.com.tr/politikalar https://www.kale.com.tr/kataloglar-ve-kilavuzlar
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY konularındaki hedefler belirlenmiş olup 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmiştir. 2023 yılı raporunda da yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu 2022 Sürdürülebilirlik Raporu
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	x				İyi Bak Dünyana hareketi çerçevesinde sürdürülebilirlik bakış açısının tüm Grup şirketleri ve paydaşları tarafından benimsenmesi ve hedefler doğrultusunda ilerlenmesi amacıyla yönetim mekanizması oluşturulmuştur. Bu yönetim mekanizması; Grup Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Müdürü, Grup İnsan Kaynakları Direktörü, Kurumsal İletişim ve Etki Yatırımları Direktörü, Tematik Çalışma Grupları, Kaleseramik Sürdürülebilirlik Komitesi, Kaleseramik Sürdürülebilirlik Liderleri, Kaleseramik Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Kale Seramik Vakfı KSV, İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik İBSG, Kale Tasarım ve Sanat Merkezi KTSM, Kale Gönüllüler Platformundan oluşmaktadır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu 2023 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	x				Stratejik plan değerlendirme toplantılarında sürdürülebilirlik gündemi kurumsal yönetim altında yer alır.	2023 yılı Faaliyet Raporu Stratejik Plan bölümü
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Öncelikli konular ve bu kapsamda hazırlanan eylem planları 2024 yılında yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporunda da yer alacaktır.	2023 yılı Faaliyet Raporu 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY kilit performans göstergeleri takip edilerek her yıl gözden geçirilmektedir. Yıllar bazında detaylı dağılım 2024 sürdürülebilirlik raporunda paylaşılacaktır.	2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu 2023 yılı Faaliyet Raporu
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Arge ve inovasyon çalışmalarına faaliyet raporunda yer verilmiştir.	2023 yılı Faaliyet Raporu, Arge faaliyetleri
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	x				Sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgiler 2023 yılı faaliyet raporunda yer almaktadır.	2023 yılı Faaliyet Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	x				Kaleseramik'in katkıda bulunduğu Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu ve 2023 yılı Faaliyet Raporu'nda yer verilmiştir.	2023 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			x		Böyle bir yasal süreç mevcut değildir.	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			x		Bağımsız üçüncü tarafça doğrulama bulunmamaktadır.	
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				Kaleseramik'te ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi mevcuttur.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	x				2023 yılı Faaliyet Raporu	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				Kaleseramik dengeli kurum karnesinde sürdürülebilirlik hedeflerini içeren sürdürülebilirlik endeksi oluşturulmuştur. Ayrıca süreç performans göstergelerinde çevresel hedeflere yer verilmektedir. İlgili performans göstergeleri çalışanların bireysel hedef kartları ile ilişkilendirilmiştir.	2023 Faaliyet Raporu
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Öncelikli olarak belirlenen çevresel konuların iş hedefleri ve stratejilere entegre edilmiştir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik bölümü
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik öncelikli konular içinde Tedarikçi yönetimi ve Müşteri odaklılık yer almaktadır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu/Öncelikli Konular, 2023 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik Bölümü
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	x				Yönetim sistemleri kapsamında tüm lokasyonlarda düzenli olarak iç ve dış denetimler (iç tetkikler, saha denetimleri, TSE tetkikleri, Bakanlık ve İl Müdürlükleri denetimleri, çevre bileşik denetimleri, vb.) gerçekleştirilerek sistem işleyişi kontrol edilmektedir.	2023 Faaliyet Raporu
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	x				3 lokasyonda Sera gazı emisyon raporları hazırlanarak doğrulayıcı kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır. Kapsam-1 ve kapsam-2 emisyonları, enerji,su,atık yönetimi gibi çevresel konulara ait veriler takip edilmektedir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	x				Hesaplama metodolojisi olarak Greenhouse Gas Protocol (GHG) kullanılmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	x					2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	x					2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	x					2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x					2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik, Arge Faaliyetleri
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	x				Tedarik edilen girdi ve ürün taşımacılığına yönelik kapsam 3 emisyonlarının takibi ve azaltılması hedefli çalışmalar yürütülmektedir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	x					2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	x					2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	x					2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 Faaliyet Raporu
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik bölümü
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			x		Yenilenebilir enerji kullanımı bulunmamaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımları planlama aşamasında olup hazırlıkları devam etmektedir.	2023 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik bölümü 2022 Sürdürülebilirlik Raporu
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik bölümü 2022 Sürdürülebilirlik Raporu
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik bölümü 2022 Sürdürülebilirlik Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			x		Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığı için Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			x			
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			x			
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Faaliyet Raporu 2022 Sürdürülebilirlik Raporu
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x				Kale Grubu Etik Kodlar yönetmeliği dahilinde, çalışan hakları açık bir şekilde tanımlanmış, bu ilkelerin ihlaline yönelik olası uygulamalar için Etik Hat İletişim kanalları oluşturulmuş ve bu iletişim kanalları web sitesinden duyurulmuştur.	https://www.kale.com.tr/politikalar https://www.kale.com.tr/etik-hat
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x				Kale Grubu Etik Kodlar yönetmeliği dahilinde, çalışan hakları açık bir şekilde tanımlanmış, bu ilkelerin ihlaline yönelik olası uygulamalar için Etik Hat İletişim kanalları oluşturulmuş ve bu iletişim kanalları web sitesinden duyurulmuştur. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası belirlenmiş ve web sitesinde paylaşılmıştır.	https://www.kale.com.tr/politikalar https://www.kale.com.tr/etik-hat
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x					https://www.kale.com.tr/politikalar https://www.kale.com.tr/etik-hat
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x				Kale Grubu Etik Kodlar yönetmeliği dahilinde, çalışan hakları açık bir şekilde tanımlanmış, bu ilkelerin ihlaline yönelik olası uygulamalar için Etik Hat İletişim kanalları oluşturulmuş ve bu iletişim kanalları Kale Grubu web sitesinden duyurulmuştur.	https://www.kale.com.tr/politikalar https://www.kale.com.tr/etik-hat
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x					2023 Faaliyet Raporu/ İnsan Kaynakları bölümü
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	x					2023 Faaliyet Raporu/ İnsan Kaynakları bölümü

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x					2023 Faaliyet Raporu/ İnsan Kaynakları bölümü
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				ISO 45001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi mevcuttur. Entegre Yönetim Sistemleri uygulaması kapsamında Entegre Yönetim Sistemi Politikası oluşturulmuştur.	2023 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik/İş Sağlığı Güvenliği bölümü https://www.kale.com.tr/kataloglar-ve-kilavuzlar
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	x					2022 Sürdürülebilirlik Raporu, İş Sağlığı ve güvenliği bölümü 2023 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik/İş Sağlığı Güvenliği bölümü
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Bilgi güvenliği ve kişisel verileri koruma politikası oluşturulmuştur.	https://www.kale.com.tr/bilgi-guvenligi-politikasi
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.						
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	x					
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	x					2023 Faaliyet Raporu, İnsan Kaynakları bölümü
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x				ISO 10002 Müşteri Şikâyetleri Yönetim Sistemi mevcuttur. Entegre Yönetim Sistemleri uygulaması kapsamında Entegre Yönetim Sistemi Politikası oluşturulmuştur.	https://www.kale.com.tr/kataloglar-ve-kilavuzlar
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x					2022 Sürdürülebilirlik Raporu,....
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	x					2023 Faaliyet Raporu, Stratejimiz bölümü
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x					
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x				Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmek üzere çalışmalar yapılmaktadır.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x				Paydaş beklentileri ve küresel trendleri göz önünde bulundurarak çevresel, sosyal ve kurumsal yönetime ilişkin 2022 yılında önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir.	2023 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü, Stratejimiz Bölümü 2022 Sürdürülebilirlik Raporu
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x					2023 Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Bölümü

ANA SÖZLEŞME'DE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Şirket Yönetim Kurulu'nun 09.01.2023 tarih 1768 sayılı kararı çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kanunu ("Kanun") ile Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası mevzuatı kapsamına girecek olmakla, Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20 ve 21'nci maddelerinin değiştirilmesine ve Esas Sözleşme'nin 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 65, 68, 70, 71, 72, 73, 74, 75'nci maddelerinin iptalini içeren Şirket esas sözleşme değişikliği ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 18'inci maddesi hükmü ve ikincil mevzuat hükümleri çerçevesinde, 1.000.000.000,00 TL (Bir milyar Türk Lirası) tavan ile kayıtlı sermaye sistemine geçilmesi ve bu amaçla esas sözleşmenin 6'ncı maddesinin değiştirilmesi 10.03.2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul kararı ile onaylanmış, 14.03.2023 tarihinde tescil edilmiş, 14.03.2023 tarih 10789 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Şirketimizin 1.000.000.000,00 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 405.388.195,51 TL (Dört yüz beş milyon üç yüz seksensekiz bin yüz doksan beş Türk Lirası ellibir Kuruş) olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden karşılanmak suretiyle, 109.390.465,00 TL nominal değerli paylar 20-21 Temmuz tarihlerinde Borsa İstanbul Birincil Piyasa'da satılmıştır ve Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 514.778.660,51 TL'ye yükselmiştir.

Nakit olarak artırılan 109.390.465,00 TL nominal değerli payların halka arzı tamamlanarak, bedelleri nakden ve tamamen ödenmiş olması sebebiyle sermaye artırım işlemlerinin Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.07.2023 tarih, :E-29833736-105.01.01.01-39677 sayılı izni kapsamında, Şirket esas sözleşmesinin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6'ncı maddesi tadili 11.09.2023 tarihinde tescil edilmiş 13.09.2023 tarih 10913 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

YILLIK FAALİYET RAPORU UYGUNLUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 17.05.2024

KARAR SAYISI: 1960

Şirketimizce hazırlanan ve PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.
- SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı çerçevesinde 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ilişkin olarak hazırlanmış olan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararında yer alan şablon kullanılarak hazırlanan 'Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi'nin tarafımızca incelendiğini ve söz konusu raporların SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ile anılan kararda belirlenmiş usul ve esaslara uygun hazırlanmış olduğunu,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Cengiz SOLAKOĞLU
Denetim Komitesi Başkanı

Fahri Okan BÖKE
Denetim Komitesi Üyesi

Cemşit BAYLAN
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

YILLIK FAALİYET RAPORU UYGUNLUK GÖRÜŞÜ



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 2 Mayıs 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Orhan Öztürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 17 Mayıs 2024

**KALESERAMİK
ÇANAKKALE KALEBODUR
SERAMİK SANAYİ A.Ş.**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardının uygulanması Grup, ilişikteki 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. TMS 29'a göre 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolar, 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücüne göre yeniden düzenlenmiştir. TMS 29'un uygulanması, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarında yer alan birçok kalemden önemli değişikliklere neden olmaktadır. TMS 29 uygulanması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bununla birlikte, söz konusu uygulamanın denetimini gerçekleştirmek için harcanan ilave denetim eforu da göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un TMS 29 standardının uygulamasına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Dipnot 2.2'de yer almaktadır.	TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardının uygulanmasına aşağıdaki prosedürleri uygulanmıştır: - Grup yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemlerin ayrımının TMS 29'a uygun olarak yapıldığı kontrol edilmiştir. Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, tarihi maliyet ve satın alım tarihleri, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak doğru bir şekilde hesaplama dahil edildiği örneklem yoluyla test edilmiştir. Hesaplamalarda kullanılan endeks katsayıları, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. - Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğu test edilmiştir. TMS 29'un uygulanmasına ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere göre yeterliliği değerlendirilmiştir.



Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın kaydedilmesi Grup, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde 9.713.708.850 TL tutarında hasılat elde etmiştir. Konsolide finansal tablolara ait Dipnot 2.3 ve Dipnot 21’de belirtildiği üzere; hasılat güvenilir bir şekilde ölçülebildiğinde ve işlemlerden kaynaklanan ekonomik faydaların Grup tarafından elde edilmesi muhtemel olduğunda kaydedilmektedir. Grup için hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından en önemli ölçüm kriteridir. Ayrıca kaydedilen hasılatın dönemsellik ilkesine göre tutarlı bir şekilde kaydedilmesi Grup’un ürün teslimatına ilişkin müşterilerine karşı farklı edim yükümlülüklerinin bulunmasından dolayı önemli bir risktir. Bu sebeplerden dolayı hasılatın kaydedilmesi kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Hasılatın denetimine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Önemli gelir akışlarına ait faturalama, fiyat değişikliklerinin onaylanması, alacakların takip edilmesine ilişkin alt süreçler de dahil olmak üzere bağımsız denetçi olarak belirlediğimiz süreçler uçtan uca anlaşılmıştır. - Bilgi teknoloji (“BT”) uzmanlarımızın yardımıyla yönetimin program erişim, program değişikliği ve bilgisayar çalışma ile ilgili BT genel ortamına ilişkin iç kontrollere ilişkin tasarımlar değerlendirilmiş olup ilgili süreçler uçtan uca anlaşılmıştır. - Müşteri faturalarının oluşturulmasının doğruluğuna ilişkin örnekleme yöntemiyle testler yapılmış ve bu faturalar müşteriden yapılan tahsilatlarla, sözleşme veya satış emirleriyle karşılaştırılarak test edilmiştir. - Hesap dönemleri öncesi ve sonrasında gerçekleşen ve hasılat olarak muhasebeleştirilmiş işlemlerin dönemsellik ilkesine uygun olarak doğru döneme kaydedilmesine ilişkin detay testler yapılmıştır. - Grup’un müşteri sözleşmelerinden kaynaklanan edim yükümlülüklerinin güvenilir bir şekilde ölçülmesi ve buna göre TFRS 15 ‘Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat’ Standardı uyarınca muhasebeleştirilmesi kontrol edilmiştir. - Dipnot 2.3 ve Dipnot 21’de yer alan açıklamaların yeterliliği tarafımızdan değerlendirilmiştir.



4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.



- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 2 Mayıs 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Orhan Öztürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 2 Mayıs 2024

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	138-139
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	140
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	141
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU	142
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	143
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	144-204

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş dönem 31 Aralık 2022
Varlıklar			
Dönen varlıklar		7.074.481.651	5.799.675.659
Nakit ve nakit benzerleri	5	2.281.572.739	383.138.741
Finansal yatırımlar	30	-	160.161.419
Ticari alacaklar		1.717.718.094	1.844.938.257
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	6	23.613.817	45.980.661
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	1.694.104.277	1.798.957.596
Diğer alacaklar		131.760.739	133.691.889
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	131.760.739	133.691.889
Stoklar	9	2.738.740.144	2.770.774.454
Peşin ödenmiş giderler	10	144.099.170	156.760.664
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	27	21.559.743	197.713.927
Diğer dönen varlıklar	18	39.031.022	152.496.308
Duran varlıklar		5.426.084.481	4.618.794.484
Finansal yatırımlar	3	52.136.484	65.391.527
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	3	13.367.971	11.510.103
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	11	245.079.072	205.976.962
Maddi duran varlıklar	12	4.105.682.087	3.414.113.659
Maddi olmayan duran varlıklar		278.807.984	221.437.445
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	13	278.807.984	221.437.445
Kullanım hakkı varlığı	14	44.680.915	63.192.629
Ertelenmiş vergi varlığı	27	685.869.968	636.414.203
Diğer duran varlıklar		460.000	757.956
Toplam varlıklar		12.500.566.132	10.418.470.143

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari dönem 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş dönem 31 Aralık 2022
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler		3.643.595.714	4.885.731.479
Kısa vadeli borçlanmalar	15	1.446.125.687	1.818.681.424
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları		346.069.999	172.734.515
- Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	15	330.887.978	140.133.595
- Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	15	15.182.021	32.600.920
Türev finansal yükümlülükler	19	6.123.362	24.729.644
Ticari borçlar		1.357.133.270	1.903.029.107
- İlişkili taraflara ticari borçlar	6	95.727.478	159.166.022
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	1.261.405.792	1.743.863.085
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	17	121.614.563	85.864.016
Diğer borçlar		2.749.511	3.954.960
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	2.749.511	3.954.960
Ertelenmiş gelirler	10	326.125.603	733.019.195
Kısa vadeli karşılıklar		26.364.388	132.417.324
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	17	8.500.000	64.995.907
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	16	17.864.388	67.421.417
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	18	11.289.331	11.301.294
Uzun vadeli yükümlülükler		1.085.104.109	804.051.641
Uzun vadeli borçlanmalar		588.759.479	382.207.102
- Uzun vadeli borçlanmalar	15	570.545.051	368.165.561
- Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	15	18.214.428	14.041.541
Ticari borçlar		232.119.462	-
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	232.119.462	-
Uzun vadeli karşılıklar		264.225.168	421.844.539
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	17	264.225.168	421.844.539
Özkaynaklar		7.771.866.309	4.728.687.023
Ödenmiş sermaye	20	514.778.661	405.388.196
Sermaye düzeltme farkları	20	5.580.233.717	5.552.198.473
Pay ihraç primleri	20	3.392.500.989	475.888.450
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		(411.289.967)	(235.374.606)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları(kayıpları)		(413.579.955)	(247.529.216)
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar (kayıplar)		2.387.106	12.593.489
- Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kar veya zararda sınıflandırılmayacak paylar		(97.118)	(438.879)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		(121.998.582)	(50.862.862)
- Yabancı para çevirim farkları		(121.998.582)	(50.862.862)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	20	171.554.466	142.858.529
Geçmiş yıllar (zararları)		(1.649.177.285)	(3.738.978.825)
Net dönem karı		295.264.310	2.177.569.668
Toplam kaynaklar		12.500.566.132	10.418.470.143

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kar veya zarar kısmı			
Hasılat	21	9.713.708.850	12.258.407.931
Satışların maliyeti (-)	21	(8.186.069.929)	(9.672.376.181)
Brüt kar		1.527.638.921	2.586.031.750
Genel yönetim giderleri (-)	22	(576.486.933)	(390.320.522)
Pazarlama giderleri (-)	22	(1.112.140.897)	(1.136.310.575)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	22	(70.376.530)	(70.176.863)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	24	1.313.835.589	897.301.212
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	24	(703.718.714)	(649.863.548)
Esas faaliyet karı/(zararı)		378.751.436	1.236.661.454
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	25	117.563.441	184.357.712
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	25	(33.938.749)	-
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından/(zararlarından) paylar	3	1.516.107	3.060.469
TFRS 9 uyarınca belirlenen değer düşüklüğü kazançları (zararları) ve değer düşüklüğü zararlarının iptalleri	7	(58.527.638)	(51.457.081)
Finansman gelirleri/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)		405.364.597	1.372.622.554
Finansman gelirleri	26	455.709.106	62.449.819
Finansman giderleri (-)	26	(1.361.171.935)	(836.409.005)
Parasal (kayıp)/kazanç		878.651.659	765.113.976
Vergi öncesi kar/(zararı)		378.553.427	1.363.777.344
Vergi geliri/(gideri):			
- Dönem vergi (gideri)/geliri	27	(73.104.994)	(31.762.099)
- Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	27	(10.184.123)	845.554.423
Net dönem kar/(zararı)		295.264.310	2.177.569.668
Pay başına kazanç	28	0,186	1,417

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş Cari dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş Geçmiş dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022
Diğer kapsamlı gelir /(gider) kısmı		
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	(175.915.361)	(235.822.196)
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları), vergi sonrası	341.761	(438.879)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları vergi sonrası	(166.050.739)	(247.976.806)
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar (kayıplar), vergi sonrası	(10.206.383)	12.593.489
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar	(71.135.720)	(47.353.451)
- Yabancı para çevrim farkları	(71.135.720)	(47.353.451)
Diğer kapsamlı gider	(247.051.081)	(283.175.647)
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	48.213.229	1.894.394.021

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Özkaynak Değişim Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

	Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazanç/kayıpları					Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler					
	Ödemiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primi	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları(kayıpları)	Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar (kayıplar)	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelirlerinden kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş Paylar (+/-)	Yabancı para çevrim farkları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar zararları	Net dönem karı/(zararı)	Özkaynaklar
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla bakiyeler	405.388.196	5.552.198.473	475.888.450	447.590	-	-	(3.509.411)	133.097.627	(4.496.133.246)	778.755.457	2.846.133.136
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	9.760.902	768.994.555	(778.755.457)	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	(247.976.806)	12.593.489	(438.879)	(47.353.451)	-	-	2.177.569.668	1.894.394.021
Bağlı ortaklık tasfiye etkisi	-	-	-	-	-	-	-	-	(11.840.134)	-	(11.840.134)
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bakiyeler	405.388.196	5.552.198.473	475.888.450	(247.529.216)	12.593.489	(438.879)	(50.862.862)	142.858.529	(3.738.978.825)	2.177.569.668	4.728.687.023
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla bakiyeler	405.388.196	5.552.198.473	475.888.450	(247.529.216)	12.593.489	(438.879)	(50.862.862)	142.858.529	(3.738.978.825)	2.177.569.668	4.728.687.023
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	28.695.937	2.148.873.731	(2.177.569.668)	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	(166.050.739)	(10.206.383)	341.761	(71.135.720)	-	-	295.264.310	48.213.229
Kar payı haric pay sahiplerine yapılan diğer ödemeler (Not 20)	-	-	-	-	-	-	-	-	(59.072.191)	-	(59.072.191)
Sermaye artırımı	109.390.465	28.035.244	-	-	-	-	-	-	-	-	137.425.709
Pay bazlı işlemler nedeniyle meydana gelen artış (Not 20)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.916.612.539
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bakiyeler	514.778.661	5.580.233.717	3.392.500.989	(413.579.955)	2.387.106	(97.118)	(121.998.582)	171.554.466	(1.649.177.285)	295.264.310	7.771.866.309

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturlar.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden geçmiş 1 Ocak – 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden geçmiş 1 Ocak – 31 Aralık 2022
	Dipnotlar		
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		154.621.501	65.653.227
Dönem karı/(zararı)		295.264.310	2.177.569.668
Dönem zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:		499.876.122	(711.970.956)
Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	493.851.973	457.229.788
Alacaklarda düşüklüğü/iptali ile ilgili düzeltmeler	7	58.527.638	51.457.081
Stoklarda değer düşüklüğü/iptali ile ilgili düzeltmeler	9	(86.498.727)	27.113.552
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar/iptali ile ilgili düzeltmeler	17	77.185.095	100.786.250
Dava karşılıkları/iptali ile ilgili düzeltmeler	16	(16.574.405)	21.530.867
Diğer karşılıkları/iptali ile ilgili düzeltmeler	16	(11.673.450)	3.413.860
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	26	(455.709.106)	(62.449.819)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	26	833.055.207	501.316.559
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları/ kazançları ile ilgili düzeltmeler	24	(18.606.282)	(15.531.051)
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler		(55.673.614)	(18.768.449)
Vergi geliri/gideri ile ilgili düzeltmeler	27	83.289.117	(813.792.324)
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kayıpları/kazançları ile ilgili düzeltmeler	25	(42.766.323)	(146.230.943)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler	3	(1.516.107)	(3.060.469)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		261.220.227	323.264.222
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/kazançlar ile ilgili düzeltmeler	25	19.973.703	(2.287.224)
Parasal kayıp/kazanç		(638.208.824)	(1.135.962.856)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:		(193.518.357)	(1.056.114.147)
İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki artış/azalış		(22.366.844)	(38.833.199)
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki artış/azalış		95.804.512	(851.183.117)
İlişkili olmayan taraflardan faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki artış/azalış		174.223.034	(127.665.603)
Stoklardaki artışlar/azalışlar ile ilgili düzeltmeler		118.533.037	(1.393.809.628)
Pesin ödenmiş giderlerdeki artış/azalış		12.661.494	(144.029.223)
Faaliyetlerde ilgili diğer varlıklardaki artış/azalış		113.763.242	(36.653.476)
İlişkili taraflara ticari borçlardaki artış/azalış		(63.438.544)	(14.358.020)
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki artış/azalış		(250.337.831)	905.418.972
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/azalış		(406.893.592)	602.396.615
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış/azalış		35.750.547	37.723.690
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/azalış ile ilgili düzeltmeler		(1.205.449)	1.865.325
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış/azalış		(11.963)	3.013.517
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		601.622.075	409.484.565
Vergi iadeleri/ödemeleri	27	(73.104.994)	(258.344.879)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	17	(373.895.580)	(85.486.459)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(986.753.658)	(196.993.659)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri/çıkışları		(16.951.542)	3.518.734
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11, 12	(1.185.637.149)	(58.640.159)
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının edinimi için yapılan nakit çıkışları	3	-	(479.264)
Diğer nakit giriş/çıkışları		215.835.033	(141.392.970)
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		3.462.508.043	(98.039.114)
Pay ve diğer özkaynağa dayalı araçların ihracından kaynaklanan nakit girişleri	20	2.916.612.539	-
Nakit sermaye arttırımı	20	109.390.465	-
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	15	4.925.122.187	4.267.078.313
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	15	(4.052.336.486)	(3.991.256.185)
Alınan faiz		446.889.879	52.077.885
Ödenen faiz		(841.850.702)	(425.939.127)
Diğer nakit çıkışları		(41.319.839)	-
Yabancı para çevrim farkları ve parasal kayıp etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/azalış		2.630.375.886	(229.379.546)
Yabancı para çevrim farkının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		47.684.948	307.722.236
Parasal kayıp		(788.446.063)	(522.982.541)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net değişim		1.889.614.771	(444.639.851)
Nakit ve benzeri değerlerin dönem başı bakiyesi	5	383.034.199	827.674.050
Nakit ve benzeri değerlerin dönem sonu bakiyesi	5	2.272.648.970	383.034.199

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Türkiye'nin ilk seramik karo üreticisi olan Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş. 1957 yılında, ilk yer karosu üreticisi olan Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. ise 1972 yılında kurulmuştur. Çanakkale Seramik Fabrikaları A.Ş. ve Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. 2000 yılında Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. ("Kaleseramik" veya "Şirket") altında birleşmişlerdir. Kaleseramik, bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinin (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) ana faaliyet konusunu duvar karosu, yer karosu, granit seramik, izolatör, frit ve banyo ve mutfak mobilya ve aksesuarları üretimi, satışı ve dağıtımını oluşturmaktadır. Şirket ana ortağı H. İbrahim Bodur Holding A.Ş. olup nihai olarak Bodur ailesi tarafından kontrol edilmektedir.

Şirket Türkiye'de kayıtlıdır ve tescil edilmiş adresi
Büyükdere Caddesi Kaleseramik Binası 34330 Levent, İstanbul'dur.

Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıklar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Ülke	Faaliyet konusu	Şirket'in sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)	Grup'un sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)
Kale Italia	İtalya	Üretim	100,00	100,00
OOO Kaleseramik Rusya Ltd.	Rusya	Üretim	100,00	100,00

31 Aralık 2022	Ülke	Faaliyet konusu	Şirket'in sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)	Grup'un sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)
Kale Italia	İtalya	Üretim	100,00	100,00
OOO Kaleseramik Rusya Ltd.	Rusya	Üretim	100,00	100,00

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Şirket'in finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan iştirakleri muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal yatırımlar, türev araçlar ile yatırım amaçlı gayrimenkuller ve işletme birleşmeleri uygulamasına dahil olan varlık ve yükümlülüklerin dışında tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 10 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup'un konsolide finansal tabloları, Yönetim kurulu tarafından onaylanmış ve 25 Nisan 2023 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Böyle bir niyet olmamakla beraber, Grup Yönetimi'nin ve bazı düzenleyici organların yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları yayımlandıktan sonra değiştirmeye yetkileri vardır.

Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, Grup ve Grup'un bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması; ve
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Grup yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur.

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar; ve
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

İştirakler

İştiraklerdeki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır.

Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da işlem transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise düzeltilmiştir. Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi durumunda özkaynak yöntemine devam edilmez. Önemli etkinin sona erdiği tarihteki yatırımın kayıtlı değeri, o tarihten sonra gerçeğe uygun değeri güvenilir olarak ölçülebildiğinde gerçeğe uygun değerinden aksi takdirde maliyet bedeli üzerinden gösterilir.

Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ('fonksiyonel para birimi'). Konsolide finansal tablolar, Grup'un finansal tablo sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların fonksiyonel para birimi raporlama para biriminden farklı ise, raporlama para birimine aşağıdaki şekilde çevrilir (hiçbirinin para birimi hiperenflasyonist bir ekonominin para birimi değildir):

- bilançodaki tüm varlıklar bilanço tarihindeki döviz alış kuru kullanılarak çevrilir, yükümlülükler ise bilanço tarihindeki satış kuru kullanılarak çevrilir;
- kar veya zarar tablosundaki gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak çevrilir; ve
- ortaya çıkan kur çevrim farkları özkaynaklarda ayrı bir kalem olarak (yabancı para çevrim farkları) gösterilir ve diğer kapsamlı gelire dahil edilir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan konsolide finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan, TL'nin yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve önceki dönemlere ait endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	3 yıllık bileşik enflasyon oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, (nakit ve nakit benzerleri, ticari alacak ve borçlar, finans sektörü faaliyetlerinden alacak ve borçlar, borçlanmalar gibi) hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin (stoklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve özkaynak kalemleri gibi) enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" ve TMS 2 "Stoklar" hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Konsolide bilançolardaki parasal olmayan kalemlerin konsolide gelir tablosuna etkisi olanlar dışında, konsolide gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının konsolide finansal tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmiştir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazancı hesabına kaydedilmiştir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (Devamı)

a) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.
- **TMS 12 'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir.

b) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (Devamı)

- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Grup, yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirmekte olup geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. Yukarıdaki yorumların, uygulanmasının gelecek dönemlerde Grup'un konsolide finansal tabloları ve dipnotları üzerinde ilgili standart ve yorumlarda önemli bir etki yaratmayacağı beklenmektedir.

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları

Bölümlere göre raporlama

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merciine yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii Yönetim Kurulu olup bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur.

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının %10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının %10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir.

Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, bilanço tarihindeki satınalma gücünde ifade edilen elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın ve kalıcı değer kayıplarının düşülmesi ile bulunan net değerleri ile gösterilmektedir. Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılan veya idari amaçlı kullanılacak ve inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır. Beklenen faydalı ömür, artık değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların, tahmin edilen ekonomik ömürleri aşağıdaki gibidir:

	<u>Yıllar</u>
Yer altı ve yer üstü düzenleri	4-50
Binalar	4-50
Tesis, makine ve cihazlar	4-50
Taşıtlar	4-10
Demirbaşlar	3-50
Özel maliyetler	5

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortisman tabi tutulmaktadır.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın net defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve cari dönemde ilgili yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına yansıtılır.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, bilanço tarihindeki satınalma gücünden ifade edilen elde etme maliyetlerinden birikmiş itfa payı ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Maddi olmayan duran varlıkların ortalama itfa süreleri 5 yıldır.

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kar ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile kayıtlı değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu dışına alındığı zaman kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Geliştirme maliyetleri

Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilirler. Diğer geliştirme giderleri ve araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

Markalar

İşletme birleşmelerinin bir parçası olarak elde edilen markalar iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle, ayrı olarak elde edilen markalar maliyet değeriyle finansal tablolara yansıtılırlar. Markalar 9 yıl içerisinde doğrusal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir.

Kullanım hakkı varlıkları

Grup, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebelemektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, bilanço tarihindeki satınalma gücünden ifade edilen elde etme maliyeti bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Kiralama yükümlülüklerinin yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- (a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- (b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve
- (c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup'a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Kira Yükümlülükleri

Grup kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir. Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemeler,
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve
- Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Grup, kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini, kısa vadeli makine ve teçhizat kiralama sözleşmelerine uygulamaktadır (yani, başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar). Aynı zamanda, düşük değerli varlıkların muhasebeleştirilmesi muafiyetini, kira bedelinin düşük değerli olduğu düşünülen ofis ekipmanlarına da uygulamaktadır. Kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralama sözleşmeleri, kiralama süresi boyunca doğrusal yöntemle göre gider olarak kaydedilir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Finansal varlıklar

Sınıflandırma

Grup, finansal varlıklarını "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen", "gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan" ve "gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar" olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

Grup'un finansal varlıkların yönetiminde kullandığı iş modelinin değiştiği durumlar hariç, finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmelerinden sonra yeniden sınıflanmazlar; iş modeli değişikliği durumunda ise, değişikliğin akabinde takip eden raporlama döneminin ilk gününde finansal varlıklar yeniden sınıflanırlar.

Finansal Tablo Dışı Bırakma

Grup, finansal varlıklarla ilgili sözleşme uyarınca meydana gelen nakit akışları ile ilgili hakları sona erdiğinde veya ilgili haklarını, bu finansal varlık ile ilgili bütün risk ve getirilerinin sahipliğini bir alım satım işlemiyle devrettiğinde söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır. Grup tarafından devredilen finansal varlıkların yaratılan veya elde tutulan her türlü hak, ayrı bir varlık veya yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Bilanço tarihi itibarıyla Şirket satılmaya hazır finansal varlığı bulunmamaktadır.

Değer Düşüklüğü

Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları değer düşüklüğü "Beklenen Kredi Zararı" (BKZ) modeli ile hesaplanmaktadır. Değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyet finansal varlıklara ve sözleşme varlıklarına uygulanmaktadır.

Zarar karşılıkları aşağıdaki bazda ölçülmüştür;

- 12 aylık BKZ'ler: raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde olası temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.
- Ömür boyu BKZ'ler: bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca muhtemel bütün temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.

Ömür boyu BKZ ölçümü, raporlama tarihinde bir finansal varlık ile ilgili kredi riskinin ilk muhasebeleştirme anından sonra önemli ölçüde artması halinde uygulanır. İlgili artışın yaşanmadığı diğer her türlü durumda 12 aylık BKZ hesaplaması uygulanmıştır. Şirket, finansal varlığın kredi riskinin raporlama tarihinde düşük bir kredi riskine sahip olması durumunda, finansal varlığın kredi riskinin önemli ölçüde artmadığını tespit edebilir. Bununla birlikte, ömür boyu BKZ ölçümü (basitleştirilmiş yaklaşım), önemli bir finansman unsuru olmaksızın ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için daima geçerlidir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Muhasebeleştirme ve ölçme

Normal yoldan alınan ve satılan finansal varlıklar, alım satımın yapıldığı tarihte kayıtlara alınır. Alım satım yapılan tarih, Grup'un varlığı alım satım yapmayı taahhüt ettiği tarihtir. Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar hariç diğer finansal yatırımlar ilk olarak gerçeğe uygun değerine işlem maliyeti eklenmek suretiyle kaydedilir. Finansal varlıklardan doğan nakit akış alım hakları sona erdiğinde veya transfer edildiğinde ve Grup tüm risk ve getirilerini transfer ettiğinde, finansal varlıklar bilanço dışına çıkartılır. Satılmaya hazır finansal varlıklar müteakip dönemlerde gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilmektedirler. Krediler ve alacaklar etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetleri ile muhasebeleştirilmektedir.

Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar tahakkuk etmemiş finansman gelirlerinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri sonrası ticari alacaklar, orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile iskonto edilmesi ile hesaplanır. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Tahsil imkânının kalmadığına dair objektif bir bulgu olduğu takdirde ilgili ticari alacaklar için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır. Söz konusu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirler hesabına kaydedilir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, vadesiz mevduat ve vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, nakde kolayca çevrilebilen ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Finansal borçlar

Finansal borçlar alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Finansal borçlar, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden belirtilir. Finansal borçlardan kaynaklanan finansman maliyetleri, özelliği varlıkların iktisabı veya inşası ile ilişkilendirildikleri takdirde, özelliği varlıkların maliyet bedeline dahil edilirler. Özelliği varlıklar amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlıkları ifade eder. Diğer borçlanma maliyetleri olduğu dönemde gelir tablosuna kaydedilir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Stoklar

Stoklar, net gerçekleştirilebilir değer ya da bilanço tarihindeki satın alma gücünde ifade edilen maliyet bedelinden düşük olanı ile değerlendirilir. Maliyet, ağırlıklı ortalama maliyet metodu ile hesaplanmaktadır. Stoklara dahil edilen maliyeti oluşturan unsurlar direkt malzeme, direkt işçilik ve genel üretim giderleridir. Kredi maliyetleri stok maliyetlerine dahil edilmemektedir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından, tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli satış maliyetlerinin indirilmesiyle elde edilen tutardır. Stok değer düşüklüğü karşılığı satışların maliyeti hesabına kaydedilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan gayrimenkuller yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılır. Yatırım amaçlı gayrimenkuller gerçeğe uygun değerleri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerinin belirlenmesi, her yıl için konuyla ilgili SPK lisansına ve gerekli mesleki birikime sahip bağımsız değerlendirme firmaları tarafından yapılmaktadır.

Sonraki dönemlerde, yatırım amaçlı gayrimenkulün gerçeğe uygun değerindeki değişimden kaynaklanan kazanç veya kayıp, olduğu dönemde kar veya zarar ile ilişkilendirilmektedir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

Borçlanmalar

Borçlanmalar, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlendirilir ve işlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Türev araçlar

Vadeli döviz sözleşmeleri de dahil olmak üzere türev finansal araçlar, finansal tablolara gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde yine gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Türev finansal araçlarından elde edilecek kar veya zararların finansal tablolara yansıtılması, türev finansal araçlarının sınıflandırmasına göre değişmektedir. Türev finansal araçlar her ne kadar Grup'un risk yönetimi çerçevesinde kullanılsalar da, riskten korunma muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıyamaması nedeniyle finansal tablolara ilk olarak alım sırasında oluşan masrafları da içeren gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Bu enstrümanların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar işlemin nevine göre sınıflanarak kar veya zarar olarak konsolide gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemlerde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi

Dönem vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan diğer kapsamlı gelir veya özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte sırasıyla diğer kapsamlı gelir veya özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Dönem vergi gideri, bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Yönetim, yürürlükte olan vergi kanunlarının yorumu açık olması durumunda vergi beyanını periyodik olarak değerlendirir ve gerekli görülen durumlarda vergi otoritelerine ödenecek tutarlar için karşılık ayırır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Bununla birlikte, işletme birleşmeleri dışında, hem ticari hem de mali karı veya zararı etkilemeyen varlık ve yükümlülüklerin ilk defa mali tablolara alınması durumunda ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü mali tablolara alınmaz. Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Grup'un aktifinde iki yıldan uzun süre ile tutulan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı ile aynı süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların %50'lik kısmı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda öngörüldüğü üzere sermayeye eklenmesi veya 5 yıl süre ile pasifte özel bir fon hesabında tutulması şartı ile vergiden istisnadır.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalar

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un Türk İş Kanunu ve bağlı ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder.

Aktüeryal varsayımlarla gerçekleşen arasındaki farklar ile aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerden doğuran yeniden ölçüm kazançları ve kayıpları diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir. Geçmiş hizmet maliyetleri oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, kıdem tazminatı yükümlülüğünün hesaplanması TMS 19 uyarınca bağımsız bir aktüer firma tarafından gerçekleştirilmektedir.

Ücretli izin karşılığı, Grup'un Türk İş Kanunu ve bağlı ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin hak kazanıp kullanmadığı yıllık izin sürelerine ilişkin yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder.

Karşılıklar, koşullu varlık ve borçlar

a) Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Paranın zaman değeri etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı, yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi olarak belirlenir ve gelecekteki nakit akımlarının tahmini ile ilgili riski içermez.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

b) Koşullu varlıklar ve borçlar

Koşullu borçlar, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp, ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikaları (Devamı)

Hasılatın kaydedilmesi

Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Şirket aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Şirket, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,

- Şirket, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

Şirket, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır. Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak tanımlamaktadır.

Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak aşağıdaki şekilde tanımlar:

- a) farklı mal veya hizmet (mal veya hizmetler paketi) veya
- b) büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devrinde aynı yöntem izlenen bir seri farklı mal veya hizmet

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikaları (Devamı)

Bir seri birbirinden farklı mal veya hizmet, aşağıdaki şartların birlikte karşılanması durumunda aynı devir şekline tabidir:

- Şirket'in müşterisine devretmeyi taahhüt ettiği seri içerisindeki her bir farklı mal veya hizmetin gerekli şartları karşılayarak zamanla tamamlanacak bir edim yükümlülüğü teşkil etmesi ile
- Standardın ilgili paragrafları uyarınca, Şirket'in seriyi oluşturan her bir farklı mal veya hizmetin müşteriye devrinde edim yükümlülüğünün tam olarak ifa edilmesine yönelik ilerlemesini ölçmede aynı yöntemin kullanılması.

Faiz geliri

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ve ilgili finansal varlıktan beklenen ömrü boyunca elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın net defter değerine getiren etkin faiz yöntemi esas alınarak ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Temettü geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

İlişkili taraflar

- Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,4

- Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

- Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde.
- İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir.
- İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, önemli yönetim personeli ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikaları (Devamı)

Temettü borçları

Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet bağışları, bağışların alınacağına ve Grup'un uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Maliyetlere ilişkin devlet bağışları, karşılayacakları maliyetlerle eşleştikleri ilgili dönemler boyunca tutarlı bir şekilde gelir olarak muhasebeleştirilir. Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin devlet bağışları, ertelenmiş gelirler olarak sınıflandırılır ve faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman uygulanarak gelir tablosuna alacak kaydedilir.

Pay başına kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklığa ait net dönem karının, ilgili dönem boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmiş dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

Nakit akış tablosu

Grup, net varlıklarındaki değişimleri, finansal yapısını ve nakit akışlarının tutar ve zamanlamasında değişen şartlara göre yönlendirme yeteneği hakkında finansal tablo kullanıcılarına bilgi vermek üzere, diğer finansal tabloların ayrılmaz bir parçası olarak nakit akış tablosu düzenlemektedir. Döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetleri olarak sınıflandırılmaktadır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Raporlama tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar, kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlardan, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyebileceği değerlendirilen önemli olanları konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, koşullu varlık ve borçların açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak sürekli olarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimlerin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlardan farklılık gösterebilir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

a) Şüpheli alacak karşılığı

Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin raporlama tarihleri itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken borçluların geçmiş performansları, piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. TFRS 9'a göre, Grup, alacaklara ilişkin değer düşüklüğü karşılığını 12 aylık beklenen kredi zararları veya ömür boyu beklenen kredi zararları olarak kayıtlarına almaktadır. Grup, kolaylaştırılmış yöntemi uygulayıp ve ticari alacaklar üzerindeki ömür boyu beklenen zararları muhasebeleştirmiştir.

b) Stok değer düşüklüğü karşılığı

Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak, stoklar fiziksel olarak ve ne kadar geçmişten geldiği incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleştirilebilir değerinin belirlenmesinde liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranına ilişkin veriler kullanılıp, katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır.

c) Varlıkların faydalı ömürleri

Şirket'in varlıklarının kalıntı değerleri ve faydalı ekonomik ömürleri, varlığın iktisap tarihinde Şirket Yönetimi tarafından belirlenir ve düzenli olarak uygunluğu açısından gözden geçirilir. Şirket, bir varlığın faydalı ömrünü o varlığın tahmini faydasını göz önünde bulundurarak belirler. Bu değerlendirme, Şirket'in benzer varlıklarla ilgili deneyimlerine dayanır. Bir varlığın faydalı ömrü belirlenirken, Şirket ayrıca piyasadaki değişimler veya gelişmeler sonucu varlıkların teknik ve/veya ticari olarak kullanılamaz hale gelmesi durumunu da göz önünde bulundurur.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır.

Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunu, konsolide kapsamlı gelir tablosunu, nakit akış tablosunu ve özkaynak değişim tablosunu 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait konsolide finansal tablolar ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir. Şirket önceki dönem mali tablolarında yer alan düzeltme ve sınıflamaları tespit ederek söz konusu eksiklikleri geriye dönük olarak düzeltmiştir. 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarındaki etkileri aşağıdaki gibidir:

1 Ocak- 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler altında sınıflandırılan 467.228.270 TL tutarındaki hasılatla ilişkin peşine indirgeme sonucu oluşan finansman bileşeni, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanmış olan konsolide finansal tablolar ile uygunluk sağlanması açısından, kar veya zarar tablosunda hasılat kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

1 Ocak- 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait kar veya zarar tablosunda finansman gelirleri altında sınıflandırılan 207.060.295 TL tutarındaki türev gerçeğe uygun değer farkı gelirleri, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanmış olan konsolide finansal tablolar ile uygunluk sağlanması açısından, kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

1 Ocak- 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait kar veya zarar tablosunda finansman giderleri altında sınıflandırılan 59.694.080 TL tutarındaki türev gerçeğe uygun değer farkı giderleri, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanmış olan konsolide finansal tablolar ile uygunluk sağlanması açısından, kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

2.6 İşletmenin sürekliliği

Grup finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

a) Finansal yatırımlar

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Borsada işlem gören	51.574.834	64.829.877
Aktif bir piyasası olmayan	561.650	561.650
Toplam	52.136.484	65.391.527

Borsada işlem gören finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Şişe Cam A.Ş.	24.899.066	38.430.276
Sumaş Suni Tahta ve Mobilya Sanayi A.Ş.	18.673.200	4.015.498
Akçansa Çimento Sanayi Ticaret A.Ş.	6.001.710	4.301.764
Bagfaş Bandırma Gübre Sanayi A.Ş.	2.000.858	18.082.339
Toplam	51.574.834	64.829.877

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

a) Finansal yatırımlar (Devamı)

Finansal yatırımların dönem içi hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	65.391.527	48.766.764
Gerçeğe uygun değer değişimi	(13.255.043)	16.145.499
Girişler	-	479.264
31 Aralık	52.136.484	65.391.527

Aktif bir piyasası olmayan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

b) Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	11.510.103	8.888.513
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarındaki/(zararlarındaki) paylar	1.516.107	3.060.469
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların diğer kapsamlı gelir/(giderlerinden) paylar	341.761	(438.879)
31 Aralık	13.367.971	11.510.103

İştiraklerin finansal tablolarıyla ilgili özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		Etkin hisse payı ve oy hakkı (%)
	Toplam varlıklar	Toplam Yükümlülükler	
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	107.965.163	73.005.413	38
Kale İda Sağlık ve Turizm Hizmetleri A.Ş.	439.049	22.719	20
Toplam	108.404.212	73.028.132	

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

b) Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Hasılat	Kar veya zarar payları	Diğer kapsamlı gelir/(gider) payları
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Tic.	289.610.571	4.020.261	899.370
Kale İda Sağlık ve Turizm Hizmetleri A.Ş.	-	(57.960)	-
Toplam	289.610.571	3.962.301	899.370

31 Aralık 2022			
	Toplam varlıklar	Toplam Yükümlülükler	Etkin hisse payı ve oy hakkı (%)
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	188.811.235	158.932.807	38
Kale İda Sağlık ve Turizm Hizmetleri A.Ş.	787.255	5.754	20
Toplam	189.598.490	158.938.561	

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Hasılat	Kar veya zarar payları	Diğer kapsamlı gelir/(gider) payları
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Tic.	220.951.003	8.087.425	(1.154.945)
Kale İda Sağlık ve Turizm Hizmetleri A.Ş.	-	(63.763)	-
Toplam	220.951.003	8.023.662	(1.154.945)

c) Bağlı ortaklıklar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıklar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Ülke	Faaliyet konusu	Şirket'in Sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)	Grup'un sahip olduğu adi hisse senetlerinin payı (%)
Kale Italia	İtalya	Üretim	100,00	100,00
OOO Kaleseramik Rusya Ltd.	Rusya	Üretim	100,00	100,00

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

İcra Komitesi, Grup'un karar almaya yetkili merciidir. Yönetim faaliyet bölümlerini, İcra Komitesi tarafından bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla incelenen raporlara dayanarak belirlemiştir.

İcra Komitesi, Grup'u coğrafi açıdan değerlendirmektedir. Yönetim coğrafi olarak Türkiye ve İtalya'daki performansı takip etmektedir. İcra Komitesi, coğrafi bölümlerin performansını vergi öncesi kar ile takip etmektedir.

İtalya coğrafi bölümü, TFRS 8'de belirlenen ölçütlere göre raporlanabilir bir bölüm olmamasına rağmen İcra Komitesi tarafından büyüme potansiyeli ve Grup'un gelirlerine gelecekte önemli katkı sağlayacağı beklentisi nedeniyle yakın olarak takip edildiğinden yönetim tarafından ayrı bir bölüm olarak raporlanmasına karar verilmiştir.

a) Hasılat

	1 Ocak - 31 Aralık 2023		
	Toplam bölüm hasılatı	Bölümler arası hasılat	Grup dışı müşterilerden hasılat
Türkiye	9.713.708.850	-	9.713.708.850
İtalya	-	-	-
Toplam	9.713.708.850	-	9.713.708.850

	1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Toplam bölüm hasılatı	Bölümler arası hasılat	Grup dışı müşterilerden hasılat
Türkiye	12.255.796.765	-	12.255.796.765
İtalya	2.611.166	-	2.611.166
Toplam	12.258.407.931	-	12.258.407.931

b) Diğer gelir ve gider açıklamaları

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Türkiye	İtalya	Toplam
Amortisman ve itfa payı gideri	(493.851.973)	-	(493.851.973)
Faiz geliri/(gideri), net	(377.346.101)	-	(377.346.101)
Vergi geliri/(gideri)	(83.263.123)	(25.994)	(83.289.117)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarındaki/(zararlarındaki) paylar	1.516.107	-	1.516.107
1 Ocak - 31 Aralık 2022	Türkiye	İtalya	Toplam
Amortisman ve itfa payı gideri	(457.229.788)	-	(457.229.788)
Faiz geliri/(gideri), net	(438.866.740)	-	(438.866.740)
Vergi geliri/(gideri), net	813.913.874	(121.550)	813.792.324
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarındaki/(zararlarındaki) paylar	3.060.469	-	3.060.469

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

c) Varlıklar

	31 Aralık 2023		
	Toplam varlıklar	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	Duran varlık alımları
Türkiye	12.511.779.437	13.367.971	1.185.637.149
İtalya	1.342.517	-	-
Diğer	15.259.846	-	-
Toplam	12.528.381.800	13.367.971	1.185.637.149
Eksi: bölümler arası düzeltmeler	(27.815.668)	-	-
Toplam varlıklar	12.500.566.132	13.367.971	1.185.637.149

	31 Aralık 2022		
	Toplam varlıklar	Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	Duran varlık alımları
Türkiye	10.419.970.825	11.510.103	941.146.808
İtalya	2.424.943	-	-
Diğer	20.611.990	-	-
Toplam	10.443.007.758	11.510.103	941.146.808
Eksi: bölümler arası düzeltmeler	(24.537.615)	-	-
Toplam varlıklar	10.418.470.143	11.510.103	941.146.808

d) Yükümlülükler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türkiye	4.729.765.338	5.672.251.664
İtalya	204.118.743	207.692.889
Diğer	12.061.201	12.081.169
Toplam	4.945.945.282	5.892.025.722
Eksi: bölümler arası düzeltmeler	(217.245.459)	(202.242.602)
Toplam yükümlülükler	4.728.699.823	5.689.783.120

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

5. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	1.986.442	1.305.965
Bankalar	2.276.359.237	370.695.351
- Vadesiz mevduat	129.143.470	183.594.626
- Vadeli mevduat	2.147.215.767	187.100.725
Diğer (*)	3.227.060	11.137.425
Toplam	2.281.572.739	383.138.741
Faiz tahakkuku	(8.923.769)	(104.542)
Nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzerleri	2.272.648.970	383.034.199

(*) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla diğer nakit ve nakit benzerleri üç aydan kısa vadeli kredi kartı alacaklarından oluşmaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde bloke mevduatı bulunmamaktadır.

Vade	Faiz oranı (%)	Döviz Cinsi	Döviz miktarı	TL miktarı	Orjinal para birimi cinsinden faiz tahakkuku	Faiz tahakkuku (TL)	31 Aralık 2023
2 Ocak 2024	2,50	USD	40.000	1.177.529	8	244	1.177.773
2 Ocak 2024	0,02	EUR	15.000	488.610	-	-	488.610
2 Ocak 2024	41,00	TL	33.350.000	33.350.000	112.305	112.305	33.462.305
2 Ocak 2024	40,00	TL	2.071.491.059	2.071.491.059	6.805.730	6.805.730	2.078.296.789
14 Şubat 2024	47,00	TL	31.784.800	31.784.800	2.005.490	2.005.490	33.790.290
				2.138.291.998	8.923.533	8.923.769	2.147.215.767

Vade	Faiz oranı (%)	Döviz Cinsi	Döviz miktarı	TL miktarı	Orjinal para birimi cinsinden faiz tahakkuku	Faiz tahakkuku (TL)	31 Aralık 2022
2 Ocak 2023	2,25	USD	490.000	15.096.770	30	931	15.097.701
2 Ocak 2023	22,00	TL	168.892.243	168.892.243	101.797	101.797	168.994.040
2 Ocak 2023	22,00	TL	3.007.170	3.007.170	1.814	1.814	3.008.984
				172.389.413	186.996.183	103.641	187.100.725

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.**1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

6. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI**a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kalemaden Endüstriyel Hammaddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	23.425.138	-
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	45.957.457
Diğer	188.679	23.204
Toplam	23.613.817	45.980.661

b) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kale Holding A.Ş.	45.213.436	34.551.742
Kalenakliyat Seyahat ve Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.	37.342.672	43.907.119
Kalekim Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	5.120.222	3.870.776
Kaleseramik Özel Organize Sanayi Bölgesi	3.433.247	10.469.258
Bodur Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	1.838.615	1.551.024
Seramik Araştırma Merkezi A.Ş.	13.493	4.853
Kalemaden Endüstriyel Hammaddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	64.280.985
Diğer	2.765.793	530.265
Toplam	95.727.478	159.166.022

c) İlişkili taraflara mal ve hizmet satışları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kalefrit Silikat Mamulleri Sir ve Boya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	272.848.319	381.514.523
Kalemaden Endüstriyel Hammaddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	86.928.694	14.067.062
Kalenakliyat Seyahat ve Turizm A.Ş.	6.023.585	10.343.808
Kalekim Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3.613.599	1.655.642
Kale Holding A.Ş.	3.318.803	898.668
Bodur Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	54.129	419.829
Diğer	3.034.417	1.028.886
Toplam	375.821.546	409.928.418

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

6. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

d) İlişkili taraflardan mal ve hizmet alımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kalemaden Endüstriyel Hammaddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.054.618.191	1.042.953.290
Kalenakliyat Seyahat ve Turizm A.Ş.	508.913.456	581.107.189
Kale Holding A.Ş.	248.303.411	149.971.988
Kale Seramik Özel Organize Sanayi Bölgesi	57.227.210	102.672.971
Bodur Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	17.909.666	16.437.936
Kalekim Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	16.822.813	12.329.325
Diğer	2.390.188	4.269.497
Toplam	1.906.184.935	1.909.742.196

e) Finansal yatırım alımı

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
H. İbrahim Bodur Holding A.Ş.	59.072.191	-
Toplam	59.072.191	-

(*) Grup 9 Ocak 2023 tarihli ve 1.786 numaralı yönetim kurulu kararı uyarınca H. İbrahim Holding A.Ş.'ye ait 300 adet intifa senedinin iptal edilerek alınmasına karar vermiştir. Intifa senedi, Türk Ticaret Kanunu'nun 503. Maddesi'nde tarif edildiği üzere, sahibine pay sahipliği hakkı vermeyen, ancak kara katılma hakkı veren menkul kıymet türüdür

f) Üst yönetime sağlanan faydalar

Üst yönetim; Yönetim Kurulu, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşmaktadır. Grup tarafından üst yönetime ödenen ücret ve benzeri menfaatler (kıdem) aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	44.357.649	44.761.983
Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar	913.703	4.164.357
Toplam	45.271.352	48.926.340

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alıcılar	569.991.909	712.577.300
Alacak senetleri	768.319.567	760.701.213
Banka garantili alacaklar	465.621.004	426.458.479
Eksi: şüpheli alacak karşılığı	(109.828.203)	(100.779.396)
Toplam	1.694.104.277	1.798.957.596

Beklenen kredi zararları aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	100.779.396	166.667.566
Şüpheli alacak karşılık gideri	75.173.195	57.215.130
Konusu kalmayan karşılıklar	(16.645.557)	(5.758.049)
Silinen alacaklar	-	(56.766.268)
Yabancı para çevrim farkları	5.014.178	4.628.807
Parasal kayıp kazanç	(54.493.009)	(65.207.790)
31 Aralık	109.828.203	100.779.396

31 Aralık 2023	Vadesi geçmemiş	Vadesi 1 - 30 gün geçmiş	Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	Vadesi 3 aydan fazla geçmiş	Toplam
Dönem sonu brüt bakiye	1.453.440.710	140.800.217	45.729.637	163.961.916	1.803.932.480
Beklenen kredi zararları	-	-	-	(109.828.203)	(109.828.203)
31 Aralık 2022	Vadesi geçmemiş	Vadesi 1 - 30 gün geçmiş	Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	Vadesi 3 aydan fazla geçmiş	Toplam
Dönem sonu brüt bakiye	1.408.929.236	233.952.207	25.076.187	231.779.362	1.899.736.992
Beklenen kredi zararları	-	-	-	(100.779.396)	(100.779.396)

b) İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli ticari borçlar		
Satıcılar	1.286.067.972	1.772.197.246
Gider tahakkukları	16.874.754	1.996.562
Eksi: tahakkuk etmemiş finansman gideri	(41.536.934)	(30.330.723)
Toplam	1.261.405.792	1.743.863.085

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Uzun vadeli ticari borçlar		
Satıcılar	269.049.555	-
Eksi: tahakkuk etmemiş finansman gideri	(36.930.093)	-
Toplam	232.119.462	-

8. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar:		
Vergi dairesinden alacaklar	75.826.692	131.184.425
Sabit kıymet satışlarından kaynaklanan alacaklar	30.470.641	-
Diğer	25.463.406	2.507.464
Toplam	131.760.739	133.691.889

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlar:		
Alınan depozito ve teminatlar	2.748.798	3.954.805
Diğer	713	155
Toplam	2.749.511	3.954.960

9. STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme	251.927.648	295.973.449
Yarı mamuller	178.264.769	223.046.288
Mamuller	1.921.765.694	1.999.265.609
Ticari mallar	171.708.758	112.674.846
Yoldaki mallar	323.896.107	335.135.821
Eksi: stok değer düşüklüğü karşılığı	(108.822.832)	(195.321.559)
Toplam	2.738.740.144	2.770.774.454

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.**1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

9. STOKLAR (Devamı)

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	195.321.559	168.208.007
Stok değer düşüklüğü karşılık gideri/(konusu kalmayan karşılık)	(86.498.727)	27.113.552
31 Aralık	108.822.832	195.321.559

10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER**a) Peşin ödenmiş giderler**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:		
Verilen avanslar (*)	121.065.275	149.272.401
Gelecek aylara ait giderler	23.033.895	7.488.263
Toplam	144.099.170	156.760.664

(*) İlgili tutar ana olarak stok alımlarına istinaden verilen avanslardan oluşmaktadır.

b) Ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan avanslar	326.125.603	733.019.195
Toplam	326.125.603	733.019.195

11. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	2023	2022
1 Ocak	205.976.962	71.017.218
Gerçeğe uygun değer değişimi (Not 25)	42.766.323	146.230.943
Transferler (*)	-	2.702.404
Yabancı para çevrim farkı	(3.664.213)	(13.973.603)
31 Aralık	245.079.072	205.976.962

Grup'un İstanbul'da 4 adet bina ve Rusya'da 9 adet, Tekirdağ'da 3 adet, İstanbul'da 1 adet ve Çanakkale'de 1 adet olmak üzere toplamda 14 adet arsasının gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmış olup ölçümleri Seviye 2'dir. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl içerisinde yatırım amaçlı gayrimenkullerden elde edilen kira geliri veya doğrudan giderleşen maliyeti bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

(*) Grup'un almış olduğu 29 Aralık 2022 tarih ve 1763 numaralı yönetim kararına istinaden maddi duran varlıklar altında sınıflanmış olan arsa yatırım amaçlı gayrimenkullere sınıflanmış olup gerçeğe uygun değeri ile ölçülmüştür.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Maliyet:					
Arazi ve arsalar	275.541.693	-	-	-	275.541.693
Yer altı ve yer üstü düzenleri	837.386.442	-	-	76.348.017	913.734.459
Binalar	2.349.257.427	84.500	(25.842.396)	105.049.279	2.428.548.810
Tesis, makine ve cihazlar	9.904.257.152	-	(62.244.281)	1.145.500.544	10.987.513.415
Taşıtlar	20.878.948	276.708	-	131.818	21.287.474
Demirbaşlar	307.652.267	12.559.808	(265.773)	13.919.272	333.865.574
Özel maliyetler	88.640.813	-	-	-	88.640.813
Yapılmakta olan yatırımlar	798.783.444	1.063.036.074	-	(1.340.948.930)	520.870.588
Toplam	14.582.398.186	1.075.957.090	(88.352.450)	-	15.570.002.826
Birikmiş amortisman:					
Yer altı ve yer üstü düzenleri	(684.896.842)	(19.658.130)	-	-	(704.554.972)
Binalar	(1.414.050.841)	(55.156.985)	23.130.595	-	(1.446.077.231)
Tesis, makine ve cihazlar	(8.707.589.123)	(281.495.682)	62.061.935	-	(8.927.022.870)
Taşıtlar	(19.353.384)	(748.780)	-	-	(20.102.164)
Demirbaşlar	(259.499.057)	(20.194.522)	137.759	-	(279.555.820)
Özel maliyetler	(82.895.280)	(4.112.402)	-	-	(87.007.682)
Toplam	(11.168.284.527)	(381.366.501)	85.330.289	-	(11.464.320.739)
Net defter değeri	3.414.113.659				4.105.682.087

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Maliyet:					
Arazi ve arsalar	275.063.944	-	-	477.749	275.541.693
Yer altı ve yer üstü düzenleri	824.487.749	-	-	12.898.693	837.386.442
Binalar	2.350.492.840	-	(2.034.328)	798.915	2.349.257.427
Tesis, makine ve cihazlar	9.554.699.517	267.001	-	349.290.634	9.904.257.152
Taşıtlar	20.314.069	564.879	-	-	20.878.948
Demirbaşlar	292.270.591	9.903.350	(75.863)	5.554.189	307.652.267
Özel maliyetler	88.667.758	-	-	(26.945)	88.640.813
Yapılmakta olan yatırımlar	313.639.843	871.771.422	-	(386.627.821)	798.783.444
Toplam	13.719.636.311	882.506.652	(2.110.191)	(17.634.586)	14.582.398.186
Birikmiş amortisman:					
Yer altı ve yer üstü düzenleri	(665.901.179)	(18.995.663)	-	-	(684.896.842)
Binalar	(1.359.886.664)	(55.001.642)	837.465	-	(1.414.050.841)
Tesis, makine ve cihazlar	(8.451.905.933)	(255.683.190)	-	-	(8.707.589.123)
Taşıtlar	(18.696.513)	(656.871)	-	-	(19.353.384)
Demirbaşlar	(240.441.413)	(19.098.860)	41.216	-	(259.499.057)
Özel maliyetler	(77.375.891)	(5.519.389)	-	-	(82.895.280)
Toplam	(10.814.207.593)	(354.955.615)	878.681	-	(11.168.284.527)
Net defter değeri	2.905.428.718				3.414.113.659
Maddi duran varlıklara ilişkin dönem amortismanlarının detayı aşağıdaki gibidir;					
Satışların maliyeti				31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Pazarlama giderleri				359.960.659	325.076.483
Genel yönetim giderleri				8.572.026	13.193.812
Araştırma ve geliştirme giderleri				8.046.929	11.940.296
				4.786.887	4.745.024
Toplam				381.366.501	354.955.615

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
Maliyet:					
Bilgisayar yazılımları	141.470.619	-	-	-	141.470.619
Geliştirme maliyetleri	518.820.638	109.680.059	-	-	628.500.697
Toplam	660.291.257	109.680.059	-	-	769.971.316
Birikmiş itfa payı:					
Bilgisayar yazılımları	(56.605.507)	(12.714.673)	-	-	(69.320.180)
Geliştirme maliyetleri	(382.248.305)	(39.594.847)	-	-	(421.843.152)
Toplam	(438.853.812)	(52.309.520)	-	-	(491.163.332)
Net defter değeri	221.437.445				278.807.984

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maliyet:	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Bilgisayar yazılımları	126.538.437	-	-	14.932.182	141.470.619
Geliştirme maliyetleri	460.180.482	58.640.156	-	-	518.820.638
Toplam	586.718.919	58.640.156	-	14.932.182	660.291.257
Birikmiş itfa payı:					
Bilgisayar yazılımları	(40.771.713)	(15.833.794)	-	-	(56.605.507)
Geliştirme maliyetleri	(342.081.991)	(40.166.314)	-	-	(382.248.305)
Toplam	(382.853.704)	(56.000.108)	-	-	(438.853.812)
Net defter değeri	203.865.215				221.437.445

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin dönem itfafların detayı aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	1.912.295	4.427.790
Pazarlama giderleri	718.714	913.593
Genel yönetim giderleri	7.060.821	11.076.746
Araştırma ve geliştirme giderleri	42.617.690	39.581.979
Toplam	52.309.520	56.000.108

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

14. KULLANIM HAKKI VARLIĞI

	31 Aralık 2023		Toplam
	Binalar	Taşıtlar	
Maliyet değer			
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	147.477.420	101.904.927	249.382.347
Girişler	9.930.644	31.733.594	41.664.238
31 Aralık 2023	157.408.064	133.638.521	291.046.585
Birikmiş amortismanlar:			
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(120.413.035)	(65.776.683)	(186.189.718)
Dönem gideri	(35.156.919)	(25.019.033)	(60.175.952)
31 Aralık 2023	(155.569.954)	(90.795.716)	(246.365.670)
Net defter değeri	1.838.110	42.842.805	44.680.915
	31 Aralık 2022		Toplam
	Binalar	Taşıtlar	
Maliyet değer			
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	147.477.420	65.373.061	212.850.481
Girişler	-	36.531.866	36.531.866
31 Aralık 2022	147.477.420	101.904.927	249.382.347
Birikmiş amortismanlar:			
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(91.963.835)	(47.951.818)	(139.915.653)
Dönem gideri	(28.449.200)	(17.824.865)	(46.274.065)
31 Aralık 2022	(120.413.035)	(65.776.683)	(186.189.718)
Net defter değeri	27.064.385	36.128.244	63.192.629

Kullanım hakkı varlıklara ilişkin dönem amortismanlarının detayı aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	9.655.699	5.139.843
Pazarlama giderleri	38.804.675	30.388.261
Genel yönetim giderleri	10.646.521	10.025.064
Araştırma ve geliştirme giderleri	1.069.057	720.897
Toplam	60.175.952	46.274.065

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.**1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

15. BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2023		
	Faiz aralığı (%)	Orijinal tutarı	TL karşılığı
Kısa vadeli borçlanmalar:			
TL krediler	26,93 -52,01	1.258.657.046	1.258.657.046
ABD Doları banka kredileri	9,50-9,75	2.714.145	79.899.543
Diğer kısa vadeli borçlanmalar			
Tedarikçi finansman borçları	19	107.569.098	107.569.098
Toplam kısa vadeli borçlanmalar			1.446.125.687
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları:			
TL krediler	8,5-46,34	125.381.255	125.381.255
ABD Doları banka kredileri	8,28 -11,27	5.213.170	153.466.344
Avro banka kredileri	7,05-7,07	1.597.610	52.040.379
TL Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	35,10	15.182.021	15.182.021
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			346.069.999
Uzun vadeli borçlanmalar:			
TL krediler	8,5-39,95	118.537.130	118.537.130
ABD Doları banka kredileri	8,28 -11,27	10.756.562	316.653.823
Avro banka kredileri	7,05-7,07	4.155.293	135.354.098
TL Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	35,10	18.214.428	18.214.428
Toplam uzun vadeli borçlanmalar			588.759.479

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

15. BORÇLANMALAR (Devamı)

	31 Aralık 2022		
	Faiz aralığı (%)	Orijinal tutarı	TL karşılığı
Kısa vadeli borçlanmalar:			
TL krediler	13,50 - 22,96	1.818.681.424	1.818.681.424
Toplam kısa vadeli borçlanmalar			1.818.681.424
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları:			
TL krediler	8,5	9.008.562	9.008.562
ABD Doları banka kredileri	5,31 -6,13	2.464.283	75.923.892
Avro banka kredileri	3,723	1.680.537	55.201.141
TL Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	18,65	32.600.920	32.600.920
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			172.734.515
Uzun vadeli borçlanmalar:			
TL krediler	8,5	11.769.494	11.769.494
ABD Doları banka kredileri	5,31 -6,13	5.418.182	166.932.745
Avro banka kredileri	3,723	5.768.000	189.463.322
TL Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	18,65	14.041.541	14.041.541
Toplam uzun vadeli borçlanmalar			382.207.102

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kredi borçlanmalar tablosu aşağıdaki gibidir:

	Krediler	Kira Yükümlülükleri	Toplam
1 Ocak 2023	2.326.980.580	46.642.461	2.373.623.041
Dönem içi nakit girişleri	4.925.122.187	-	4.925.122.187
Dönem içi nakit çıkışları	(4.005.032.915)	(47.303.571)	(4.052.336.486)
Kiralama yükümlülüklerine giriş	-	41.664.238	41.664.238
Kur farkı	360.795.120	-	360.795.120
Faiz tahakkuku	(58.436.252)	13.304.076	(45.132.176)
Parasal kayıp/kazanç	(1.201.870.004)	(20.910.755)	(1.222.780.759)
31 Aralık 2023	2.347.558.716	33.396.449	2.380.955.165
Nakit ve nakit benzerleri			2.281.572.739
Net borç			99.382.426

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

15. BORÇLANMALAR (Devamı)

	Krediler	Kira Yükümlülükleri	Toplam
1 Ocak 2022	3.140.284.676	65.468.040	3.205.752.716
Dönem içi nakit girişleri	4.267.078.313	-	4.267.078.313
Dönem içi nakit çıkışları	(3.939.152.393)	(52.103.792)	(3.991.256.185)
Kiralama yükümlülüklerine giriş	-	36.531.866	36.531.866
Kur farkı	168.190.539	-	168.190.539
Faiz tahakkuku	10.275.403	18.192.278	28.467.681
Parasal kayıp/kazanç	(1.319.695.958)	(21.445.931)	(1.341.141.889)
31 Aralık 2022	2.326.980.580	46.642.461	2.373.623.041
Nakit ve nakit benzerleri	-	-	383.138.741
Net borç			1.990.484.300

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dava karşılığı	17.864.388	52.704.506
Maliyet gider karşılığı (*)	-	14.716.911
Toplam	17.864.388	67.421.417

(*) Maliyet gider karşılığının büyük kısmı Kale İtalya'ya ilişkin acente karşılıklarından oluşmaktadır.

Dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	52.704.506	59.571.607
(Konusu kalmayan)/karşılık gideri (Not 24)	(16.574.405)	21.530.867
Parasal kayıp/kazanç	(18.265.713)	(28.397.968)
31 Aralık	17.864.388	52.704.506

Maliyet gider karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	14.716.911	19.576.084
Karşılık gideri	(11.673.450)	3.413.860
Parasal kayıp/kazanç	(3.043.461)	(8.273.033)
31 Aralık	-	14.716.911

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

b) Koşullu varlıklar ve borçlar

Grup'un alınan teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para cinsi	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
		Orijinal tutarı	TL karşılığı	Orijinal tutarı	TL karşılığı
Alınan TRİ	TL	2.417.204.570	2.417.204.570	2.487.606.693	2.487.606.693
Toplam		2.417.204.570		2.487.606.693	

Grup'un verilen TRİ pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para cinsi	31 Aralık 2023	
		Orijinal tutarı	TL karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	TL	693.292.392	693.292.392
	ABD Doları	6.733.467	198.221.148
	Avro	9.646.940	314.238.459
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı			
i. Ana ortaklık lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-
Toplam		1.205.751.999	

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.**1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2022		
	Orijinal para cinsi	Orijinal tutarı	TL karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	TL	412.558.638	412.558.638
	ABD Doları	8.842.012	272.420.043
	Avro	11.081.540	363.998.852
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı			
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı			
i. Ana ortaklık lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-
Toplam			1.048.977.533

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR**a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	90.475.915	47.725.909
Birikmiş izin yükümlülüğü	30.316.463	38.138.107
Personele borçlar	822.185	-
Toplam	121.614.563	85.864.016

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Personel ikramiye karşılığı	8.500.000	64.995.907
Toplam	8.500.000	64.995.907

Personel ikramiye karşılıklarının hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Ocak	64.995.907	72.402.744
Karşılık gideri	11.109.317	79.249.162
Yapılan ödemeler	(51.554.740)	(53.741.094)
Parasal kayıp kazanç	(16.050.484)	(32.914.905)
31 Aralık	8.500.000	64.995.907

c) Çalışanlara sağlanan faydalar ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı karşılığı	264.225.168	421.844.539

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde hesaplanmaktadır.

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Ödenecek tazminatı her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 23.489,83- TL (31 Aralık 2022: 19.982,83) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" uyarınca Grup'un yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İskonto oranı	2,5%	0,49%
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı	93,68%	93,66%

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	421.844.539	217.594.844
Hizmet maliyeti	66.075.778	21.537.088
Faiz maliyeti	36.336.681	46.909.751
Yapılan ödemeler	(322.340.840)	(31.745.365)
Yeniden ölçüm kayıpları	215.650.310	309.971.008
Parasal kayıp kazanç	(153.341.300)	(142.422.787)
31 Aralık	264.225.168	421.844.539

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında aşağıdaki önemli varsayımlara duyarlılık analizi yapılmıştır:

31 Aralık 2023	Faiz Oranı		Enflasyon Oranı	
Duyarlılık Seviyesi	%1 Artış	%1 Azalış	%1 Artış	%1 Azalış
Değişim	-10%	11%	11%	-10%
Kıdem Tazminatı Yükümlülüğüne Net Etkisi	(25.113.366)	29.216.817	29.729.999	(25.881.429)

31 Aralık 2022	Faiz Oranı		Enflasyon Oranı	
Duyarlılık Seviyesi	%1 Artış	%1 Azalış	%1 Artış	%1 Azalış
Değişim	-10%	11%	11%	-10%
Kıdem Tazminatı Yükümlülüğüne Net Etkisi	(36.012.168)	42.119.478	41.932.243	(36.478.613)

18. DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden katma değer vergisi ("KDV")	38.011.459	152.481.788
Diğer	1.019.563	14.520
Toplam	39.031.022	152.496.308

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

18. DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Diğer kısa vadeli yükümlülükler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek vergi ve fonlar	11.289.331	11.301.294
Toplam	11.289.331	11.301.294

19. TÜREV VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	Rayiç Değerler	Rayiç Değerler
	Varlık Yükümlülük	Varlık Yükümlülük
Yabancı para forward işlemleri	- 6.123.362	- 24.729.644
Toplam	- 6.123.362	- 24.729.644

20. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un sermayesi ihraç edilmiş ve her biri 0,3128 TL nominal değerde 1.645.924.817 adet (31 Aralık 2022: 0,2638 TL; 1.536.534.352 adet) hissedenden oluşmaktadır. Grup'un hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2022	Ortaklık payı (%)
H. İbrahim Bodur Holding A.Ş.	315.205.881	61,23	315.205.881	77,75
Halka açık kısım	109.390.465	21,25	-	-
Victory International AG	74.000.000	14,38	74.000.000	18,25
Zeynep Bodur Okyay	8.049.677	1,56	8.049.677	1,99
Sevim Bodur	3.595.307	0,70	3.595.307	0,89
İbrahim Bodur Kaleseramik				
Eğitim Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı	2.912.501	0,57	2.912.501	0,72
Süleyman Bodur	174.193	0,03	174.193	0,03
Diğer ortaklar	1.450.637	0,28	1.450.637	0,36
Toplam	514.778.661		405.388.196	
Sermaye düzeltme farkları	5.580.233.717		5.552.198.473	
Ödenmiş sermaye toplamı	6.095.012.378		5.957.586.669	

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

20. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Şirketin 10 Mart 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında esas sözleşmesinin 6. maddesi hükmünde yapılan değişiklikle 5 yıllık süre (2023 - 2027) için mevcut 497.957.727 TL kayıtlı sermaye tavanının 1.000.000.000 TL'ye çıkartılmasına karar verilmiştir. İlgili karar 14 Mart 2023 tarihinde tescil edilmiş olup 14 Mart 2023 tarihli Ticaret sicil gazetesinde ilan edilmiştir.

Ayrıca Grup'un, 14 Nisan 2023 tarihinde yapmış olduğu Yönetim Kurulu toplantısında, 1.000.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanının içerisinde 405.388.195,51 TL olan çıkarılmış sermayenin, tamamı nakden karşılanmak üzere 26 Temmuz 2023 tarihinde 109.390.465 TL nakit olarak arttırılarak 514.778.660,51 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir.

Grup payları, 25.00 TL hisse fiyatı, %21,25 halka açıklık oranı ve brüt 2.734.761.625 TL (endekslenme öncesi) halka arz büyüklüğü Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 13 Temmuz 2023 tarihi itibarıyla onaylanmış olup 27 Temmuz 2023 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır.

Grup 9 Ocak 2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı uyarınca H. İbrahim Holding A.Ş.'ye ait 300 adet intifa senedinin iptal edilerek alınmasına karar vermiştir. Intifa senedi, Türk Ticaret Kanunu'nun 503. Maddesi'nde tarif edildiği üzere, sahibine pay sahipliği hakkı vermeyen, ancak kara katılma hakkı veren menkul kıymet türüdür. İntifa senedi bedeli 17 Mayıs 2023 tarihinde ödenmiştir.

b) Pay ihraç primleri

Şirket'in 1.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 405.388.196 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin, mevcut ortakların rüçhan haklarının tamamen kısıtlanması suretiyle 514.778.661 TL'ye artırılması nedeniyle ihraç edilen 109.390.465 TL nominal değerli sermayeyi temsil eden yeni payların halka arz edilmesiyle brüt 2.734.761.625 TL halka arz geliri elde edilmiştir. Halka arz maliyeti olan 93.173.983 TL'si sonrası net halka arz geliri 2.641.587.642 TL olmuştur (TÜFE'ye göre endeksli tutar: 2.916.612.539 TL).

c) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, Grup'un ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

20. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Yukarıda bahsi geçen yedeklerin "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir. Bu yedekler, yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmekte olup, TFRS çerçevesinde yapılan değerlendirmelerde ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar kâr zararlarıyla ilişkilendirilir. Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2023 (TFRS uyarınca)	Nominal değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş Değer
Sermaye	514.778.661	5.580.233.717	6.095.012.378
Pay ihraç primi	2.639.497.177	753.003.812	3.392.500.989
Yasal yedekler	36.617.954	134.936.512	171.554.466

31 Aralık 2023 (VUK uyarınca)	Nominal değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş Değer
Sermaye	514.778.661	8.195.431.307	8.710.209.968
Pay ihraç primi	2.732.671.160	1.005.234.654	3.737.905.814
Yasal yedekler	36.617.954	208.158.364	244.776.318

d) Kar payı dağıtımı

Hisse senetleri borsada işlem görmeyen anonim ortaklıkların birinci temettüyü nakden dağıtmaları esastır. Ancak, bu ortaklıklardan Seri:IV, No:39 sayılı İhraççıların Muafiyet Şartlarına ve Kurul Kaydından Çıkarılmalarına İlişkin Esaslar Tebliği'nin 4. maddesinde yer alan bağımsız denetim muafiyeti kapsamına girmeyenler, birinci temettüyü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtabilirler. Birinci temettü kısmen veya tamamen hisse senedi biçiminde dağıtmak isteyen ortaklıkların, yıllık olağan genel kurul toplantısı için Türk Ticaret Kanunu'nun 368. maddesinde öngörülen toplantıya davete ilişkin sürenin başlangıç tarihinden en az bir ay önce, biri Türkiye çapında yayın yapan iki günlük gazetede bu Tebliğin 1 numaralı ekinde yer alan forma uygun olarak yapılacak bir ilanla ortaklarından talep toplamaları zorunludur. Talep toplama süresi en az 15 gün olmalıdır. Talepte bulunmayan ve/veya bulunamayan ortakların iradeleri temettünün nakden ödenmesi şeklinde değerlendirilir. Esas sermaye sistemindeki ortaklıklarda, toplanan talepler dikkate alınarak birinci temettünün kısmen veya tamamen hisse senedi biçiminde dağıtılması yönünde talep oluşması durumunda, sermaye artırımının karara bağlanacağı genel kurula davete ilişkin süreler çerçevesinde madde tadil tasarısı için SPK'dan uygun görüş alınır.

Ortaklıkların esas sözleşmelerinde birinci temettü oranının gösterilmesi zorunludur. Ortaklıkların birinci temettü tutarı, hesap dönemi kârından kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler ve varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra kalan dağıtılabilir kârın %20'sinden az olamaz.

Hisse senetlerine ilişkin temettü, kıstelyevm esaslı uygulanmaksızın hesap dönemi sonu itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın dağıtılır.

Esas sermaye sistemindeki ortaklıklarca ihraç edilen hisse senetleri sermaye artırımının tescil edildiği hesap dönemi itibarıyla temettüye hak kazanır.

Kayıtlı sermaye sistemindeki ortaklıklarca ihraç edilen hisse senetleri, yeni pay alma hakkına ilişkin sirkülerin yayımlandığı hesap dönemi itibarıyla temettüye hak kazanır. Bu ortaklıkların nakdi sermaye artırımını nedeniyle ihraç edecekleri hisse senetlerinin satış süresi içinde hesap dönemi sona ererse, hesap döneminin son gününü takip eden tarihten başlamak üzere, hisse senetleri geçmiş hesap dönemlerine ilişkin kâr payı kuponları iptal edilerek satılır.

Grup'un 2023 yılı kar dağıtımına konu dağıtılabilir dönem karı bulunmamaktadır. (2022: Bulunmamaktadır.).

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.**1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

21. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yurtiçi satışlar	8.081.219.928	9.285.192.092
Yurtdışı satışlar	2.212.625.261	3.775.928.966
Satıştan iadeler ve satış iskontoları	(580.136.339)	(802.713.127)
Hasılat, net (*)	9.713.708.850	12.258.407.931
(*) Satışların tamamı anlık satışlardan oluşmaktadır.		
Satışların maliyeti		
İlk madde ve malzeme giderleri	2.942.578.627	3.831.440.788
Genel üretim giderleri	2.429.458.721	4.575.077.114
Doğrudan işçilik giderleri	551.644.517	497.856.710
Endirekt işçilik giderleri	449.548.912	378.498.116
Amortisman giderleri	223.422.607	264.880.158
Yarı mamul stoklarındaki değişim	44.738.043	(78.042.719)
Mamul stoklarındaki değişim	77.517.428	(1.191.450.950)
Satılan mamullerin maliyeti	6.718.908.855	8.278.259.217
Satılan ticari malların maliyeti	677.291.121	479.948.158
Diğer maliyetler	789.869.953	914.168.806
Çalışmayan kısım gideri (*)	536.366.000	410.830.931
Yarı/Aramamül Satışı	184.873.368	344.318.077
Stok değer düşüklüğü/(Konusu kalmayan karşılık)	(86.498.727)	27.113.552
Diğer	155.129.312	131.906.246
Satışların maliyeti	8.186.069.929	9.672.376.181
Brüt kar	1.527.638.921	2.586.031.750

(*) 148.106.046 TL'si amortisman giderlerinden oluşmaktadır (2022: 69.763.958 TL).

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

22. FAALİYET GİDERLERİ

a) Pazarlama giderleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Çalışanlara sağlanan faydalar	366.478.700	293.364.697
Nakliye gideri	294.592.672	419.179.100
Reklam gideri	201.134.147	168.439.427
Satış kampanya gideri	88.040.545	104.852.164
Amortisman ve itfa payı gideri	48.095.415	44.495.666
Seyahat gideri	32.104.854	20.222.112
İletişim gideri	7.360.852	3.084.345
Enerji gideri	2.726.443	3.359.451
Diğer	71.607.269	79.313.613
Toplam	1.112.140.897	1.136.310.575

b) Genel yönetim giderleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Yönetim hizmeti gideri (*)	245.096.887	172.956.934
Çalışanlara sağlanan faydalar	227.239.023	125.427.385
Amortisman ve itfa payı gideri	25.754.271	33.042.106
İletişim gideri	18.907.558	14.928.481
Danışmanlık gideri	16.879.042	8.697.898
Seyahat gideri	5.946.504	3.376.896
Enerji gideri	3.167.050	3.421.419
Diğer	33.496.598	28.469.403
Toplam	576.486.933	390.320.522

(*) Kale Holding tarafından Grup'a yansıtılan yönetim giderlerinden oluşmaktadır.

c) Araştırma ve geliştirme giderleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Amortisman ve itfa payı gideri	48.473.634	45.047.900
Çalışanlara sağlanan faydalar	7.428.999	14.969.644
Proje malzeme giderleri	5.564.491	-
Bakım onarım giderleri	1.354.074	3.116.937
Danışmanlık gideri	347.085	184.259
Diğer	7.208.247	6.858.123
Toplam	70.376.530	70.176.863

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.**1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

23. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER**a) Amortisman giderleri**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Üretilen malın maliyeti	371.528.653	334.644.116
Araştırma ve geliştirme giderleri	48.473.634	45.047.900
Pazarlama giderleri	48.095.415	44.495.666
Genel yönetim giderleri	25.754.271	33.042.106
Toplam	493.851.973	457.229.788

b) Çalışanlara sağlanan faydalar

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Üretilen malın maliyeti	1.001.193.429	876.354.826
Pazarlama giderleri	366.478.700	293.364.697
Genel yönetim giderleri	227.239.023	125.427.385
Araştırma ve geliştirme giderleri	7.428.999	14.969.644
Toplam	1.602.340.151	1.310.116.552

24. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER**a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Türev gerçeğe uygun değer farkı	700.930.513	207.060.295
Kur farkı geliri	537.053.389	662.154.707
Reeskont faiz geliri	36.722.183	17.080.720
Konusu kalmayan dava karşılıkları (Not 16)	16.574.405	-
Grup dışı hizmet gelirleri	14.091.399	2.607.505
Sigorta hasar tazminat geliri	4.572.245	6.540.534
Diğer	3.891.455	1.857.451
Toplam	1.313.835.589	897.301.212

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

24. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER (Devamı)

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Kur farkı gideri	(517.768.543)	(258.410.241)
Reeskont faiz gideri	(131.081.497)	(275.969.936)
Bağış ve yardım gideri	(42.863.580)	(8.838.751)
Dava karşılık gideri (Not 16)	-	(21.530.867)
Türev gerçeğe uygun değer farkı	-	(59.694.080)
Diğer	(12.005.094)	(25.419.673)
Toplam	(703.718.714)	(649.863.548)

25. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur korumalı mevduat gelirleri	55.673.614	18.768.449
Yatırım amaçlı gayrimenkuller değer artışı	42.766.323	146.230.943
Maddi duran varlık satış karı	13.965.046	2.287.224
Kira gelirleri	2.944.612	3.008.128
Hazine bonosu satış karları	2.213.846	14.062.968
Toplam	117.563.441	184.357.712

b) Yatırım faaliyetlerinden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Maddi duran varlık satış zararı	33.938.749	-
Toplam	33.938.749	-

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.**1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

26. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ**a) Finansman gelirleri**

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Faiz geliri	455.709.106	62.449.819
Toplam	455.709.106	62.449.819

b) Finansman giderleri

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Faiz gideri	(833.055.207)	(501.316.559)
Kur farkı gideri	(363.576.379)	(170.951.170)
Banka komisyon gideri	(164.540.349)	(164.141.276)
Toplam	(1.361.171.935)	(836.409.005)

27. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 dönemlerine ait kar veya zarar tablolarında yer alan vergi gelir ve giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem vergi (gideri)	(73.104.994)	(31.762.099)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(10.184.123)	845.554.423
Toplam vergi geliri/(gideri)	(83.289.117)	813.792.324

a) Kurumlar vergisi

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem vergi gideri	(73.104.994)	(31.762.099)
Mahsup edilecek geçici vergi ve tevkifat	94.664.737	229.476.026
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	21.559.743	197.713.927

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

27. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

22 Nisan 2022 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle yürürlüğe giren Kurumlar Vergisi Kanunundaki değişiklik ile birlikte Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %23'tür (31 Aralık 2022: %25). 7351 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla, KVK'nın 32 nci maddesine eklenen hükümler uyarınca, ihracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançları ile sanayi sicil belgesine haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların münhasıran üretim faaliyetinden elde ettiği kazançlarına kurumlar vergisi 1 puan indirimli uygulanmaktadır.İtalya ve Rusya'da kurumlar vergisi oranları sırasıyla %24 ve %20'dir.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (AR-GE indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüleri) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %10 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

1 Ağustos 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 6009 sayılı Kanun ile yapılan düzenleme gereğince hak kazanılan yatırım indirimi tutarları yıl sınırlaması olmaksızın kullanılabilir. Ayrıca indirim sonrası kazanç üzerinden yürürlükteki vergi oranına göre %23 kurumlar vergisi hesaplanacaktır. 6009 sayılı Kanunla yapılan düzenleme 2010 yılı kazançlarına uygulanmak üzere 1 Ağustos 2010 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %22 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip 17 inci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi mahsup edilebilir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25 inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek yapılacak vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarları değişebilir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

27. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Kamuoyunda "Af Kanunu" olarak bilinen kanun teklifine verilen önerge ile yeni bir madde eklenmiş ve kurumlar vergisi mükelleflerine ek bir vergi getirilmiştir. Bu ek verginin matrahı ise kurumlar vergisi beyannamesi üzerindeki indirim ve istisnalar şeklinde tanımlanmıştır. Söz konusu vergi, ihdas edilen yeni bir vergidir. Kanun teklifinin tamamı üzerindeki görüşmeler tamamlanmış ve ek vergi düzenlemesi yasalaşmıştır. Mezkur madde 7440 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile 12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanması ile yürürlüğe girmiştir. Düzenleme ile şirketler 2022 yılı kurumlar vergisi beyannamesi üzerinde indirim konusu yapacakları istisna ve indirim tutarları ile indirimli kurumlar vergisi matrahı üzerinden %10 (kapsamda olmayan ve %5 oranına tabi olan istisnalar da bulunmaktadır) oranında ek vergi ödeyeceklerdir. Mezkûr ilave verginin 2022 yılı kurumlar vergisi karşılıklarına ise etkisi olmamıştır. Zira, Kanun metnine göre ilgili vergi dönem kazancından bağımsız olarak yararlanılan indirim ve istisna tutarı baz alınarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, 2023 yılında beyan edilecek, yine 2023 Nisan ve Ağustos aylarında iki eşit taksitle ödenmiş, 2023 yılı yasal defterlerine kayıt edilmiş ve yine Kanun metnine göre vergi matrahının tespitinden gider olarak dikkate alınmamıştır.

2022 Kurumlar Vergisi Beyannamesi ile 5 Mayıs 2023 tarihinde 58.807.160 TL tahakkuk eden deprem vergisinin %50'si 5 Mayıs'ta ödenmiş olup kalan tutar 31 Ağustos 2023 tarihinde ödenmiştir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayılıyla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. 7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanmış olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilmiş olup, vergiye tabi tutulmamıştır.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 dönemlerine ait beklenen ve gerçekleşen vergi geliri/(gideri) mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vergi öncesi kar	378.553.427	1.363.777.344
Yürürlükteki vergi oranları üzerinden hesaplanan vergi geliri/(gideri) (%23, %22)	(87.067.288)	(313.668.789)
Kanunun kabul edilmeyen giderlerin etkisi	(111.911.337)	(31.777.091)
İstisnaların ve indirimlerin etkisi	111.064.265	23.133.334
Üzerinden ertelenmiş vergi yaratılan yatırım teşvik indirimleri	64.768.716	396.354.734
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan kalıcı farklar	10.495.442	2.831.957
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların yeniden değerlendirme etkisi (*)	116.301.344	663.406.857
Vergi oranı değişikliği etkisi	97.613.771	31.827.624
Deprem vergisi etkisi	(58.807.160)	-
Enflasyon muhasebesi etkisi	(228.137.209)	41.647.589
Diğer	2.390.339	36.109
Toplam vergi geliri/(gideri)	(83.289.117)	813.792.324

(*) 9 Haziran 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7326 sayılı Sayılı Kanun 11.maddesi ile kanunun yürürlüğe girdiği tarihte aktifte kayıtlı taşınmazlar ile amortismanına tabi iktisadi kıymetlere yeniden değerlendirme imkanı getirilmiştir. Madde hükmünden 31 Aralık 2023 tarihine kadar yararlanılmıştır. Kapsama giren kıymetler Yİ-ÜFE oranı ile değerlendirilmekte ve oluşan değer artışı tutarı üzerinden %2 oranında vergi ödenmiştir. Yeniden değerlendirilen kıymetler için değerlendirme farkı amortismanına tabi tutularak gider yazılmıştır. Söz konusu kanun değişikliği kapsamında, yasal defterde sabit kıymetler için atılan yeniden değerlendirme kayıtlarına istinaden finansal durum tablosunda ertelenmiş vergi varlığı yaratılmış olup, bu varlığa ilişkin ertelenmiş vergi geliri kar veya zarar tablosuna kaydedilmiştir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

27. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

b) Ertelenmiş vergi

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TFRS'ler ve vergi mevzuatına göre hazırlanan finansal tablolar arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı	60.771.789	84.368.908
Teşvikli yatırımlar	488.144.012	423.375.296
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar ve türev araçlar	(1.957.408)	(7.464.627)
Stoklar	(5.103.669)	(67.266.535)
Karşılıklar	36.193.857	51.261.995
Maddi, maddi olmayan duran varlıklar ile yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki farklar	107.325.938	138.688.685
Diğer, net	495.449	13.450.481
Ertelenmiş vergi varlığı, net	685.869.968	636.414.203

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri ve varlıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	636.414.203	(274.359.868)
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	(10.184.123)	845.554.423
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilen	46.550.911	65.546.211
Yabancı para çevrim farkları	13.088.977	(326.563)
31 Aralık	685.869.968	636.414.203

28. PAY BAŞINA KAZANÇ/KAYIP

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Ana ortaklığa ait dönem karı	295.264.310	2.177.569.668
Dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	1.591.229.585	1.536.534.352
Pay başına kazanç	0,186	1,417

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Risk Faktörleri

Grup, faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır.

Grup'un risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin Grup finansal performansı üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerini asgari seviyeye indirmek üzerine odaklanmaktadır.

i) Kur Riski

Grup, ABD Doları ve Avro başta olmak üzere yabancı paralardan kaynaklanan kur riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu kur riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Türk Lirası cinsinden ifade edilmiş döviz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2023			
		TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1.	Ticari alacaklar	345.588.416	5.152.342	4.194.418	1.529.957
2a.	Parasal finansal varlıklar	92.597.703	946.782	1.986.127	808
2b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	77.990.238	569.530	1.817.139	54.298
4.	Dönen varlıklar (1+2+3)	516.176.357	6.668.654	7.997.684	1.585.063
5.	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a.	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7.	Diğer	-	-	-	-
8.	Duran varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-
9.	Toplam varlıklar (4+8)	516.176.357	6.668.654	7.997.684	1.585.063
10.	Ticari borçlar	318.240.196	4.037.847	9.752.217	155.215
11.	Finansal yükümlülükler	285.406.266	7.927.315	1.597.610	-
12a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13.	Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	603.646.462	11.965.162	11.349.827	155.215
14.	Ticari borçlar	232.119.462	-	7.113.116	-
15.	Finansal yükümlülükler	452.007.921	10.756.562	4.155.293	-
16a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	684.127.383	10.756.562	11.268.409	-
18.	Toplam yükümlülükler (13+17)	1.287.773.845	22.721.724	22.618.236	155.215
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	840.531.150	22.170.000	5.768.000	-
19a.	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden	-	-	-	-
19b.	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden	840.531.150	22.170.000	5.768.000	-
20.	Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu 9-18+19)	68.933.662	6.116.930	(8.852.552)	1.429.848

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

		31 Aralık 2022			
		TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1.	Ticari alacaklar	466.454.494	8.892.691	4.161.872	1.504.926
2a.	Parasal finansal varlıklar	158.848.696	1.142.834	3.375.025	344.822
2b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3.	Diğer	95.650.049	1.066.055	1.836.714	66.765
4.	Dönen varlıklar (1+2+3)	720.953.239	11.101.580	9.373.611	1.916.513
5.	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a.	Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7.	Diğer	-	-	-	-
8.	Duran varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-
9.	Toplam varlıklar (4+8)	720.953.239	11.101.580	9.373.611	1.916.513
10.	Ticari borçlar	522.937.175	4.017.233	11.962.119	168.496
11.	Finansal yükümlülükler	131.125.033	2.464.283	1.680.537	-
12a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	45.385.392	1.120.369	330.837	-
13.	Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	699.447.600	7.601.885	13.973.493	168.496
14.	Ticari borçlar	-	-	-	-
15.	Finansal yükümlülükler	356.396.067	5.418.182	5.768.000	-
16a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17.	Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	356.396.067	5.418.182	5.768.000	-
18.	Toplam yükümlülükler (13+17)	1.055.843.667	13.020.067	19.741.493	168.496
19.	Bilanço dışı döviz cinsinden türev araçların varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	468.699.140d	7.528.000	7.208.000	-
19a.	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden	-	-	-	-
19b.	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden	468.699.140	7.528.000	7.208.000	-
20.	Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu 9-18+19)	133.808.712	5.609.513	(3.159.882)	1.748.017

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tablosu aşağıda gibidir:

31 Aralık 2023					
		Kar/(zarar)		Özkaynaklar	
		Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:					
1.	ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	18.007.141	(18.007.141)	-	-
2.	ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3.	ABD Doları net etki (1+2)	18.007.141	(18.007.141)	-	-
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde:					
4.	Avro net varlık/yükümlülüğü	(28.836.214)	28.836.214	-	-
5.	Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6.	Avro net etki (4+5)	(28.836.214)	28.836.214	-	-
Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde:					
7.	Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	5.353.592	(5.353.592)	-	-
8.	Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9.	Diğer döviz kurları net etki (7+8)	5.353.592	(5.353.592)	-	-
Toplam (3+6+9)		(5.475.481)	5.475.481	-	-

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2022			
	Kar/(zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
1. ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	10.488.836	(10.488.836)	-	-
2. ABD Doları riskinden korunan kısım (-)				
3. ABD Doları net etki (1+2)	10.488.836	(10.488.836)	-	-
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
4. Avro net varlık/yükümlülüğü	(5.919.091)	5.919.091	-	-
5. Avro riskinden korunan kısım (-)				
6. Avro net etki (4+5)	(5.919.091)	5.919.091	-	-
Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
7. Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	3.931.153	(3.931.153)	-	-
8. Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)				
9. Diğer döviz kurları net etki (7+8)	3.931.153	(3.931.153)	-	-
Toplam (3+6+9)	8.500.898	(8.500.898)	-	-

ii) Faiz Oranı Riski

Grup, faiz haddi bulunan varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz riskine açıktır. Grup, varlık ve yükümlülüklerinin faiz oranlarını dengede tutmak ya da riskten korunma amaçlı finansal araçlar kullanmak suretiyle bu riski yönetmektedir.

Borçlanmalarla ilgili olan faiz oranlarının bir kısmı piyasada geçerli olan faiz oranlarına dayanmaktadır. Bundan dolayı Grup ulusal ve uluslararası piyasalarda faiz oranlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Grup'un faiz oranlarındaki değişikliklerden kaynaklanan piyasa riskinden etkilenmesi öncelikli olarak borç yükümlülükleriyle ilişkilidir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		
	Sabit faizli	Değişken faizli	Toplam
Finansal varlıklar:			
Nakit ve nakit benzerleri	2.147.215.767	-	2.147.215.767
Finansal yükümlülükler:			
Borçlanmalar	(1.335.462.939)	(1.045.492.226)	(2.380.955.165)

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2022		Toplam
	Sabit faizli	Değişken faizli	
Finansal varlıklar:			
Nakit ve nakit benzerleri	187.100.725	-	187.100.725
Finansal varlıklar	-	-	160.161.419
Finansal yükümlülükler:			
Borçlanmalar	(957.436.329)	(1.416.186.712)	(2.373.623.041)

Değişken borçlanma oranına sahip borçlanmaların 550.019.709 TL'lik kısmı (31 Aralık 2022: 231.913.276 TL) ABD Doları, 187.394.477 TL'lik kısmı (31 Aralık 2022: 236.829.154) Avro cinsindendir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla faiz oranlarının 1 puan artması durumunda konsolide kapsamlı gelir tablosu aşağıdaki şekilde etkilenecektir. Analiz yapılırken, başta döviz kurları olmak üzere diğer bütün değişkenlerin sabit kaldığı varsayılmıştır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Değişken faizli finansal araçlar		
Borçlanmalar	(10.600.130)	(14.161.867)

iii) Fiyat Riski

Fiyat riski borsada işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklardan kaynaklanmaktadır. Grup fiyat riskini, satılmaya hazır finansal varlıkların işlem gördüğü Borsa İstanbul'da oluşan fiyat endekslerinin analiz edilmesi yoluyla takip etmektedir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Kredi Riski

Finansal varlıkların sahipliği, karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememesi riskini beraberinde getirir. Grup'un kredi riski, ağırlıklı olarak ticari alacaklardan doğmaktadır. Grup, bayilerinden doğabilecek bu riski, bayiler için belirlenen kredi limitlerini alınan teminatlar ile sınırlayarak yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Grup tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar Grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayırdıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

31 Aralık 2023	Ticari alacaklar İlişkili taraf	Diğer İlişkili taraf	Diğer alacaklar İlişkili taraf	Diğer	Bankalardaki mevduat	Finansal yatırımlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	23.613.817	1.694.104.277	-	131.760.739	2.276.359.237	52.136.484
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.694.104.277	-	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	23.443.637	1.453.440.710	-	131.760.739	2.276.359.237	52.136.484
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.453.440.710	-	-	-	-
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	170.180	240.663.567	-	-	-	-
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	240.663.567	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	109.828.203	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(109.828.203)	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Finansal yatırımlar
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	45.980.661	1.798.957.596	-	133.691.889	383.138.741	225.552.946
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.798.957.596	-	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	45.957.460	1.408.929.236	-	133.691.889	383.138.741	225.552.946
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.408.929.236	-	-	-	-
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	23.201	390.028.360	-	-	-	-
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	390.028.360	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	100.779.396	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(100.779.396)	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Likidite Riski

Likidite riski bir şirketin fonlama ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredilerin de desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir.

Konsolide bilançoya yansıyan türev olmayan finansal yükümlülüklerin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023					
Türev olmayan finansal yükümlülükler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
Borçlanmalar	2.347.558.716	2.590.729.590	750.838.270	1.164.077.749	675.813.571
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler	33.396.449	60.895.525	6.920.774	20.762.323	33.212.428
Ticari borçlar	1.589.252.732	1.667.719.759	1.398.670.204	-	269.049.555
Diğer borçlar	2.749.511	2.749.511	2.749.511	-	-
Toplam	3.972.957.408	4.322.094.385	2.159.178.759	1.184.840.072	978.075.554

31 Aralık 2022					
Türev olmayan finansal yükümlülükler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
Borçlanmalar	2.326.980.580	2.509.646.118	159.013.446	1.950.395.083	400.237.589
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler	46.642.461	85.048.478	13.556.432	40.669.297	30.822.749
Ticari borçlar	1.903.029.107	1.933.359.830	1.933.359.830	-	-
Diğer borçlar	3.954.960	3.954.960	3.954.960	-	-
Toplam	4.280.607.108	4.532.009.386	2.109.884.668	1.991.064.380	431.060.338

29.2 Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup, ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir. Grup yönetimi, eğer var ise karını dağıtmayıp, Grup'un büyümesini finanse etmekte kullanmaktadır. Yakın gelecekte, adi hisse senetleri için nakit temettü dağıtımı beklenmemektedir. Eğer olursa, gelecekteki temettü dağıtımları yönetim kurulunun takdirine göre gerçekleştirilecektir.

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla net yükümlülük/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam borçlanmalar	2.380.955.165	2.373.623.041
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(2.281.572.739)	(383.138.741)
Net borç	99.382.426	1.990.484.300
Toplam özkaynaklar	7.771.866.309	4.728.687.023
Toplam sermaye	7.871.248.735	6.719.171.323
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	1,26%	29,62%

30. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Grup gerçeğe uygun değer ölçümlerini, her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır:

- Seviye 1: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- Seviye 2: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da endirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- Seviye 3: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	51.574.834	-	561.650	52.136.484
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	-	245.079.072	-	245.079.072
Borçlanmalar	-	(2.404.422.147)	-	(2.404.422.147)
Türev finansal yükümlülükler	-	(6.123.362)	-	(6.123.362)
Toplam	51.574.834	(2.165.466.437)	561.650	(2.113.329.953)

KALESERAMİK ÇANAKKALE KALEBODUR SERAMİK SANAYİ A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satınalma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

30. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosuna yansıtılan finansal varlıklar (*)	-	160.161.419	-	160.161.419
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	64.829.877	-	561.650	65.391.527
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	-	205.976.962	-	205.976.962
Borçlanmalar	-	(2.449.820.084)	-	(2.449.820.084)
Türev finansal yükümlülükler	-	(24.729.644)	-	(24.729.644)
Toplam	64.829.877	(2.108.411.347)	561.650	(2.043.019.820)

* Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosuna yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kur korumalı mevduat (*)	-	160.161.419
Toplam kısa vadeli finansal yatırımlar	-	160.161.419

(*) Kur korumalı mevduatların vadesi 11 Kasım 2023'dür.

31. RAPORLAMA DÖNEMİNE AİT BAĞIMSIZ DENETİM ÜCRETLERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal bağımsız denetim hizmetleri	4.912.903	1.779.548
Toplam	4.912.903	1.779.548

32. BİLANÇO SONRASI OLAYLAR

Şirket Yönetimi tarafından 16 Ocak 2025 vade sonu tarihli 600.000.000 TL nominal tutarda borçlanma aracı ihracı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu bononun takası 18 Ocak 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

16 Ocak 2024 tarihinde Şirket ile Irak'ta kurulu Al-Sadaf Porselen ve Seramik Kaşı Üretimi Limited Şirketi ("Al- Sadaf") pay sahipleri arasında imzalanan Hissedarlık Sözleşmesi kapsamında, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak pay devir işlemleri tamamlanmış olup, Şirket Al-Sadaf şirketinin sermayesine %49 oranında iştirak etmiştir. Kontrol gücünün çoğunluğu Grup yönetiminde olduğu için Al-Sadaf tam konsolidasyon yöntemiyle Grup konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirilecektir.

İLETİŞİM

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2023 - 31.12.2023

Ticaret Unvanı:	Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi Anonim Şirketi
Şirket Genel Müdürlük Adresi:	Levent Mh., Prof. Ahmet Kemal Aru Sokak, No :4 İç Kapı No:1 Beşiktaş/İSTANBUL
Ticaret Sicil:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 71314
Vergi Dairesi:	İstanbul Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı
Vergi Numarası:	2290004296
Mersis No:	0229000429600015
İnternet Sitesi:	www.kale.com.tr
Telefon:	+90 212 371 52 53
Faks:	+90 286 416 88 33
Çağrı Merkezi:	0850 800 52 53
Yatırımcı İlişkileri İletişim:	yatirimci@kaleseramik.com.tr

 **Kale Seramik**